

- Demande de candidature ;
- Curriculum vitae retraçant le parcours académique et l'expérience professionnelle du candidat ;
- Photocopie du/des diplômes obtenu(s) ;
- Photocopie de la Carte Nationale d'Identité ;
- Copie du document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes délivrés par des établissements universitaires privés ou étrangers ;
- Justificatifs d'expérience.

La date limite de dépôt de candidatures est **le mercredi 6 décembre 2023** avant minuit.

Toute candidature envoyée via un autre canal ne sera pas prise en compte.

Le test sera organisé selon la période fixée (voir tableau joint en annexe) au siège de la CMR : Avenue El Arar, Hay Ryad, Rabat.

Article 4 :

L'épreuve orale se déroulera selon les modalités ci-après :

Sujet	Note	Durée
Entretien avec les membres de la commission désignés par le Directeur de la CMR qui portera sur 2 domaines : <ul style="list-style-type: none"> • Compétences techniques • Connaissances du secteur de la prévoyance sociale et connaissances générales 	/12 /8	20 mn
Total	/20	

Seuls les candidats ayant obtenu une note supérieure ou égale à **12/20** seront classés par ordre de mérite.

Tout candidat admis qui ne se met pas à la disposition de la CMR dans le délai fixé et sauf arguments valables, sera considéré comme ayant renoncé au poste et sera remplacé par un autre candidat selon le classement par ordre de mérite sur la liste d'attente.

Le Directeur de la Caisse
Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOUJENDAR

Nombre	Poste	Profil demandé	Dates du concours
1	Chargé de Développement du Capital Humain	<p>Formation : Titulaire d'un diplôme Bac +5, lauréat d'une école supérieure de gestion, option : « Gestion des Ressources Humaines » ou équivalent, délivré par un établissement public marocain ou d'un document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes délivrés par des établissements universitaires privés ou étrangers.</p> <p>Expérience : 2 années d'expérience minimum dans le domaine des ressources humaines.</p>	<p>L'épreuve orale sera organisée courant de la semaine</p> <p>du 18 décembre 2023</p>
Description du poste			
Principales attributions	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer au processus de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ; • Assurer une veille dans le domaine des ressources humaines et sur l'évolution des emplois et des compétences ; • Analyser les évolutions des métiers/emplois et des compétences, étudier et argumenter les besoins actuels et futurs en recrutement, en mobilité et/ou redéploiement et préparer les projets de plans y afférents et assurer leur réalisation ; • Identifier les besoins en formation, les analyser au regard des évolutions des métiers/emplois et des compétences, des orientations stratégiques de la Caisse et des niveaux de compétences nécessaires à ses activités ; • Proposer les plans de formation et les budgets correspondants et programmer et réaliser les actions de formation ; • Alimenter le système d'information des ressources humaines en données relatives à son activité et contrôler la qualité de ces données. 		
Compétences requises	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise totale, théorique et pratique de la gestion prévisionnelle des emplois et de compétences et de ses outils ; • Maîtrise des connaissances essentielles du droit social et du droit de travail avec capacité de leur mise en œuvre ; • Maîtrise des connaissances essentielles de l'ingénierie de formation avec capacité de leur mise en œuvre ; • Connaissance des éléments de base des cursus et des filières de formation ; • Bonne capacité d'analyse et d'initiative ; 		

Le Directeur de la Caisse
Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOUJENDAR