



## **Termes de Référence – Chargé/e de SEAR du projet VLF**

Dans le cadre du développement de ses programmes et du renforcement de son équipe au Maroc, Oxfam souhaite couvrir le poste de Chargé/e SEAR (suivi, évaluation, apprentissage, et redevabilité) pour le projet VLF (Voix et Leadership de Femmes).

### **1. Contexte**

Présent depuis 1991 au Maroc, Oxfam mobilise le pouvoir citoyen et lutte pour un monde juste sans pauvreté, en travaillant en étroite collaboration avec près d'une trentaine d'organisations partenaires et des alliés aux niveaux local, national, régional et international.

Dans le contexte de transformations politiques et sociales qui touchent la plupart des pays de la région, Oxfam travaille conjointement avec des associations locales partenaires et des alliés afin que les populations du Maroc, en particulier les jeunes et les femmes, puissent influencer les décisions qui les touchent et assurer le respect de leurs droits fondamentaux pour une vie digne et un avenir meilleur.

La vision d'Oxfam est d'un Maroc où la participation citoyenne active amène à la réduction des inégalités socio-économiques et de genre.

Pour aboutir à cette vision, Oxfam estime que des changements doivent se produire à trois niveaux:

- Dans l'accès aux droits économiques et sociaux,
- Dans l'accès à une vie libre de violence pour les femmes et les filles,
- Et à travers une meilleure gouvernance des politiques socio-économiques qui garantit un accès équitable aux ressources et aux services surtout pour les plus vulnérables.

### **2. Objectifs du poste**

Sous la responsabilité du responsable de programme la personne sélectionnée sera chargée de :

- Assurer l'élaboration et la mise en œuvre du cadre de Suivi, Evaluation, Apprentissage et Redevabilité (SEAR) du projet ainsi que celui des projets et campagnes des partenaires du projet VLF
- Veiller à ce que les processus SEAR visent à la production des preuves pour l'amélioration des projets et la prise des décisions en assurant l'apprentissage avec les partenaires et le personnel pour / avec qui les programmes sont conçus et réalisés.

### **3. Principales responsabilités du poste**

- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe VLF du Maroc et assurer l'apprentissage et la qualité des projets des partenaires dans le cadre du projet VLF
- Accompagner les partenaires pour mettre en œuvre un cadre MEAL des projets approprié et adapté selon les besoins en fonction des leçons apprises ou des changements dans la logique d'intervention et/ou le contexte, et ce en étroite coordination avec l'équipe VLF
- Former l'équipe et les partenaires du VLF sur les exigences minimales de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité, définies dans l'approche commune de suivi évaluation et redevabilité sociale OXFAM (CAMSA) ainsi qu'aux exigences spécifiques de Global Affairs Committee Canada (GACC).
- Facilitation d'ateliers de co-construction et d'apprentissage avec les partenaires visant la réflexion et l'échange sur le progrès des indicateurs et résultats du projet

- Appuyer l'équipe et les partenaires dans la planification des projets et programmes, dans la planification et la mise en œuvre des standards minimums de suivi, évaluation apprentissage et redevabilité ; en développant notamment des supports pratiques facilitant l'acquisition des connaissances sur ces standards , ainsi que la définition et le suivi des indicateurs des indicateurs (d'impact) et des méthodes de mesure de rendement et de collecte de données qualitatives et quantitatives pour mesurer l'impact du projet
- Contribuer avec l'équipe du projet au reporting semestriel et annuel du projet par l'intégration des données collectées et analysées ainsi que l'intégration efficace des activités de suivi dans les plans d'activités du projet
- Soutenir la préparation et la diffusion de rapports / documentation de programme / apprentissage de haute qualité parmi les principales parties prenantes du projet.
- Soutenir l'équipe du programme Justice de Genre dans la formulation des propositions de projets en facilitant la conception de logiques d'interventions et de cadres logiques
- Appuyer l'équipe VLF et les partenaires dans l'analyse des informations issues des activités de suivi et évaluation et de redevabilité pour évaluer la qualité de l'intervention et améliorer au besoin la mise en œuvre, à travers par exemple la facilitation régulière de réunion de réflexion sur la qualité de programme et son progrès.
- Renforcer le mécanisme de redevabilité envers les populations bénéficiaires et partenaires, notamment à travers un mécanisme de plainte et feedback, et proposer des recommandations pour l'améliorer.
- Former et/ou fournir une assistance technique pour le renforcement de capacités des partenaires pour mettre en œuvre le SEAR et les accompagner dans le processus de reporting périodique conformément aux principes de la gestion axée sur les résultats
- Mener ou organiser des évaluations intermédiaires et finales : Élaborer des termes de référence pour les consultants techniques de S&E, mener le processus de choix des consultant.e.s et assurer un suivi adéquat de leur travail dans le domaine de la collecte de données qualitatives et quantitatives, de la conception de bases de données et d'autres activités pertinentes.
- Appuyer l'équipe programmatique dans l'élaboration et la facilitation d'ateliers de lancement, d'apprentissage et de capitalisation, et des exercices de révision de programme.
- Participer et contribuer aux processus internes d'Oxfam: appui conseil, participation à la définition, la mise en œuvre des systèmes de suivi et évaluation d'initiatives régionales, collaboration avec les autres référents SEAR (au niveau régional et affiliés.), participation et collaboration avec les « Pôles de Connaissances » (Knowledge hubs) d'Oxfam pertinents pour les programmes du pays.
- Veiller à l'intégration des aspects genre dans tous les processus, méthodologies et outils.
- Coordonner avec l'équipe d'Oxfam en Tunisie sur l'approche SEAR pour le programme VLF

