

**DECISION**  
**LE DIRECTEUR GENERAL DE L'AGENCE**  
**DE DEVELOPPEMENT DU DIGITAL**

**Vu** le Dahir n°1.17.27 du 30 août 2017 (8 hija 1438) portant promulgation de la loi 61-16, portant création de l'Agence du Développement Digital ;

**Vu** le Dahir n°1.19.21 du 07 février 2019 (04 rajab 1440) portant nomination de Monsieur DRISSI MELYANI Sidi Mohammed en qualité de Directeur Général de l'Agence de Développement du Digital ;

**Vu** le Décret n°2-17-764 du 14 Décembre 2017 pris pour l'application de la loi 61-16, relative à la création de l'Agence de Développement du Digital ;

**Vu** la Circulaire du Chef du Gouvernement n°07/2013 du 18 Joumada II 1434 (29/04/2013), relative à la nomination aux postes de responsabilité dans les Etablissements Publics ;

**Vu** la loi organique n°02.12 relative aux nominations aux emplois supérieurs en application des articles 49 et 92 de la constitution ;

**Vu** le Statut du Personnel de l'Agence de Développement du Digital tel qu'il a été approuvé et complété par le ministère de l'Economie et des Finances ;

**Vu** la loi cadre pour le recrutement au titre de l'année 2022, tel qu'elle a été approuvée et complétée par le ministère de l'Economie et des Finances ;

**Vu** les nécessités du service.

**DECIDE**

**Article Premier** : l'Agence de Développement du Digital (ADD) lance un appel à candidature, pour occuper les postes de responsabilité suivants :

- |  |
|--|
| - <b>Chef de Service « Audit &amp; Gestion des Risques » ;</b> |
| - <b>Chef de Service « Ressources Humaines » ;</b>             |
| - <b>Chef de Service « Interopérabilité ».</b>                 |

↓

## **Article 2 : Profil requis :**

L'appel à candidature est ouvert aux candidats remplissant les conditions suivantes, à la date de la publication de la présente décision :

### **1- Pour les fonctionnaires et le personnel des administrations et des établissements publics :**

- Être classé à la catégorie cadre ou grade donnant accès à l'échelle 11 de la fonction publique ou assimilé ;
- Être titulaire, au moins d'un diplôme BAC+5 (d'une université, d'une école d'Ingénieur/de Commerce/de Gestion) ou équivalent ;
- Justifier d'une expérience professionnelle supérieure ou égale à quatre (04) ans à la date de publication du présent appel à candidature ;
- Être âgé(e) de 45 ans au plus, à la date de la publication de la présente décision.

### **2- Pour les candidats du secteur privé**

- Être titulaire d'un diplôme Bac+5 (d'une école d'Ingénieur/de Commerce/de Gestion) ou équivalent, donnant accès à l'échelle 11 de la fonction publique ou assimilé ;
- Justifier d'une expérience professionnelle supérieure ou égale à quatre (04) ans à la date de publication du présent appel à candidature ;
- Être âgé(e) de 45 ans au plus, à la date de la publication de la présente décision.

## **Article 3 : Descriptif du poste :**

Les missions des postes ainsi que les compétences requises sont fixées dans les fiches de poste jointes à la présente décision.

## **Article 4 : Dossier de candidature**

Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

- 1- Une demande de candidature **servie selon le modèle joint en annexe** ;
- 2- Un Curriculum Vitae actualisé indiquant les compétences du candidat, son parcours académique et professionnel ainsi que les postes et fonctions occupés ;
- 3- Copie des diplômes obtenus ;
- 4- Une copie du bulletin officiel portant équivalence du diplôme demandé le cas échéant ;

- 5- Copie des attestations de travail et tous autres documents pouvant justifier la nomination dans un poste de responsabilité ;
- 6- Une présentation (15 minutes maximum), exposant le plan d'action et la méthodologie proposés par le candidat pour le développement et l'amélioration de la performance du poste à pourvoir.

**Article 5 : Modalité de candidature :**

- Les candidats intéressés par les postes susmentionnés doivent adresser leurs dossiers de candidature obligatoirement en version électronique à travers le bureau d'ordre digital accessible via le portail, <https://candidatures.add.gov.ma>, au plus tard le ..... 27 MAI 2022 ..... à 17h00 (Inclus).

**Article 6 : Déroulement de la sélection :**

- Une commission interne de l'ADD se chargera de la présélection des dossiers de candidatures conformes aux conditions susmentionnées ;
- Une commission désignée par décision du Directeur Général de l'ADD se chargera de mener les entretiens d'évaluation des candidats ;
- Les entretiens auront lieu au siège de l'Agence de Développement du Digital à Rabat.

**Article 7 : Publication :**

La présente décision, la liste des candidats admis à passer les entretiens de sélection, ainsi que la date et le lieu du déroulement des entretiens et les résultats définitifs de l'appel à candidature seront publiés sur le portail des emplois publics [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma), sur le site de l'Agence [www.add.gov.ma](http://www.add.gov.ma), et dans les locaux de l'Agence.

**Sera rejeté tout dossier :**

- Tout dossier non enregistré via le portail, <https://candidatures.add.gov.ma> ;
- Tout dossier incomplet ;
- Tout dossier parvenu à l'Agence de Développement du Digital hors délai.

Le Directeur Général  
Agence de Développement du Digital  
Sidi Mohammed KRISSI MELYANI