

Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes

Intervention Officer « Genre / Violence Basée sur le Genre VBG » 03/2022/IOVBG/MOR1605411

Pour l'intervention « L'Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes »

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

La présente intervention est un projet de coopération bilatérale entre la Belgique et le Maroc. Il vise l'**Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes**, principalement en ce qui concerne la contribution à l'amélioration de la prise en charge des femmes victimes de violences. Ceci, à travers un appui aux mécanismes de prise en charge des femmes victimes, notamment ceux stipulés par la loi 103.13.

Il s'agit d'une intervention d'une durée de 3 ans et qui sera mise en œuvre en partenariat avec :

- Le Ministère de l'Intérieur,
- La Direction Générale de la Sûreté Nationale (DGSN),
- La Gendarmerie Royale.
- La Police Intégrée belge

Les **objectifs** et les **résultats** attendus de l'intervention sont les suivants :

L'objectif spécifique est : « Les femmes et filles victimes de violences bénéficient d'une réponse adéquate auprès des services de sécurité »

Les résultats attendus :

- R1. Les capacités des acteurs de sécurité sont renforcées pour une réactivité accrue, une meilleure gestion de l'accueil, de l'écoute, du soutien, de l'orientation des victimes et leur accompagnement.
- R2. Les services de sécurité assurent un meilleur suivi de la prise en charge des femmes et filles victimes de violences.
- R3. Les victimes des violences basées sur le genre (VBG) sont informées, sensibilisées et mieux prises en charge par les services de sécurité.
- R4. Le dialogue existant entre les acteurs des services de sécurité et les autres acteurs de prise en charge des femmes victimes de violences (santé, justice, hébergement d'urgence, société civile) est appuyé.

Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique de l'intervention Manager, l'Intervention Officer « Genre et Violence Basée sur le Genre » sera responsable, dans ses domaines de compétences, de la mise en oeuvre du projet et le suivi/accompagnement de l'implémentation de l'action.

Il/elle aura pour principales missions :

- Réaliser la mise en oeuvre de l'action à travers des inputs à la planification, l'exécution, la coordination, le monitoring et l'évaluation des activités qui relèvent de ses domaines de compétences afin d'assurer que les résultats de l'action soient atteints dans le temps d'exécution imparti.
- Accompagner la réflexion stratégique et méthodologique en matière de la VBG auprès de chacun des partenaires ;
- Accompagner les expertises mobilisées dans la préparation, la mise en oeuvre et le suivi des consultances et études en ce qui concerne la VBG ;
- Développement de plan de renforcement de capacités au projet afin d'élaborer des calendriers de visites, de stages d'immersion, d'évènements... ;
- Appuyer la formation, les stages d'immersion, les visites d'échanges, les journées, d'études, les colloques internationaux/nationaux... en matière de VBG (la rédaction des termes de références, le lancement des marchés, le suivi de la qualité technique des prestations sous sa responsabilité) ;
- Appuyer le travail de l'ensemble des partenaires du programme en fournissant les conseils nécessaires sur le plan d'action à mettre en place, pour un meilleur suivi de la prise en charge des femmes et filles victimes de violences ;
- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur gestion ainsi que sur la façon de mettre en oeuvre ces actions.
- Fournir les inputs techniques nécessaires afin d'atteindre une performance technique de l'action conforme aux normes et standards nationaux et internationaux.
- Faciliter les initiatives de développement des capacités (organisation des formations, ateliers, colloques, ...) en matière de VBG ;
- Veiller dans son domaine de compétence à ce que les partenaires disposent des techniques les plus appropriées et faciliter l'introduction des pratiques innovantes ;
- Assurer l'assurance qualité des services et contribuer à organiser les capitalisations et la gestion des connaissances afin de créer un environnement inclusif, informé et confiant au sein de l'action ;
- Développer, sur base des plans d'action existants, des activités (campagnes, communications, sensibilisations...) en matière de VBG ;
- Travailler en étroite synergie avec les autres acteurs concernés par la VBG ;
- Accompagner les structures, et services de sécurité impliqués dans les processus de dialogue, de concertation, de coordination et de pilotage en matière de VBG ;

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en Sciences sociales, Sociologie ou en Psychologie
- Une spécialisation en psychologie clinique est un atout

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 2 ans d'expérience pertinente dans l'accompagnement des personnes vivant dans des conditions vulnérables ;
- Expérience de collaboration avec des entités publiques et dans des projets de développement

Connaissances requises et/ou souhaitées :

Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes

- Connaissances solides en psychosociologie ;
- Bonnes connaissances des théories Genre et Inclusion ;
- Bonnes connaissances des approches relatives à la lutte contre les violences faites aux femmes ;
- Maîtrise du contexte institutionnel marocain
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Maîtrise parfaite du français et de l'arabe. L'anglais est fort souhaitable.

Compétences comportementales recherchées :

- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e) ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Facilitateur et diplomate ;
- Mobilisateur(trice) et fédérateur (trice).

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Orienté.e résultats avec un respect méticuleux des procédures ;
- Excellente capacité à travailler en équipe ;
- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e), il/elle est capable de se faire comprendre et de se mettre au niveau de son interlocuteur ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Mobilisateur(trice), il/elle maîtrise l'art de faire sortir les meilleures idées des autres ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain,

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel.
- Un contrat de travail déterminé basé à Rabat, avec déplacements éventuels à Casablanca ou dans d'autres régions.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le 13/02/2022 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant la référence de l'offre : **03/2022/IOVBG/MAR1605411**