
APPEL A CANDIDATURES EXTERNES
DEUX (02) CADRES BROADCAST AUDIOVISUELS
RECRUTEMENT PAR CONTRAT - POSTES BASES A RABAT

Dans le cadre de la montée en puissance de ses services radiophonique RIM Radio et télévisuel M24, l'Agence Maghreb Arabe Presse (MAP), Etablissement Public à caractère stratégique, basé à Rabat, organise, le **19/08/2022** un concours pour le recrutement de deux (02) Cadres Broadcast Audiovisuels. Les candidats désirant postuler à ce poste doivent renseigner le formulaire de candidature sur le lien <http://candidature.map.ma>, en précisant la référence de l'appel à candidature et charger les pièces demandées. Le délai d'acceptation des candidatures expire le **22/07/2022**.

Mission

Accompagner les projets d'implémentation, d'exploitation et d'administration des équipements des plateformes Audiovisuelles Broadcast au sein de la MAP.

Activités

- Proposer des solutions d'infrastructures et plateformes Broadcast.
- Etudier et concevoir les architectures techniques des plateformes Broadcast, tout en répondant aux contraintes du service attendu (performance, disponibilité, exploitabilité, sécurité, coût).
- Proposer des solutions techniques à partir de besoins fonctionnels.
- Participer aux différentes étapes des projets : Ecriture de cahier des charges, suivi des déploiements, recette, assurer le transfert de compétence aux équipes d'exploitation.
- Proposer le choix du matériel nécessaire à la production des plateformes Broadcast.
- Assurer les installations et le paramétrage des équipements des plateformes audiovisuelles Broadcast.
- Assurer le monitoring de la qualité technique des flux audiovisuels.
- Assurer l'administration des logiciels métier de la plateforme de diffusion Broadcast.
- Définir, gérer et superviser les différents workflows afférant aux plateformes de production et de diffusion Broadcast.

- Etre à l'écoute des besoins d'évolution des systèmes, logiciels, en coordination avec les différents services internes (programmation, diffusion...).
- Assurer le pilotage des projets techniques dans le domaine Broadcast.
- Documenter les systèmes déployés et assurer le relais d'information aux équipes supports.
- Assurer le support niveau 3 sur les incidents complexes.
- Effectuer une veille technologique dans le domaine Broadcast Audiovisuel.

Compétences requises :

- Bonne culture générale.
- Être parfaitement bilingue (Arabe et Français).
- Maîtrise de l'anglais technique.
- Maîtrise des différents aspects d'une chaîne média de l'acquisition à la diffusion.
- Maîtrise des normes du domaine de l'audiovisuel : bande de base (SD-SDI, HD-SDI,...), encodage (h264, Mpeg2), Multiplexage (ASI, IP...), traitements audio et vidéo du signal, Meta datas (EIT, SDP, XML...).
- Maîtrise des formats vidéo et standards de compression (MPEG2, MPEG4,...).
- Maîtrise de normes DVB pour la configuration des équipements audiovisuels (IRD, IPD, grilles, codeurs, transcodeurs, multiplexeurs, Gateway...).
- Bonnes connaissances des workflows, des architectures de diffusion Broadcast (linéaire et non-linéaire), de post-production et de production.
- Bonnes connaissances des normes VOIP ST2110 et AOIP AES67.
- Bonnes connaissances en systèmes d'exploitation, réseaux informatiques et bases de données
- Rigueur, autonomie, curiosité, adaptabilité et réactivité.
- Disponibilité et autonomie.
- Etre force de proposition.
- Bonne aisance relationnelle et savoir de travail en équipe.

Conditions requises pour postuler

- Être de nationalité Marocaine.
- Avoir moins de 45 ans à la date de l'organisation du concours.
- Ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation à une peine afflictive ou infamante.
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité.
- Ne pas être inscrit au casier central disciplinaire des Administrations Publiques.
- Ayant un diplôme Bac + 5 en Broadcast, Audiovisuel, Systèmes et Réseaux, Réseaux et télécoms, ou équivalent.
- Une expérience dans un poste technique dans le domaine de l'Audiovisuel et du Broadcast serait un atout.

Dossier de candidature :

- Demande de candidature
- Curriculum vitae détaillant les éléments suivants :
 - Photo d'identité récente
 - État civil du candidat.
 - Diplômes et certificats obtenus.
 - Parcours professionnel le cas échéant.
 - Domaines de compétence du candidat.
- Copie des diplômes depuis le baccalauréat. En cas de non disponibilité immédiate du diplôme le plus élevé (Master ou équivalent), l'attestation de réussite et le relevé des notes seront acceptés pour passer le concours.
- Certificat délivré par un établissement de formation certifiant le niveau Advanced en Anglais ou équivalent dans l'une des langues étrangères requises.
- En cas d'un candidat disposant d'une expérience professionnelle :
 - Attestation de travail.
 - Relevé de carrière délivrée par la CNSS pour les salariés.
 - Attestation de référence pour les entrepreneurs, freelances et les auto entrepreneurs.

Chacune des pièces du dossier doit être renommée selon la codification suivante :

« N°CIN » _ « nature du document ». Les noms attribués aux documents sont :

Document	Nom de code
Demande de candidature	Demande
Curriculum Vitae	CV
Baccalauréat	Bac
DEUG ou Technicien	B2
Licence	B3
Master ou Diplôme d'ingénieur ou doctorat	B5P

A titre d'exemple, le nom du fichier du CV : BE00000_CV

Déroulement du concours

Epreuves Ecrites	Durée	Coefficient
Une dissertation sur un sujet d'ordre général	02h00	3
Un questionnaire sur les connaissances techniques	01h30	2
Traduction vers une langue étrangère	01h30	2

Pour les candidats ayant réussis les épreuves écrites :

Epreuves Orales	Durée	Coefficient
Des entretiens oraux et tests de personnalité et de profil.	30 min	7

Important :

- L'appel à candidature, les listes des candidats convoqués ainsi que le résultat du concours sont publiés sur le site de la MAP : <http://www.map.ma> et sur le site de l'emploi public www.emploi-public.ma .
- Aucune suite ne sera donnée aux dossiers incomplets, non conformes ou parvenus hors délai.
- Les candidats retenus à la fin du processus de recrutement doivent fournir **les originaux de leurs diplômes**. Les attestations de réussite ne seront pas suffisantes pour valider le dossier.
- L'affectation des candidats s'effectuera sur la base des conclusions de la commission de recrutement.
- **La candidature à ce concours est une acceptation explicite et sans réserve du candidat de la règle de mobilité** au recrutement ainsi que durant la carrière au sein de l'Agence. La MAP se réserve le droit d'affecter les candidats retenus dans l'ensemble de ses représentations sur tout le territoire national. Tout refus d'affectation est considéré comme abandon de poste.
- Les candidats passeront au moins la 1^{ère} année au siège de la M.A.P pour se familiariser avec leur mission et activités avant de recevoir leur affectation finale.



Ministère de l'Éducation, de la Formation et de l'Emploi
Agence Nationale de Recrutement
Directeur Général