



الشركة الوطنية للإذاعة والتلفزة  
 +٤٠٨٠٠٣٠٠+ +٤٠٨٠٣٠٠ | ٤٠٨٠٣٠٠٠٠٠٠  
 Société Nationale de Radiodiffusion et de Télévision

## DECISION DE RECRUTEMENT

Réf : 10/22/S.A/mag

### LE PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL

- Vu le Dahir n° 1-04-257 du 25 kaada 1425 (7 janvier 2005) portant promulgation de la loi N°77-03 relative à la communication audiovisuelle telle que modifiée et complétée ;
- Vu l'acte de nomination par le Conseil d'Administration de la SNRT en date du 04 Mai 2005 du Président Directeur Général de la SNRT ainsi que les pouvoirs qui lui sont conférés;
- Vu les dispositions du statut particulier du personnel de la SNRT approuvé par le Conseil d'Administration le 09 janvier 2006, tel que modifié et complété;
- Vu la procédure de recrutement, intégration et validation de la période d'essai de la SNRT (Réf: GRH-REC-01), entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> Janvier 2021.

### DECIDE

#### Article 1 : Objet

L'opération n° 10/22/S.A est lancée pour le recrutement d'un (01) Magasinier ayant les conditions requises suivantes :

Poste	Nombre	Formation /Diplôme	Niveau d'études	Option /Spécialité
Magasinier	01 poste	BTS/DTSou équivalent	BAC+2	- Gestion de stock - Logistique

#### Article 2 : Principales missions

Le magasinier réceptionne, stocke et prépare le matériel destiné à être livrés à un centre donné et stocké dans un magasin. Il prend également part au suivi et à l'inventaire des stocks. Le magasinier réceptionne les produits dans le magasin de stockage ; contrôle leur conformité avec le bon de livraison, et les entrepouse à l'endroit adéquat (étagères, etc.).

Le magasinier aide le préparateur de commandes à réunir les produits qui doivent être expédiés, grâce à des outils de suivi logistique et de gestion des stocks.. Il est chargé d'assurer:

- Le groupage des produits en stock ;
- Le contrôle de la conformité des produits réceptionnés et livrés ;
- L'étiquetage des articles et des cartons en collaboration avec l'entité concernée ;
- La gestion des stocks : contrôle de la rotation des produits, vérification de leur disponibilité, prévoir les approvisionnements auprès des responsables, rangement, nettoyage, inventaire ;
- Le suivi du logiciel de stocks des produits réceptionnés ou sortis ;
- Une participation aux inventaires de stocks ;
- Le conditionnement, assemblage simple, emballage ;
- L'entretien, la maintenance du matériel et des équipements du magasin;
- Le reporting à sa hiérarchie ;

- Assurer le support technique applicatif de tous les S.I. gérés et maintenus par le service de rattachement ;
- Concevoir et développer les programmes et applications informatiques web et mobile ;
- Déterminer les phases et procédures de tests techniques et fonctionnels de programmes et applications informatiques ;
- Réaliser des supports techniques ;
- Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour) ;

**Article 3 : Compétences requises**

Le magasinier doit être doté des compétences suivantes :

❖ **Techniques :**

- la capacité à lire et interpréter les documents de suivi de commande, les codes-barres, le bon de commande ;
- L'utilisation de chariots de manutention;
- La maîtrise d'un logiciel de gestion de stocks ;
- L'usage d'appareils de lecture optique de codes-barres ;
- Connaissance en Java/JEE, Spring Boot, Hibernate, Microservices, PHP / MYSQL, Laravel;
- React, Angular...
- Maitrise des outils Dev Ops (Git, Jenkins, Maven, Docker...) serait un atout.

❖ **Comportementales :**

- Polyvalence ;
- Conduite d'équipe;
- Force de proposition ;
- Etre dynamique, rigoureux, organisé, motivé, curieux, ambitieux, faire preuve d'initiative et être attentif aux détails.

**Article 4 : Affectation et type de contrat**

- Contrat à durée indéterminée.
- le poste est basé à rabat.

**Article 5 : Organisation du concours**

- La sélection des candidats se fera sur la base d'un test écrit suivi d'un test oral.
- La note du test écrit est éliminatoire. Seuls les candidats ayant eu une moyenne de 12/20 seront convoqués pour le test oral.
- La note finale est calculée sur la base de la pondération suivante :

$$\text{Note Finale} = \text{Note du test écrit} * 0,5 + \text{Note du test oral} * 0,5$$

L'organisation des tests est déclinée comme suit :

TEST	SUJET	Barème	Langue	Durée de Test
TEST ECRIT	- Questions ouvertes portant sur les techniques de gestion de stock et d'inventaire - QCM	Note/20	Arabe et français	1 H30
TEST ORAL	1) Présentation du parcours académique et/ou professionnel 2) Présentation des compétences professionnelles et aptitudes personnelles pour le poste à pourvoir	Note/20	Arabe et français	20 minutes

### Article 6 : Conditions du concours

Le candidat doit avoir la nationalité marocaine.

Le candidat doit être âgé de **45 ans** au plus à la date de recrutement.

Le candidat doit s'inscrire sur la plateforme de recrutement de la SNRT <http://e-recrutement.snrt.ma> pour pouvoir éditer le bulletin d'inscription.

Un dossier de candidature doit être envoyé par voie postale au siège de la SNRT sis à « 1, rue El Brihi, Hassan, Rabat 10000» avec comme objet **10/22/S.A.mag** Ce dossier est composé de :

- Bulletin d'inscription sur la plateforme de recrutement de la SNRT.
- Un (1) Curriculum vitae (CV) récent.
- Une (1) copie certifiée conforme du diplôme.
- Une(1) copie certifiée conforme de la CIN.

Les documents ci-dessous doivent être envoyés sous pli fermé portant la référence de l'opération et du poste, le nom et le prénom du candidat au verso de l'enveloppe.

Tout dossier incomplet ou ne respectant pas les conditions requises sera systématiquement écarté.

Le dernier délai pour l'envoi par voie postale du dossier de candidature est le ...14 FEV. 2023

La liste des candidats retenus pour passer les tests est publiée sur le site [emploi-public.ma](http://emploi-public.ma) et sur la plateforme e-recrutement de la SNRT. La publication de cette liste vaut convocation des candidats admis pour le concours de recrutement.

Faiçal LARAICHI  
Président Directeur Général  
Société Nationale de  
Radiodiffusion et de Télévision