

3 FEV 2023

DECISION

0 0 1 9 / 2 3

Le Directeur de la Caisse Marocaine des Retraites

- Vu la loi n° 43-95 du 07 Août 1996 portant réorganisation de la Caisse Marocaine des Retraites ;
- Vu le décret n° 2-95-749 du 20 Novembre 1996 pris pour l'application de la loi n° 43-95 ;
- Vu la décision du statut n°40/16 du 15 mai 2017 relative à la procédure interne de nomination aux postes de responsabilité arrêtés au niveau de l'organigramme de la Caisse Marocaine des Retraites ;
- Vu la décision n° 0126/22 du 31 mai 2022 fixant l'organigramme de la CMR ;
- Vu la loi-cadre de la C.M.R, au titre de l'exercice budgétaire 2023 ;

D é c i d e

Article 1 :

La Caisse Marocaine des Retraites lance un **appel à candidatures internes et externes** pour pourvoir le poste du **Chef de Service Développement et Intégration**.

Article 2 :

- ✓ Peuvent déposer leurs dossiers, les candidats de nationalité marocaine, âgés de 45 ans au plus (pour les candidats externes) à la date de publication de cette décision et répondant aux profils détaillés au niveau du tableau joint en annexe à cette décision ;
- ✓ Tous les candidats qui remplissent **les conditions requises** seront convoqués. Ils recevront une convocation par lettre recommandée à leurs adresses postales qu'ils ont renseignées sur le CV et par e-mail.

Article 3 :

Pour les candidatures externes :

Les candidats intéressés sont invités à renseigner le formulaire lié à cet appel à candidatures au niveau du portail de la CMR www.cmr.gov.ma Rubrique « [Capital Humain / Postuler](#) ». Ils doivent y joindre les documents suivants :

- Demande de candidature ;
- Curriculum vitae retraçant le parcours académique et l'expérience professionnelle du candidat ;
- Photocopie du/des diplômes obtenu(s) ;
- Photocopie de la Carte Nationale d'Identité Electronique ;
- Copie du document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes délivrés par des établissements universitaires privés ou étrangers ;
- Justificatifs d'expérience ;
- Plan d'action et démarche proposée pour la prise en main du poste objet de cet appel à candidatures.

Pour les candidatures internes :

Les candidatures doivent être adressées au SDRHCI/DCH. Le dossier de candidature doit contenir :

- Une demande de candidature ;
- Un plan d'action et une démarche à proposer pour la prise en main du poste objet de cet appel à candidatures.

La date limite de dépôt de candidatures est **le mardi 28 février 2023 avant minuit**. Toute candidature envoyée via un autre canal ne sera pas prise en compte.

Article 4 :

- ✓ La commission qui se chargera d'examiner la validité des dossiers de candidatures et de mener les entretiens d'évaluation des candidats ayant postulé au poste objet de cette décision sera instituée par décision du Directeur de la CMR ;
- ✓ La date et le lieu de déroulement des entretiens seront publiés sur les sites internet www.cmr.gov.ma et www.emploi-public.ma.
- ✓ L'annonce des résultats sera publiée sur les sites internet www.cmr.gov.ma et www.emploi-public.ma.

Nombre	Poste	Profil demandé
1	<p align="center">Chef de Service Développement et Intégration</p>	<p><u>Pour les candidatures externes :</u></p> <p>Lauréat(e) d'une grande école marocaine d'ingénieurs ou bien titulaire d'un diplôme Bac + 5 (Master, DEA, DESS) délivré par un établissement public marocain en système d'information, justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans des projets de développement dont au moins 3 ans en tant que responsable d'une équipe de développeurs.</p> <p>Une certification en management des projets sera un atout.</p> <p><u>Pour les candidatures internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Les cadres titulaires d'un diplôme donnant accès à l'échelle n° 20 avec 2 années d'expérience après l'obtention du diplôme ; • Les cadres titulaires d'un diplôme donnant accès aux échelles n° 17 et n° 18 avec respectivement 6 et 3 années d'expérience après l'obtention du diplôme ; • Les cadres classés à l'échelle n° 20 ou pouvant prétendre à cette échelle avec au moins 12 années d'ancienneté.

Le Directeur de la Caisse
Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOJENDAR

Description du poste

Principales activités	<ul style="list-style-type: none">• Planifier et gérer les projets à réaliser y compris les ressources nécessaires ;• Veiller sur la cohérence technique et fonctionnelle des projets ;• Veiller sur la qualité des développements en termes de clarté des spécifications, lisibilité des programmes, ergonomie, documentation, et fiabilité des tests ;• Organiser et participer à la validation des solutions techniques et fonctionnelles proposées ;• Superviser la mise en place des progiciels : études des solutions du marché, assistance au choix, mise en place des plateformes techniques, assistance à l'étude de convergence, au paramétrage et aux formations ;• Assister les administrateurs d'applications dans les post-paramétrages des applications ;• Assurer la maintenance et l'amélioration des applications développées.• Contribuer aux études sur les évolutions du système d'information.
Compétences requises	<ul style="list-style-type: none">• Maîtrise des architectures informatiques et des outils (systèmes de bases de données, etc.) ;• Maîtrise des techniques de conception, de développement et de test des applications informatiques ;• Maîtrise de la méthode de conduite de projet et les outils associés ;• Connaissance de l'activité, de l'organisation et du système d'information de la Caisse.

Le Directeur de la Caisse
Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOJENDAR