



DS/DRH/SGCF/90-22

CENM, Le 27/06/2022

**DECISION RELATIVE A L'ORGANISATION DU CONCOURS DE RECRUTEMENT
D'UN CADRE CHARGE DU DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES AU
SEIN DU CNESTEN**

Le Directeur du CNESTEN,

- Vu le Dahir N°1-03-195 du 16 Ramadan 1424 (11 Novembre 2003), portant promulgation de la loi n° 69-00 relative au contrôle financier de l'Etat sur les entreprises publiques et autres organismes;
- Vu le Dahir portant loi n° 1-85-98 du 11 Rabia I 1407 (14 Nov. 1986) relatif à la création du Centre National de l'Energie des Sciences et des Techniques Nucléaire CNESTEN;
- Vu la loi n° 12-97 complétant la loi n° 17-83 portant création du CNESTEN;
- Vu le statut régissant le personnel du CNESTEN tel qu'il a été complété, modifié et amendé;
- Vu la circulaire n° 24/2012 du 22 Octobre 2012 du Chef du Gouvernement relative aux procédures de recrutement dans les établissements et entreprises publics;
- Vu la loi cadre du CNESTEN prévoyant les postes budgétaires autorisés au titre de l'exercice 2022;
- Vu la procédure de recrutement interne et externe du CNESTEN Réf : PGR/DS/DRH/002 ;
- Vu la Décision de nomination de Monsieur Hamid MARAH, Directeur par intérim du Centre National de l'Energie des Sciences et des Techniques Nucléaires, Réf 179 en date du 13 Juin 2022.

Décide

Article 1:

Dans le cadre du renforcement de son capital humain et compte tenu des besoins de ses services, le CNESTEN recrute par voie de concours, **un cadre chargé du développement des ressources humaines** disposant des qualifications suivantes :

Référence	DS/DRH/SGCF/01-2022
Poste	Cadre chargé du développement des ressources humaines.
Nombre	1
Profil	Diplôme : licence fondamentale, licence professionnelle ou équivalent.
	Niveau d'études : Bac+ 3
	Spécialité : Management des ressources humaines ; Gestion des ressources humaines ; Management des compétences ; Gestion administrative ; Administration du personnel ou similaire.
Expérience	Souhaitable.
Missions	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'élaboration, l'exécution du plan de formation continue ; - Contribuer à la réalisation du processus de recrutement interne et externe et de titularisation suivant les procédures et la réglementation en vigueur ; - Participer aux campagnes d'évaluation du personnel ; - Contribuer à la gestion des avancements de toutes les catégories du personnel ; - Gérer les demandes de mobilité interne ; - Participer aux projets de développement RH : REC, plan de relève, ingénierie de formation, GPEC...

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes :

- Etre de nationalité marocaine ;
- Etre âgé de 18 ans au moins et de 45 ans au plus à la date limite du dépôt du dossier de candidature ;
- Etre titulaire d'un diplôme dans les spécialités sus-indiquées ;
- Avoir le profil demandé.

Article 2:

Les candidatures doivent **obligatoirement** être transmises par voie électronique sur le portail « emploi-public », à travers le lien « <https://depot.emploi-public.ma/> », au plus tard le **14 JUIL 2022** à **16h00**.

Toute candidature incomplète ou envoyée via un autre canal que le portail précité, sera systématiquement écartée.

Article 3:

Au dépôt des dossiers de candidatures électroniques, il faut impérativement joindre les documents suivants:

1. Demande de participation au concours adressée au Directeur Général du CNESTEN ;
2. Curriculum vitae (CV) actualisé;
3. Copie scannée de l'original de la Carte Nationale d'Identité Electronique CNIE (Recto-Verso) ;
4. Copie scannée du diplôme reconnu par l'Etat, accompagnée, le cas échéant, d'une copie scannée de l'arrêté d'équivalence pour les diplômes délivrés par les universités et établissements privés ou étrangers.

Article 4:

Le processus de concours comprend une présélection sur dossier, un concours écrit suivi d'un entretien oral et en cas de besoin une mise en situation au sein du CNESTEN.

Article 5:

La liste des candidats présélectionnés pour passer les épreuves écrites et orales sera affichée sur le site www.emploi-public.ma et sera considérée comme convocation au concours écrit et oral relatifs à cet appel à la candidature.

Article 6:

La date, le lieu et les modalités de déroulement du concours écrit et oral seront communiqués ultérieurement. Les résultats de toutes les étapes de sélection seront affichés sur le site www.emploi-public.ma.

Article 7:

A l'issue des épreuves écrites et orales du concours, la liste des candidats admis ainsi que ceux figurant dans la liste d'attente, classés par ordre de mérite, sera publiée sur le portail (www.emploi-public.ma) et le site web du CNESTEN (www.cnesten.org.ma).

Article 8:

Le recrutement des candidats admis n'est jugé définitif, que sous réserve d'approbation de leurs dossiers administratifs par les services compétents et confirmation de leur aptitude physique par le médecin de travail du Centre.

Tout candidat ne vérifiant pas les conditions susmentionnées, sera systématiquement remplacé (selon l'ordre de mérite) par un autre candidat inscrit sur la liste d'attente remplissant les mêmes conditions.


Hamid MARCH
Directeur du C.N.E.S.T.E.N.
Par Intérim