



Avec sa nouvelle identité, la Société Nationale de Garantie et du Financement de l'Entreprise S.A portant la marque Tamwilcom (Ex CCG) lance le recrutement :

Chef du Département Développement et Coopération

Dans le cadre de ce poste, vous pilotez la réalisation des études stratégiques notamment celles portant sur l'élaboration des plans de développement et des études sectorielles ainsi que la supervision de la conception des nouveaux produits et de l'amélioration de ceux déjà existants.

Vos principales missions s'articulent autour du suivi de la politique de coopération de l'institution à travers la mise en place et la réalisation d'actions visant à développer des partenariats et à promouvoir l'expertise de Tamwilcom.

De plus, vous assurez le suivi de l'évolution des pratiques en matière de financement des TPME à l'international et vous procédez à l'évaluation de l'impact de l'intervention de la Société sur l'économie nationale tout en identifiant les moyens qui permettront d'accroître ses performances. La participation aux projets liés au développement des nouveaux produits et la proposition des axes d'amélioration pour les instruments financiers font également partie des grandes attributions de ce poste.

Vous êtes doté (e) de bonnes compétences en planification stratégique, en développement des produits et des services financiers ainsi qu'en Risk management. Vous êtes également connu (e) pour vos capacités d'encadrement et d'influence et pour votre sens de l'innovation et de résultats.

Issu (e) de formation supérieure Bac + 5, Master en Finance ou en Sciences économiques, Ingénieur d'état ou diplôme universitaire équivalent. Vous justifiez d'une expérience d'au moins 8 années dont 3 ans au minimum dans les métiers de la stratégie, du conseil et de la finance.

Si vous répondez aux exigences de ce poste, adressez-nous votre CV avec photo récente accompagné d'une lettre de motivation portant l'intitulé du poste et de vos prétentions salariales. Le dossier de candidature devra être accompagné d'une note argumentée relative aux réalisations professionnelles ainsi qu'un descriptif du programme d'action envisagé pour l'optimisation de la gestion de la structure objet de l'appel à candidatures.

**Les descriptions du poste détaillées seront publiées au niveau des sites
www.emploi-public.ma et www.tamwilcom.ma**

**Les dossiers de candidatures doivent être envoyés à recrutement@tamwilcom.ma ou déposés ou
envoyés à l'adresse suivante :**

**TAMWILCOM - Centre d'Affaires, Bd Ar Ryad, Hay Ryad – Rabat - BP 2031
et ce, avant le 16 février 2023.**



FICHE EMPLOI

Intitulé de l'emploi	Chef du Département Développement et Coopération
Entité de rattachement	Département Développement et Coopération
Supérieur hiérarchique	Directeur Stratégie et Coopération
Supérieur fonctionnel	

Finalité de l'emploi et missions principales

Finalité de l'emploi	Piloter la réalisation d'études stratégiques notamment celles portant sur l'élaboration des plans de développement et des études sectorielles. Piloter la conception des nouveaux produits et l'amélioration des produits existants. Suivre la politique de coopération de l'institution à travers la mise en place et la réalisation d'actions visant à développer des partenariats à l'international et promouvoir l'expertise de la Société
-----------------------------	--

Missions principales	Préparer les plans de développement et autres actions à caractère stratégique et élaborer des analyses à même d'optimiser la politique d'intervention de l'institution
	Assurer le suivi de la mise en œuvre des plans de développement
	Faire de la veille économique et financière nationale et internationale en vue de participer activement à l'amélioration des offres de l'institution et des conventions y afférentes
	Prendre part aux projets liés au développement des nouveaux produits et proposer des améliorations des instruments financiers
	Elaborer des cahiers de charges et piloter des études stratégiques, de marché et organisationnelles et construire des produits et des solutions en étroite collaboration avec les différentes structures
	Participer aux projets transverses de la Direction
	Suivre et réaliser les actions de coopération afin de développer des partenariats et promouvoir l'expertise de Tamwilcom
	Réaliser des reportings et rapports d'activité de l'entité
Encadrer, former et superviser les collaborateurs associés aux études	
Evaluer l'impact de l'intervention de l'établissement sur l'économie nationale et identifier des moyens permettant d'accroître la performance des fonds de garantie	

Critères de performances

Indicateurs clés de performance (KPI)	Qualité et pertinence des études et benchmarks réalisés
	Qualité de la veille réalisée
	Nombre d'étude à fort impact réalisée
	Qualité des relations avec les partenaires dans le cadre de la coopération
	Qualité des reportings et rapports d'activité produits

Management

Effectifs gérés en direct	0
Effectifs globaux gérés	0

Relations Fonctionnelles du poste

Principales interactions	Interlocuteurs internes & Nature des échanges	Direction générale : échanges relatifs aux orientations stratégiques, rapport d'activité de l'institution, retombées des actions de coopération, préparation des données, réalisation d'études, analyses à la demande.. Ensemble des directions de l'institution : échanges dans le cadre de la réalisation d'études et de benchmarks, collecte d'informations, projets transversaux..
	Interlocuteurs externes & Nature des échanges	Partenaires financiers de l'organisme (BAM, Banques, associations professionnelles AMC..) : réalisation d'études, benchmarks, échange de données.. Entreprises : collecte des besoins, d'informations, proposition de nouveaux produits et services.. Administrations publiques (Ministère des Finances, Bailleurs de Fonds ...) : développement de synergies, partenariats, reportings.. Bureaux d'études : pilotage de projets, collaboration, échange d'informations Organismes internationaux : Benchmark des best practices,

Profil et compétences requises

Conditions standards d'accès	Niveau du diplôme	BAC + 5
	Type du diplôme	Master en finances ou en Sciences économiques, Ingénieur d'état ou diplôme universitaire équivalent.
	Expérience globale	au minimum 8 ans
	Expérience spécifique	Expérience d'au moins 3 ans dans les métiers de la stratégie, du conseil et de la finance d'entreprise

Compétences requises	
Nature de la compétence	Compétence
Développement	Planification stratégique
Développement	Gestion des produits et services
Développement	Gestion de l'innovation
Financière	Ingénierie des Instruments financiers
Analytique	Risk Management
Analytique	Connaissance de la réglementation
Analytique	Capacité d'influence
Management	Délégation
Management	Management d'équipe
Management	Management individuel
Management	Gestion de projet
Comportementale	Sens du relationnel
Comportementale	Orientation résultats
Comportementale	Sens de l'innovation