Remarque : le contenu de ces responsabilités pourra être modifié en fonction des besoins du bureau d'Oxfam au Maroc.

#### **4. Compétences Techniques, Expérience & Connaissances**

##### **Essentiel**

- Formation universitaire, de préférence en sciences politiques, économiques ou sociales.
- Connaissances des techniques et méthodologies de recherche sociale, et capacité avérée de gérer et analyser des données.
- Expérience de gestion, analyse et traitement d'informations quantitatives et qualitatives.
- Un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans le secteur de la coopération, dont au moins deux ans dans le suivi et évaluation de projets et la réalisation d'exercices de capitalisation/apprentissages.
- Expérience démontrée dans la gestion et l'élaboration de programmes et de recherches.

- Très bonnes compétences rédactionnelles, de facilitation, communication, analyse et gestion de données, gestion de la connaissance, recherche, suivi et évaluation.
- Compréhension et expérience concernant le travail de plaidoyer, les inégalités socio-économiques, la justice de genre et les questions de gouvernance.
- Expérience avérée dans la construction de relation avec des institutions de recherches, le recrutement de consultants, et l'élaboration d'outils de suivi.
- Expérience dans l'élaboration de concept notes et propositions de financement, mais également en termes de reporting pour des bailleurs internationaux.
- Excellente maîtrise rédactionnelle et orale du français, de l'arabe et de l'anglais.
- Pro-activité, créativité, autonomie et dynamisme dans le travail.
- Aptitude à planifier son propre travail, à établir des priorités et à gérer efficacement le temps.
- Engagement dans une approche basée sur les droits, y compris engagement actif pour mettre les droits des femmes au cœur de tout ce que nous faisons ainsi que les droits des personnes marginalisées dans tous les aspects du travail de l'organisation.
- Personne intègre avec de solides valeurs personnelles, alignée sur notre mission et notamment engagée en faveur de l'égalité des sexes et les droits des femmes.
- Faire du Code de conduite Oxfam le guide d'orientation de vos pratiques et comportements

#### **Souhaitable**

- Formation et expérience en genre et transversalisation du genre dans les programmes et le SEAR.
- Formation et expérience en méthodes et techniques participatives.
- Expérience à l'international.
- Expérience en stratégies et approches de plaidoyer.
- Permis de conduire.

#### **5. Conditions du poste**

**Nous offrons La possibilité de faire partie d'une organisation internationale solide et qui constitue une référence dans le secteur de la coopération, l'action humanitaire et la justice sociale, la possibilité aussi de vous intégrer dans un environnement de travail respectueux, sûr, ouvert au dialogue et qui offre des possibilités de croissance personnelle et professionnelle.**

**Type de contrat :** Contrat de 12 mois selon la législation du Maroc, avec renouvellement possible selon les performances et les financements.

**Horaire de travail :** Journée complète de 40 heures / semaine. Horaires en fonction des tâches à réaliser. Disponibilité pour réaliser des voyages à hauteur de 20%.

**Salaire :** Salaire selon barème interne d'Oxfam au Maroc.

**Prestations sociales :** Cotisation retraite, assurance médicale, vie et accident à la charge de l'organisation.

**Vacances :** Selon le calendrier professionnel en vigueur.

**Lieu de travail :** Rabat (Maroc), avec des déplacements sur les zones d'intervention.

**Incorporation :** Le plus tôt possible.

#### **6. Processus de sélection**

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et lettre de motivation en français, à **recrutement.maroc@oxfam.org**, en indiquant la référence :

La date de clôture pour les dépôts des dossiers de candidature est fixée au **03 Octobre 2022**. Les candidatures seront révisées par ordre de réception. Oxfam se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire. Seuls(es) les candidats(es) présélectionnés(es) seront contactés(es).

Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.