



Tanger, le ..... 04 FEV. 2022

## DECISION n° :1/RH/2022

### APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN « CHEF DE SERVICE DIGITALISATION » AU CENTRE RÉGIONAL D'INVESTISSEMENT DE LA RÉGION TANGER-TÉTOUAN-AL HOCEÏMA AU TITRE DE L'ANNÉE 2022

#### Le Directeur du Centre Régional d'Investissement de la Région Tanger-Tétouan-Al Hoceïma

- Vu le Dahir n° 1-19-18 du Joumada II 1440 (13 février 2019) portant promulgation de la loi n° 47-18 relative à la réforme des Centres Régionaux d'Investissement et la création des Commissions Régionales Unifiées d'Investissement ;
- Vu le décret n° 2.19.67 du 11 Chaâbane 1440 (17 avril 2019) pris pour l'application de la loi n° 47-18 relative à la réforme des Centres Régionaux d'Investissement et la création des Commissions Régionales Unifiées d'Investissement ;
- Vu la circulaire de Monsieur le Chef de Gouvernement n° 24/2012 du 6 dulhijja 1433 (22 octobre 2012) relatives aux procédures de recrutement dans les établissements publics et les entreprises publics ;
- Vu l'organigramme du Centre Régional d'Investissement de la Région de Tanger-Tétouan-Al Hoceïma ;
- Vu le statut du personnel du Centre Régional d'Investissement de la Région de Tanger-Tétouan-Al Hoceïma ;
- Vu les nécessités de service.

Décide ce qui suit :

#### Article 1 : Recrutement

Le recrutement d'un Chef de Service « Digitalisation » au Centre Régional d'Investissement de la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceïma.

#### Article 2 : Missions

La mission du Chef de service est de contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une feuille de route agile et la mise à jour de la transformation digitale visant la transition vers un CRI sans papier.

#### Article 3 : Responsabilités

- Assurer l'assistance à la maîtrise d'ouvrage en matière de projets de transformation digitale, de dématérialisation, de simplification des procédures, de facilitation des services rendus aux usagers, etc ;
- Garantir l'accompagnement des services du CRI dans le développement et l'implémentation des solutions digitales notamment communautaires et collaboratives ;
- Garantir la veille technologique en matière de systèmes d'information et solutions collaboratives ;
- Garantir le bon fonctionnement et la performance des SI existants ainsi que leur maintenance évolutive et curative ;
- Elaborer la politique de sécurité des systèmes d'information et de garantir sa mise en œuvre ;
- Garantir la gestion du parc informatique du CRI et des annexes en termes d'affectation, d'entretien, de maintenance et de renouvellement du matériel ;

- Garantir l'assistance technique des collaborateurs ;
- Mettre en œuvre les reporting et tableaux de bords dans le cadre d'une plateforme de Business Intelligence et accompagner les changements ;
- Etablir et gérer les budgets liés à ses activités ;
- Anticiper les difficultés, accompagner le changement et dynamiser les équipes ;
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie de management de l'infrastructure IT ;
- Garantir la mise en œuvre de la politique de gestion des réseaux informatiques et de télécommunications du CRI ;
- Garantir l'analyse et le suivi de la performance, la qualité et le coût des processus ;
- Garantir le re-engineering des processus lorsque c'est nécessaire ;
- Garantir l'échange sur les bonnes pratiques à l'échelle nationale.

**Article 4 : Conditions exigées :**

- Titulaire d'un Diplôme bac + 5, universités, écoles d'ingénieurs ;
- Expérience exigée : minimum 4 ans d'expérience ;
- Une expérience confirmée dans la transformation digitale.
- Maîtrise des langues : Arabe, Français, Anglais.

**Article 5 : Le dossier de candidature doit comprendre les documents suivants :**

- Une demande de candidature ;
- Une copie du diplôme légalisée ;
- Une copie de la carte d'identité nationale légalisée ;
- Le CV actualisé ;
- Attestations de travail justifiant l'expérience du candidat ;
- Plan d'action et méthodologie de travail.

**Tout dossier incomplet ou ne correspondant pas au profil recherché sera automatiquement écarté;**

**Il sera procédé à une présélection des dossiers de candidature sur la base des conditions demandées ;**

**Les candidats présélectionnés seront convoqués pour passer un entretien oral ;**

**Les convocations seront effectuées par Email et par téléphone. De ce fait, il est obligatoire de mentionner clairement l'adresse mail exacte et le numéro de téléphone personnel sur le CV.**

**La liste des candidats présélectionnés pour passer l'entretien, le classement final des candidats retenus ainsi que la liste d'attente seront publiés sur le site web : [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma);**

**Les dossiers de candidatures doivent être déposés, au plus tard le ..... 25 FEV. 2022 ..... à 16 heures au siège du Centre Régional d'Investissement de la région Tanger-Tétouan-Al Hoceima sous pli fermé portant mention de « candidature au poste Chef de Service Digitalisation »**

Jalal BENHAYOUN


