



Avis de Recrutement-Année 2022

- Vu le Décret n° 2-64-394 du 22 Joumada I 1384 (29 septembre 1964) relatif aux Régies Communales dotées de la personnalité Civile et de l'Autonomie Financière ;
- Vu la Circulaire n° 24/2012 du 06 Hijra 1433 (22 octobre 2012) de Monsieur Le Chef du Gouvernement, fixant les conditions et modalités d'organisation des concours de recrutements dans les emplois publics ;
- Vu le statut du Personnel, des Entreprises de Production, de Transport et Distribution d'Eau et d'Electricité au Maroc ;
- Vu la Décision conjointe n°10 du 03 novembre 2014 relative aux conditions de recrutement des Régies Autonomes de Distribution ;
- Vu la loi cadre 2022 ;

La RADEEMA lance un avis de recrutement pour **30** postes au titre de l'année 2022 selon les profils suivants :

A-(03) Ingénieurs d'Etat

- (03) Ingénieurs d'Etat dans les domaines : **Hydraulique/ Génie des procédés/ Génie des Systèmes électriques/Electrotechnique et Electronique de Puissance** (recrutement à la catégorie 12 relative aux Régies de distribution). Réf : AI01

C-(13) Agents de maitrise

- (2) diplômés d'une licence Etatique (Bac+3) (recrutement à la catégorie 09 relative aux Régies de Distribution) ou diplôme de Bac+4 ou plus d'une école privée agréé par l'Etat ou équivalent (recrutement à la catégorie 08 relative aux Régies de Distribution) en **Sciences économiques et Gestion**, Réf : AM01 ;
- (07) Techniciens spécialisés ayants un diplôme de Bac +2 délivrés par l'OFPPPT ou équivalent en : **Electromécanique / Hydraulique/ Automatisme** (recrutement à la catégorie 06 relative aux Régies de Distribution). Réf : AM02 ;
- (02) Techniciens spécialisés ayants un diplôme de Bac +2 délivrés par l'OFPPPT ou équivalent en : **Comptabilité/ Management et Gestion**, (recrutement à la catégorie 06 relative aux Régies de Distribution). Réf : AM03 ;
- (02) Techniciens spécialisés ayant un diplôme de Bac +2 délivrés par l'OFPPPT ou équivalent en **Génie civil/ Topographie/ Dessins** (recrutement à la catégorie 06 relative aux Régies de Distribution). Réf : AM04



D (14) Agents d'exécution

- (06) Niveau 2^{ème} année bac + diplôme de technicien de 2 ans en **Electricité de maintenance Industrielle** (recrutement à la catégorie 05 relative aux Régies de Distribution). Réf : AE01 ;
- (04) Niveau 2^{ème} année bac + diplôme de technicien de 2 ans en **Informatique de gestion/commerce et Marketing /Gestion des Entreprises** (recrutement à la catégorie 05 relative aux Régies de Distribution). Réf : AE02 ;
- (04) Agents ayant le niveau d'enseignement secondaire qualifiant (tronc commun, 1^{ère} ou deuxième année du Bac) + diplôme ou certificat technique : en **Informatique/ plomberie/ Réparation de véhicule automobile/ Electricité/ Menuiserie** (recrutement à la catégorie 03 relative aux Régies de Distribution). Réf : AE03 ;

Le dossier de candidature doit comporter les documents suivants :

- Demande manuscrite, portant précision de la référence du poste à postuler en son objet, adressée à Madame la Directrice Générale de la RADEEMA ;
- CV détaillé et mis à jour du postulant avec photo récente ;
- Photocopie de la CIN légalisée ;
- Photocopies légalisées du Bac (recto verso) et du diplôme pour les Ingénieurs et Agents de Maîtrise ;
- Pièce officielle attestant l'équivalence au diplôme demandé en cas de diplôme équivalent pour Ingénieurs et agents de maîtrise ;
- Photocopie légalisée du diplôme et du certificat de scolarité récent (moins de trois mois à la date limite de dépôt des dossiers) pour les agents d'exécution.

NB : * Les candidats doivent être âgés de 18 ans au moins et 40 ans au plus au 30 /09/2022 et être de nationalité marocaine.

Le dossier de candidature doit être obligatoirement envoyé par courrier postal (En préférence courrier recommandé) sous pli fermé en signalant sur l'enveloppe la référence du poste, au plus tard **le 28/10/ 2022, date limite de réception**, à l'adresse suivante :

**MAFOA MANAGEMENT- Recrutement RADEEMA 2022-
BP: 7490 -ABB SIDI ABBAD -Marrakech**

NB :

- Les dossiers incomplets ou parvenus après le délai susmentionné ne seront pas pris en considération de même que les demandes envoyées par e-mail ou par fax ;
- Les dossiers contenant des profils supérieurs aux profils demandés ne seront pas pris en considération.
- Les candidats remplissant les conditions requises seront convoqués pour passer un concours écrit ;
- Les meilleurs candidats retenus à l'écrit seront convoqués pour subir un entretien oral et/ou un test pratique ;
- Les dates et lieux des concours seront communiqués ultérieurement ;



La liste des candidats présélectionnés pour passer le concours, le classement final des candidats retenus ainsi que la liste d'attente seront publiés au fur et à mesure sur le site web "www.emploi-public.ma".

- Le recrutement des candidats admis demeure subordonné au résultat de la visite médicale et à la validation des dossiers d'embauche.