



## Avis de recrutement

Barid Al-Maghrib acteur majeur opérant dans les métiers : le courrier, la messagerie et la poste numérique.

**Barid Al-Maghrib** compte sur l'engagement de ses collaboratrices et collaborateurs avec des ambitions fortes et partagées renforcées par son statut d'institution proche des citoyens, au service des stratégies de développement économique et social de notre pays.

C'est là la force de **Barid Al-Maghrib** qui veille à maintenir une relation privilégiée et pérenne avec ses clients en plaçant leurs exigences au centre de ses préoccupations.

**Barid Al-Maghrib** a accéléré sa transformation avec la mise en œuvre de son plan de développement stratégique : diversification de son offre de produits et services sur l'ensemble de ses activités et ses filiales, innovation technologique et de l'e-commerce. Sa devise : s'adapter en permanence aux exigences de marchés en pleine mutation tout en continuant d'assurer une mission d'intérêt général.

**Barid Al-Maghrib** a conforté sa position de leadership dans ses métiers historiques en s'appuyant sur les nouvelles technologies de l'information et en diversifiant sa gamme de métiers.

Si vous souhaitez valoriser votre expertise, continuer de développer vos compétences, vous épanouir dans un environnement en perpétuelle évolution et faire partie d'une entreprise portant de belles valeurs humaines et sociétales, n'hésitez pas à postuler.

### Profil recherché

**Manager RH**

### Conditions d'éligibilité

**Avoir un diplôme de Bac+5 ou d'un Master en Gestion des Ressources Humaines ;**  
**Avoir une expérience d'au moins 5 années dans la Gestion des Ressources Humaines ;**  
**Être âgé de 35 ans au maximum.**

### Missions :

- Mettre en œuvre et animer la politique dans les domaines de santé et sécurité au travail ;
- Mettre en œuvre les mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des collaborateurs au travail.

### Activités :

- Mettre en œuvre les mesures préventives pour chaque niveau de travail, mesures qui doivent être actualisées en fonction des changements dans l'organisation du groupe par la Division Gestion des Risques ;

- Participer à la mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels ;
- Sensibiliser le personnel sur la nature et les risques résiduels inhérents à l'exercice de ses activités conformément aux principes généraux de prévention définis dans le code du travail ;
- Proposer des mesures pratiques propres à améliorer la prévention des risques professionnels et d'environnement de travail dans l'entreprise, hors compétence de la médecine du travail ;
- Rédiger les fiches pédagogiques, des consignes ou des avertissements, sur la base des diagnostics opérationnels ;
- Assurer, sur la base des indicateurs, le suivi et l'amélioration continue des performances sécurité, santé au travail ;
- Analyser les résultats et proposer des plans d'actions intégrant les volets techniques et économiques ;
- Participer à l'élaboration des fiches de pénibilité pour chaque activité ou le personnel est exposé à des facteurs des risques professionnels ;
- Assurer une veille réglementaire et technique, permettant de s'assurer de la conformité du groupe BAM avec la réglementation en vigueur ;
- Assurer l'interface avec les caisses de prévoyances sociales et les compagnies d'assurances dans le domaine santé et sécurité au travail ;

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, merci de renseigner votre demande de candidature sur le lien suivant :

**<https://recrute.barid.ma>**

La date limite de renseignement des formulaires de candidature est le **14/06/2023**, date de validation en ligne faisant foi.

**NB :**

**Seuls les diplômés des établissements (écoles ou universités) publics en formation initiale et ceux disposant d'attestation d'équivalence délivrée par le ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de la Formation des Cadres reconnaissant l'équivalence de leur école seront éligibles.**