

## DECISION D'APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT DE Un (1) Cadre Technique

39 | 2022

### Le Président du Directoire de la Société Nationale de Réalisation et de Gestion des Stades

- Vu la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes, promulguée par le Dahir n°1.96.124 du 14 Rabii 1417 (30 août 1996) et notamment ses articles 103 et 104 ;
- Vu la loi n° 69-00 relative au contrôle financier de l'Etat sur les entreprises publiques et autres organismes, promulguée par le Dahir n° 1.03.195 du 16 Ramadan 1424 (11 novembre 2003) et notamment son article 8 ;
- Vu la Circulaire du Chef du Gouvernement n° 24/2012 du 06 Hijja 1433 (22/10/2012) relative aux procédures de recrutement dans les Etablissements et Entreprises Publics ;
- Vu le Décret n°2-08-546 du 5 Kaada 1429 (4 novembre 2008) autorisant la création de la société anonyme dénommée « Société Nationale de Réalisation et de Gestion des Stades », par abréviation « SONARGES » ;
- Vu les statuts de la Société Nationale de Réalisation et de Gestion des Stades ;
- Vu les pouvoirs conférés au Président du Directoire de la SONARGES, en vertu de la du procès-verbal du Conseil de Surveillance du 15 juin 2016, notamment la résolution n°3 ;
- Vu les nécessités de service.

### DECIDE

#### **Article 1 : Objet**

Dans le cadre du renforcement de son capital humain, la Société Nationale de Réalisation et de Gestion des Stades (SONARGES) organise un concours pour le recrutement des profils suivants :

- **Un (1) Cadre Technique en courant faible CFA (H/F)**

#### **Article 2 : Conditions d'accès**

L'appel à candidature est ouvert aux candidats remplissant les conditions suivantes :

- Etre de nationalité marocaine
- Être âgé de 35 ans maximum
- Avoir un Bac + 5 en électronique, systèmes embarqués, automatisme, informatique industrielle, ... ou équivalent. Les diplômes délivrés par les écoles privées ou établissements étrangers doivent être accompagnés par des attestations administratives d'équivalence ;
- 3 ans minimum d'expérience dans un poste équivalent de préférence dans une entreprise spécialisée dans les travaux des lots du courant faible ou un bureau d'étude de renom dans le même domaine.
- Qualifications nécessaires permettant d'assurer les missions du poste de Cadre Technique.
- Mobilité

#### **Article 3 : Description du poste**

Le Cadre Technique aura comme missions :

- I. Suivre l'état des différents lots techniques du courant faible CFA (GTC, SSL, Vidéosurveillance, contrôle d'accès, ...) ;
- II. Initier le lancement des travaux de maintenance et de mise à niveau et superviser leurs déroulement et superviser leurs exécution et gestion ;
- III. Assurer la bonne organisation et l'ordonnancement des dossiers gérés par la Direction Technique ;

**Article 4 : Le dossier de candidature est constitué obligatoirement des pièces suivantes :**

- Une lettre de motivation signée par le candidat, adressée à Monsieur le Président du Directoire de la SONARGES ;
- Le Curriculum Vitae (CV) indiquant les compétences du candidat, son parcours académique et professionnel ainsi que les postes et fonctions occupés ;
- La Fiche de Candidature à remplir, téléchargeable depuis le site [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ;
- Une copie certifiée conforme à l'original des documents justifiant la situation administrative de l'intéressé (Diplômes, attestations de travail...). Les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des attestations administratives d'équivalence ;
- Proposition du candidat d'un plan d'action pour la prise en charge des missions qui lui sont dévolues.

***Seuls les diplômes délivrés par les établissements publics et ceux disposant d'équivalence délivrée par les autorités compétentes seront éligibles.***

**Article 5 : Modalités de dépôt des candidatures**

Le dossier de candidature doit être **scannés en Format PDF** et **envoyé seulement et obligatoirement par voie électronique**: (diplômes, certificats, CV, justificatifs des expériences, CIN...).

Adresse électronique	cfa2022@sonarges.ma
Date et heure limite	27 octobre à 00H00

***Les dossiers de candidature incomplets ou parvenus après le délai susmentionné ne seront pas pris en compte et ne feront pas l'objet de suite.***

**Article 6 : Déroulement de la sélection**

- Le cabinet en charge de la sélection des candidatures sera amené à faire passer un concours écrit aux candidats éligibles aux postes à pourvoir.
- Les meilleurs candidats retenus à l'écrit seront convoqués pour passer un entretien oral.

**Article 7 : Commission de sélection et validation des résultats**

La validation des résultats sera du ressort d'une commission désignée par Monsieur le Président du Directoire de la Société Nationale de Réalisation et de Gestion des Stades.

**Article 8 : Publication des résultats**

Les résultats de chaque étape du processus de sélection seront publiés sur les portails :

- [www.emploi-publics.ma](http://www.emploi-publics.ma) ;
- [www.sonarges.ma](http://www.sonarges.ma)
- et par affichage dans les différents sites de la SONARGES.

12 OCT. 2022

  
Le Président du Directoire  
Abdelkader ROBOA





#### 4. Relations internes et externes

##### Relations internes :

- Président du Directoire ;
- Directions Centrales ;
- Directions des stades ;

##### Relations externes :

- Cabinets, bureaux d'études, Entreprises et Autres prestataires, fournisseurs... ;
- Stades partenaires ;
- Autres ;

#### 5. Profil requis

##### Formation de Référence :

- Avoir un Bac + 5 en électronique, systèmes embarqués, automatisme et informatique industrielle, ... ou équivalent. Les diplômes délivrés par les écoles privées ou établissements étrangers doivent être accompagnés par des attestations administratives d'équivalence ;

##### Expérience :

- 3 ans minimum d'expérience dans un poste équivalent de préférence dans une entreprise spécialisée dans les travaux des lots du courant faible ou un bureau d'étude de renom dans le même domaine.

#### 6. Compétences

- Connaissances techniques diversifiées ;
- Sens de l'organisation ;
- Réactif ;
- Esprit d'analyse ;
- Rigueur et sens du travail en équipe, aisance relationnelle ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques et bureautiques ;