



## **Appel à candidature pour le recrutement deux (02) ingénieurs statisticiens**

Dans le cadre du renforcement des équipes de l'Instance Nationale d'Evaluation, le Conseil Supérieur de l'Education, de la Formation et de la Recherche Scientifique lance un appel à candidature pour le recrutement de deux (02) ingénieurs statisticiens .

<b>Missions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser le suivi, l'exploitation et l'analyse des données statistiques ayant trait au domaine de l'éducation, de la formation et de la recherche scientifique ;</li> <li>- Participer à la réalisation des enquêtes statistiques menées par l'Instance Nationale d'Evaluation ;</li> <li>- Exploiter et analyser les données issues des enquêtes menées par l'Instance Nationale d'Evaluation.</li> </ul>
<b>Conditions requises</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être de nationalité marocaine ;</li> <li>- Agé de moins de 45 ans à la date de concours ;</li> <li>- Titulaire d'un diplôme d'ingénieur d'Etat en statistique ;</li> <li>- Expérience professionnelle de deux (2) ans au minimum dans le domaine du traitement statistique ;</li> <li>- Bonne connaissance des techniques de redressement et de calage ;</li> <li>- Bonne connaissance de la pondération et des techniques de sondage ;</li> <li>- Bonne connaissance de l'analyse factorielle et méthodes de classification ;</li> <li>- Bonne connaissance de l'analyse bivariée et multivariée ;</li> <li>- Maîtrise des outils statistiques : SAS, SPSS, STATA, Python, R, VBA-EXCEL ;</li> <li>- Capacité de planifier et de gérer un projet ;</li> <li>- Capacité de travailler en équipe ;</li> <li>- Sens du relationnel et capacité d'adaptation et travailler sous pression ;</li> <li>- Esprit d'analyse et rigueur ;</li> <li>- Avoir une bonne maîtrise des langues Arabe et Français (Anglais souhaitable).</li> </ul>
<b>Modalité de sélection</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Présélection sur dossier ;</li> <li>- Test écrit (épreuve de spécialité) ;</li> <li>- Entretien oral.</li> </ul>
<b>Dossier de candidature</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lettre de motivation datée et signée ;</li> <li>- Curriculum vitae ;</li> <li>- Copie certifiée conforme de la Carte d'Identité Nationale ;</li> <li>- Copie certifiée conforme à l'original du baccalauréat ;</li> <li>- Copie certifiée conforme à l'original du diplôme exigé ;</li> <li>- Copie certifiée conforme de l'attestation d'équivalence pour les diplômes étrangers ;</li> <li>- Copies certifiées conformes à l'original des justificatifs de l'expérience professionnelle.</li> </ul>

**Le dossier de candidature doit être déposé au niveau de la plateforme électronique <https://depot.emploi.public.ma>, au plus tard le 03 juin 2022 à 16h30.**

- La liste des candidats présélectionnés pour passer le test écrit sera publiée sur les portails : [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) et [www.csefrs.ma](http://www.csefrs.ma) . **Une convocation sera envoyée par** mail aux candidats présélectionnés qui précisera l'heure, la date et le lieu du test écrit.
- La liste des candidats retenus pour passer l'entretien oral sera publiée sur les portails mentionnés ci-dessus. Une convocation sera envoyée par mail aux candidats retenus qui précisera l'heure, la date et le lieu de l'entretien.
- Les résultats finaux seront publiés sur les portails mentionnés ci-dessus.

**NB : Les candidatures incomplètes ou parvenues après le délai susmentionné ne seront pas prises en compte et ne feront pas l'objet de suite de la part du Conseil.**

