

0 2 8 5 / 2 2

## DECISION

2 8 JUL 2022

Le Directeur de la Caisse Marocaine  
des Retraites

- Vu la loi n° 43-95 du 07 Août 1996 portant réorganisation de la Caisse Marocaine des Retraites ;
- Vu le décret n° 2-95-749 du 20 Novembre 1996 pris pour l'application de la loi n° 43-95 ;
- Vu la décision du statut n° 39/16 du 15 mai 2017 relative à la procédure interne de recrutement à la Caisse Marocaine des Retraites ;
- Vu la loi-cadre de la C.M.R, au titre de l'exercice budgétaire 2022 ;

## D é c i d e

**Article 1 :**

La Caisse Marocaine des Retraites organise le recrutement de :

- **2 Chargés de transformation digitale (Développeur Fullstack - junior)**

**Article 2 :**

- ✓ Peuvent déposer leurs dossiers, les candidats de nationalité marocaine, âgés de 45 ans au plus et répondant aux profils détaillés au niveau du tableau joint en annexe à cette décision ;
- ✓ Tout candidat qui remplit **les conditions requises** sera convoqué par lettre recommandée qui sera envoyée à l'adresse renseignée sur le CV.

**Article 3 :**

- ✓ Les candidats intéressés sont invités à renseigner le formulaire lié à cet appel à candidatures au niveau du portail de la CMR [www.cmr.gov.ma](http://www.cmr.gov.ma) Rubrique « Capital Humain / Postuler ». Ils doivent y joindre les documents suivants :

- Lettre de motivation ;
  - Curriculum vitae en précisant dans l'ordre chronologique les différents postes occupés ;
  - Photocopie de la Carte Nationale d'Identité ;
  - Photocopie légalisée du/des diplômes demandé(s) ;
  - Copie du document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes privés ou délivrés par des établissements universitaires étrangers ;
  - Justificatifs d'expérience.
- ✓ La date limite de dépôt de candidatures est **le dimanche 14 août 2022 avant minuit.**
- ✓ Toute candidature envoyée via un autre canal que le portail de la CMR ne sera pas prise en compte.
- ✓ Le test sera organisé selon la période fixée (voir tableau joint en annexe) au siège de la CMR : Avenue El Arar, Hay Ryad, Rabat.

**Article 4 :**

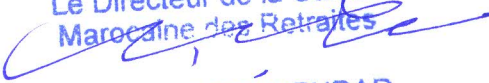
L'épreuve orale se déroulera selon les modalités ci-après :

Sujet	Note	Durée
Entretien avec les membres de la commission désignés par le Directeur de la CMR qui portera sur 2 domaines : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compétences techniques</li> <li>• Connaissances du secteur de la prévoyance sociale et connaissances générales</li> </ul>	/12 /8	20 mn
Total	/20	

- ✓ Seuls les candidats ayant obtenu une note **supérieure ou égale à 12/20** seront classés par ordre de mérite.
- ✓ Tout candidat admis qui ne se met pas à la disposition de la CMR dans le délai fixé et sauf arguments valables, sera considéré comme ayant renoncé au poste et sera remplacé par un autre candidat selon le classement par ordre de mérite sur la liste d'attente.



Nombre	Poste	Profil demandé	Dates du concours
2	Chargé de transformation digitale (Développeur Fullstack - junior)	<p><b>Formation :</b> Titulaire d'un diplôme d'ingénieur d'Etat ou bien d'un diplôme Bac + 5 (Master, DEA, DESS) délivrés par les établissements publics marocains : <b>en système d'information</b> et d'un document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes privés ou délivrés par des établissements universitaires étrangers dans la même spécialité.</p> <p><b>Expérience :</b> un an en tant que développeur Fullstack.</p>	<p>L'épreuve orale sera organisée courant de la semaine du <b><u>5 septembre 2022</u></b></p>
<b>Description du poste</b>			
<b>Mission</b>		Réaliser les projets dont il a la charge en utilisant les méthodes agiles dans la conception, le développement et la recette.	
<b>Compétences requises</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise du domaine du web et des nouveautés en matière des TIC ;</li> <li>• Maîtrise des méthodes agiles de conception et développement ;</li> <li>• Maîtrise des connaissances essentielles des techniques de la gestion et la conduite des projets ;</li> <li>• Bonne connaissance du cadre réglementaire régissant la transformation digitale ;</li> <li>• Technologies : Architecture Microservice, Spring boot, REST API, React.js, React Native est un plus ;</li> <li>• Outils Devops : Git, CI/CD, Jenkins, Docker, Kubernetes ... ;</li> <li>• Sécurité : OWASP, OAuth 2.0, JWT... ;</li> <li>• Maitrise de la méthodologie de gestion de projet Scrum ;</li> <li>• Être familiarisé avec les techniques de Machine learning et Deep learning est un plus.</li> </ul>	

Le Directeur de la Caisse  
 Marocaine des Retraites  
  
 Signé : Lotfi BOUJENDAR