

0 2 8 4 / 2 2

DECISION

2 8 JUIL 2022

**Le Directeur de la Caisse Marocaine
des Retraites**

- Vu la loi n° 43-95 du 07 Août 1996 portant réorganisation de la Caisse Marocaine des Retraites ;
- Vu le décret n° 2-95-749 du 20 Novembre 1996 pris pour l'application de la loi n° 43-95 ;
- Vu la décision du statut n° 39/16 du 15 mai 2017 relative à la procédure interne de recrutement à la Caisse Marocaine des Retraites ;
- Vu la loi-cadre de la C.M.R, au titre de l'exercice budgétaire 2022 ;

D é c i d e

Article 1 :

La Caisse Marocaine des Retraites organise le recrutement d'un :

- **Chargé de transformation digitale (TechLead)**

Article 2 :

- ✓ Peuvent déposer leurs dossiers, les candidats de nationalité marocaine, âgés de 45 ans au plus et répondant aux profils détaillés au niveau du tableau joint en annexe à cette décision ;
- ✓ Tout candidat qui remplit **les conditions requises** sera convoqué par lettre recommandée qui sera envoyée à l'adresse renseignée sur le **CV**.

Article 3 :

- ✓ Les candidats intéressés sont invités à renseigner le formulaire lié à cet appel à candidatures au niveau du portail de la CMR www.cmr.gov.ma Rubrique « [Capital Humain / Postuler](#) ». Ils doivent y joindre les documents suivants :

- Lettre de motivation ;
 - Curriculum vitae en précisant dans l'ordre chronologique les différents postes occupés ;
 - Photocopie de la Carte Nationale d'Identité ;
 - Photocopie légalisée du/des diplômes demandé(s) ;
 - Copie du document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes privés ou délivrés par des établissements universitaires étrangers ;
 - Justificatifs d'expérience.
- ✓ La date limite de dépôt de candidatures est **le dimanche 14 août 2022 avant minuit.**
- ✓ Toute candidature envoyée via un autre canal que le portail de la CMR ne sera pas prise en compte.
- ✓ Le test sera organisé selon la période fixée (voir tableau joint en annexe) au siège de la CMR : Avenue El Arar, Hay Ryad, Rabat.

Article 4 :

L'épreuve orale se déroulera selon les modalités ci-après :

Sujet	Note	Durée
Entretien avec les membres de la commission désignés par le Directeur de la CMR qui portera sur 2 domaines : <ul style="list-style-type: none"> • Compétences techniques ; • Connaissances du secteur de la prévoyance sociale et connaissances générales 	/12 /8	20 mn
Total	/20	

- ✓ Seuls les candidats ayant obtenu une note **supérieure ou égale à 12/20** seront classés par ordre de mérite.
- ✓ Tout candidat admis qui ne se met pas à la disposition de la CMR dans le délai fixé et sauf arguments valables, sera considéré comme ayant renoncé au poste et sera remplacé par un autre candidat selon le classement par ordre de mérite sur la liste d'attente.

Nombre	Poste	Profil demandé	Dates du concours
1	Développeur Fullstack (TechLead)	<p>Formation : Titulaire d'un diplôme d'ingénieur d'Etat ou bien d'un diplôme Bac + 5 (Master, DEA, DESS) délivrés par les établissements publics marocains : en système d'information et d'un document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes privés ou délivrés par des établissements universitaires étrangers dans la même spécialité.</p> <p>Expérience : 2 ans en tant que TechLead.</p>	L'épreuve orale sera organisée courant de la semaine du <u>5 septembre 2022</u>
Description du poste			
Mission	Réaliser les projets dont il a la charge en utilisant les méthodes agiles dans la conception, le développement et la recette.		
Principales attributions	<ul style="list-style-type: none"> • Superviser les projets de développement ; • Assurer l'encadrement technique et faire monter l'équipe en compétences ; • Assurer les performances, la pérennité et l'évolutivité des solutions, dans le respect des préconisations technologiques ; • Définir les solutions techniques permettant de répondre aux besoins ; • Être le garant de la qualité des livrables techniques de l'équipe (code, documents techniques) ; • Être impliqué auprès des équipes dans l'exécution afin d'identifier et de résoudre les obstacles techniques ; • Prendre en charge les phases de développement complexes ; • Réaliser des missions du Code Review ; • Aider et guider l'équipe à améliorer le niveau d'industrialisation du logiciel par la mise en place de pratiques CI/CD et l'amélioration de la stratégie et de l'automatisation des tests (tests unitaires, fonctionnels, d'intégration) ; • Assurer la mise en œuvre des principes de sécurité applicative. 		

Compétences requises

- Maîtrise totale des méthodes agiles de conception et développement ;
- Maîtrise des techniques de la gestion et la conduite des projets ;
- Connaissance de l'organisation de la Caisse et de son système d'information ;
- Bonne connaissance du cadre réglementaire régissant la transformation digitale.
- Architecture microservice ;
- Spring boot, Spring Security, Spring data, Spring Cloud Getway, Keycloak, Maven, REST API, React.js, Reacte native ... ;
- Outils Devops : Git, CI/CD, Jenkins, Docker, Kubernetes ... ;
- Recommandations OWASP, OAuth 2.0, JWT... ;
- Maîtrise de la méthodologie de gestion de projet Scrum.

Le Directeur de la Caisse
Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOUJENDAR