



APPEL A CANDIDATURE

Le Conseil Supérieur de l'Éducation, de la Formation et de la Recherche Scientifique (Conseil) lance un appel à candidature pour le recrutement de 24 profils aux postes ci-après :

Intitulé de poste	Nombre de poste	Diplôme	Expérience professionnelle	Modalités de sélection
Ingénieur statisticien	06	Diplôme d'Ingénieur d'État ou Master ou Diplôme supérieur (Bac+5) en Statistique ou Analyse quantitative avancée	Expérience professionnelle dans le domaine du poste souhaitable	
Graphiste Motion Designer	01	Technicien Supérieur ou Technicien Spécialisé (Bac+2) en Infographie, Graphisme, Arts graphiques, Multimédia	Expérience professionnelle dans le domaine du poste souhaitable	
Social Media Manager	01	Master ou Diplôme Supérieur (Bac+5) en Communication, Journalisme, Marketing	Deux (02) ans au minimum dans un poste similaire	- Présélection sur dossier - Test écrit - Test oral
Chargé(e) du partenariat et de la coopération internationale	01	- Master en Droit public (Sciences politique et Relations internationales) ; - Master en Coopération internationale et développement ; - Master en Études internationales ou équivalent	Trois (03) ans au minimum dans le domaine de la coopération internationale et du partenariat	
Chargé(e) du partenariat et de la coopération internationale	01	Licence en Droit public ou Sciences politiques ou Relations internationales ou équivalent	Expérience professionnelle dans le domaine du poste souhaitable	
Chercheur	02	Doctorat en Sciences de l'éducation, Sciences humaines, Sciences sociales, Sciences juridiques ou Sciences économiques	Cinq (05) ans d'expérience au minimum dans un poste similaire	- Présélection sur dossier - Entretien
Chargé(e) d'études et de recherche	02	Master ou Diplôme supérieur (Bac+5) en Sciences de l'éducation, Sciences humaines, Sciences sociales, Sciences juridiques ou Sciences économiques	Trois (03) ans d'expérience au minimum dans un poste similaire	- Présélection sur dossier - Test écrit - Test oral

Intitulé de poste	Nombre de poste	Diplôme	Expérience professionnelle	Modalités de sélection
Ingénieur de données	01	Ingénieur d'Etat en Informatique ou équivalent	Deux (02) ans d'expérience au minimum dans un poste similaire	<ul style="list-style-type: none"> - Présélection sur dossier - Test écrit - Test oral
Développeur et gestionnaire d'applications	01	Licence en Développement Informatique ou équivalent	Deux (02) ans d'expérience au minimum dans un poste similaire	
Technicien en charge de l'Audiovisuel et du Support Technique	01	Technicien Supérieur (DUT/BTS) ou Technicien Spécialisé (DTS) en Audiovisuelle, en Système et Réseaux Informatique ou équivalent	Deux (02) ans d'expérience au minimum dans un poste similaire	
Technicien spécialisé en informatique	01	Technicien Supérieur (DUT/BTS) ou Technicien Spécialisé (DTS) en Développement informatique ou équivalent	Deux (02) ans d'expérience au minimum dans un poste similaire	
Technicien en informatique de gestion	01	Technicien Supérieur ou Technicien Spécialisé en Informatique de Gestion ou Gestion des Systèmes d'Information ou équivalent	Trois (03) ans au minimum en gestion des systèmes d'information comptable et financier, de préférence dans un environnement SAGE	<ul style="list-style-type: none"> - Présélection sur dossier - Test technique - Test oral
Chargé(e) du management des Ressources Humaines et de la gestion des actions sociales	01	Master en Gestion des Ressources Humaines, Management ou équivalent	Trois (03) ans au minimum dans un poste similaire	<ul style="list-style-type: none"> - Présélection sur dossier - Test écrit - Test oral
Chargé(e) de la Gestion de la logistique et du stock	01	Licence ou équivalent en Gestion, Logistique ou équivalent ;	Trois (03) ans au minimum dans un poste similaire	
Chargé(e) de la gestion de la maintenance et de la surveillance du patrimoine	01	Technicien, Technicien Spécialisé ou Technicien Supérieur en Génie civil, Électromécanique ou Maintenance Industrielle ou autres spécialités en relation avec le domaine d'entretien des constructions des bâtiments	Trois (03) ans d'expérience au minimum dans le domaine de l'entretien des bâtiments, des installations techniques et de la maintenance	
Infographiste	01	Technicien spécialisé (Bac+2) en Infographie	Deux (02) ans d'expérience au minimum dans un poste similaire	<ul style="list-style-type: none"> - Présélection sur dossier - Test écrit - Test oral
Chargé(e) de traduction	01	Master ou Diplôme Supérieur (Bac+5) en Traduction (combinaison Arabe-Français-Anglais exigée)	Trois (03) ans d'expérience au minimum dans un poste similaire	



Dossier de candidature :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae ;
- Formulaire de candidature, joint au présent appel à candidature, dûment renseigné et signé ;
- Copie de la Carte d'Identité Nationale ;
- Copie du diplôme exigé ;
- Copie de l'attestation d'équivalence pour les diplômés étrangers ;
- Copies des justificatifs de l'expérience professionnelle ;
- Autorisation de l'administration d'origine pour les candidats relevant de l'administration publique.

Le dossier de candidature doit être déposé au niveau de la plateforme électronique <https://depot.emploi.public.ma>, au plus tard le 10/04/2024.

- La liste des candidats présélectionnés pour passer le test écrit ou technique ou l'entretien sera publiée sur les portails : www.emploi-public.ma et www.csefrs.ma. Une convocation sera envoyée par mail aux candidats présélectionnés qui précisera l'heure, la date et le lieu du test ou de l'entretien.
- La liste des candidats retenus pour passer le test oral sera publiée sur les portails mentionnés ci-dessus. Une convocation sera envoyée par mail aux candidats retenus qui précisera l'heure, la date et le lieu du test oral.
- Les résultats finaux seront publiés sur les portails mentionnés ci-dessus.

N.B :

- **Les candidatures incomplètes ne seront pas prises en compte et ne feront pas l'objet de suite de la part du Conseil ;**
- **La fiche descriptive du poste et du profil est consultable sur le portail du Conseil <http://www.csefrs.ma> (espace recrutement) et sur www.emploi-public.ma.**

