



Tanger, le 04 FEV. 2022

DECISION n° :1/RH/2022

APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN « CHEF DE SERVICE DIGITALISATION » AU CENTRE RÉGIONAL D'INVESTISSEMENT DE LA RÉGION TANGER-TÉTOUAN-AL HOCEÏMA AU TITRE DE L'ANNÉE 2022

Le Directeur du Centre Régional d'Investissement de la Région Tanger-Tétouan-Al Hoceïma

- Vu le Dahir n° 1-19-18 du Joumada II 1440 (13 février 2019) portant promulgation de la loi n° 47-18 relative à la réforme des Centres Régionaux d'Investissement et la création des Commissions Régionales Unifiées d'Investissement ;
- Vu le décret n° 2.19.67 du 11 Chaâbane 1440 (17 avril 2019) pris pour l'application de la loi n° 47-18 relative à la réforme des Centres Régionaux d'Investissement et la création des Commissions Régionales Unifiées d'Investissement ;
- Vu la circulaire de Monsieur le Chef de Gouvernement n° 24/2012 du 6 dulhijja 1433 (22 octobre 2012) relatives aux procédures de recrutement dans les établissements publics et les entreprises publics ;
- Vu l'organigramme du Centre Régional d'Investissement de la Région de Tanger-Tétouan-Al Hoceïma ;
- Vu le statut du personnel du Centre Régional d'Investissement de la Région de Tanger-Tétouan-Al Hoceïma ;
- Vu les nécessités de service.

Décide ce qui suit :

Article 1 : Recrutement

Le recrutement d'un Chef de Service « Digitalisation » au Centre Régional d'Investissement de la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceïma.

Article 2 : Missions

La mission du Chef de service est de contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une feuille de route agile et la mise à jour de la transformation digitale visant la transition vers un CRI sans papier.

Article 3 : Responsabilités

- Assurer l'assistance à la maîtrise d'ouvrage en matière de projets de transformation digitale, de dématérialisation, de simplification des procédures, de facilitation des services rendus aux usagers, etc ;
- Garantir l'accompagnement des services du CRI dans le développement et l'implémentation des solutions digitales notamment communautaires et collaboratives ;
- Garantir la veille technologique en matière de systèmes d'information et solutions collaboratives ;
- Garantir le bon fonctionnement et la performance des SI existants ainsi que leur maintenance évolutive et curative ;
- Elaborer la politique de sécurité des systèmes d'information et de garantir sa mise en œuvre ;
- Garantir la gestion du parc informatique du CRI et des annexes en termes d'affectation, d'entretien, de maintenance et de renouvellement du matériel ;

- Garantir l'assistance technique des collaborateurs ;
- Mettre en œuvre les reporting et tableaux de bords dans le cadre d'une plateforme de Business Intelligence et accompagner les changements ;
- Etablir et gérer les budgets liés à ses activités ;
- Anticiper les difficultés, accompagner le changement et dynamiser les équipes ;
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie de management de l'infrastructure IT ;
- Garantir la mise en œuvre de la politique de gestion des réseaux informatiques et de télécommunications du CRI ;
- Garantir l'analyse et le suivi de la performance, la qualité et le coût des processus ;
- Garantir le re-engineering des processus lorsque c'est nécessaire ;
- Garantir l'échange sur les bonnes pratiques à l'échelle nationale.

Article 4 : Conditions exigées :

- Titulaire d'un Diplôme bac + 5, universités, écoles d'ingénieurs ;
- Expérience exigée : minimum 4 ans d'expérience ;
- Une expérience confirmée dans la transformation digitale.
- Maîtrise des langues : Arabe, Français, Anglais.

Article 5 : Le dossier de candidature doit comprendre les documents suivants :

- Une demande de candidature ;
- Une copie du diplôme légalisée ;
- Une copie de la carte d'identité nationale légalisée ;
- Le CV actualisé ;
- Attestations de travail justifiant l'expérience du candidat ;
- Plan d'action et méthodologie de travail.

Tout dossier incomplet ou ne correspondant pas au profil recherché sera automatiquement écarté;

Il sera procédé à une présélection des dossiers de candidature sur la base des conditions demandées ;

Les candidats présélectionnés seront convoqués pour passer un entretien oral ;

Les convocations seront effectuées par Email et par téléphone. De ce fait, il est obligatoire de mentionner clairement l'adresse mail exacte et le numéro de téléphone personnel sur le CV.

La liste des candidats présélectionnés pour passer l'entretien, le classement final des candidats retenus ainsi que la liste d'attente seront publiés sur le site web : www.emploi-public.ma;

Les dossiers de candidatures doivent être déposés, au plus tard le 25 FEV. 2022 à 16 heures au siège du Centre Régional d'Investissement de la région Tanger-Tétouan-Al Hoceima sous pli fermé portant mention de « candidature au poste Chef de Service Digitalisation »

Jalal BENHAYOUN


