

- Lettre de motivation ;
 - Curriculum vitae en précisant dans l'ordre chronologique les différents postes occupés ;
 - Photocopie de la Carte Nationale d'Identité ;
 - Photocopie légalisée du/des diplômes demandé(s) ;
 - Copie du document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes délivrés par des établissements universitaires privés ou étrangers ;
 - Justificatifs d'expérience.
- ✓ La date limite de dépôt de candidatures est **le mercredi 30 novembre 2022 avant minuit**.
- ✓ Toute candidature envoyée via un autre canal que le portail de la CMR ne sera pas prise en compte.
- ✓ Le test sera organisé selon la période fixée (voir tableau joint en annexe) au siège de la CMR : Avenue El Arar, Hay Ryad, Rabat.

Article 4 :

L'épreuve orale se déroulera selon les modalités ci-après :

Sujet	Note	Durée
Entretien avec les membres de la commission désignés par le Directeur de la CMR qui portera sur 2 domaines : • Compétences techniques ; • Connaissances du secteur de la prévoyance sociale et connaissances générales	/12 /8	20 mn
Total	/20	

- ✓ Seuls les candidats ayant obtenu une note **supérieure ou égale à 12/20** seront classés par ordre de mérite.
- ✓ Tout candidat admis qui ne se met pas à la disposition de la CMR dans le délai fixé et sauf arguments valables, sera considéré comme ayant renoncé au poste et sera remplacé par un autre candidat selon le classement par ordre de mérite sur la liste d'attente.

Le Directeur de la Caisse
Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOUJENDAR

Nombre	Poste	Profil demandé	Dates du concours
1	Développeur Fullstack (TechLead)	Formation : Lauréat(e) d'une grande école marocaine d'ingénieurs ou bien titulaire d'un diplôme Bac + 5 (Master, DEA, DESS) délivré par un établissement public marocain en système d'information ou d'un document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes délivrés par des établissements universitaires privés ou étrangers. Expérience : 2 ans en tant que TechLead.	L'épreuve orale sera organisée la <u>Semaine du 5/12/2022</u>
Description du poste			
Mission		Réaliser les projets dont il a la charge en utilisant les méthodes agiles dans la conception, le développement et la recette.	
Principales attributions		• Superviser les projets de développement ; • Assurer l'encadrement technique et faire monter l'équipe en compétences ; • Assurer les performances, la pérennité et l'évolutivité des solutions, dans le respect des préconisations technologiques ; • Définir les solutions techniques permettant de répondre aux besoins ; • Être le garant de la qualité des livrables techniques de l'équipe (code, documents techniques) ; • Être impliqué auprès des équipes dans l'exécution afin d'identifier et de résoudre les obstacles techniques ; • Prendre en charge les phases de développement complexes ; • Réaliser des missions du Code Review ; • Aider et guider l'équipe à améliorer le niveau d'industrialisation du logiciel par la mise en place de pratiques CI/CD et l'amélioration de la stratégie et de l'automatisation des tests (tests unitaires, fonctionnels, d'intégration) ; • Assurer la mise en œuvre des principes de sécurité applicative.	

Compétences requises

- Maîtrise totale des méthodes agiles de conception et développement ;
- Maîtrise des techniques de la gestion et la conduite des projets ;
- Connaissance de l'organisation de la Caisse et de son système d'information ;
- Bonne connaissance du cadre réglementaire régissant la transformation digitale.
- Architecture microservice ;
- Spring boot, Spring Security, Spring data, Spring Cloud Getway, Keycloak, Maven, REST API, React.js, Reacte native ... ;
- Outils Devops : Git, CI/CD, Jenkins, Docker, Kubernetes ... ;
- Recommandations OWASP, OAuth 2.0, JWT... ;
- Maîtrise de la méthodologie de gestion de projet Scrum.

Le Directeur de la Caisse
Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOJENDAR