

APPEL A CANDIDATURES EXTERNES

L'Agence Maghreb Arabe Presse (MAP), Etablissement Public à caractère stratégique, basé à Rabat, lance un appel à candidatures externes pour pourvoir le poste de :

DIRECTEUR DE LA RECHERCHE ET DE LA STRATÉGIE

Les candidats désirant postuler à ce poste doivent renseigner le formulaire de candidature sur le lien <http://candidature.map.ma>, en précisant la référence de l'appel à candidature et charger les pièces demandées. Le délai d'acceptation des candidatures expire le 15/12/2024.

FICHE DE POSTE

Mission

La mission du Directeur de la Recherche et de la Stratégie est d'apporter à la Direction Générale, une vision stratégique des métiers de la MAP, des benchmarks opérationnels en rapport avec la technologie déployée dans les métiers similaires de la MAP ainsi que dans les domaines de la presse, des médias et de la communication de manière générale. Il a également pour rôle de proposer une vision sur l'organisation et l'optimisation des ressources en vue de réaliser les objectifs de la MAP.

Le Directeur de la Recherche et de la Stratégie a aussi pour mission d'apporter une assistance aux Directions métiers de l'Agence dans l'élaboration de leurs plans d'actions et de mener des projets structurants, selon la vision stratégique du Directeur Général de la MAP.

Activités principales

- Assurer une veille concurrentielle et réaliser des études benchmark des pratiques des Agences de presse à dimension nationale et internationale.
- Assister les directions dans l'optimisation des choix technologiques et des processus de production.
- Assister les directions dans le renforcement de leur performance opérationnelle en assurant le suivi de l'évolution des ratios de productivité.
- Assurer la gestion de la Direction ainsi que la montée en compétence de ses équipes pour en garantir la performance.

Compétences requises

- Excellente capacité d'analyse et de synthèse.
- Excellentes habiletés de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Capacité de travailler sur plusieurs projets simultanément.
- Capacité de travailler en équipe.
- Créativité et esprit d'initiative.
- Sens d'organisation, autonomie et excellente gestion des priorités.
- Excellentes capacités rédactionnelles.
- Maîtrise des langues arabe, française et anglaise.

CONDITIONS REQUISES POUR POSTULER

- Etre de nationalité marocaine.
- Ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation à une peine afflictive ou infamante.
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité.
- Ne pas être inscrit au casier central disciplinaire des administrations publiques.
- Ne pas avoir bénéficié d'un départ volontaire à la retraite auprès d'une administration publique, d'un établissement public ou d'une société d'Etat.
- Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures.
- Avoir une expérience d'au moins 10 ans dans le domaine des médias, de la communication, du marketing, des finances, de la gestion d'entreprise ou autre domaines liés.

DOSSIER DE CANDIDATURE

- Demande de candidature.
- Photo récente.
- Curriculum vitae détaillant les éléments suivants :
 - État civil du candidat.
 - Diplômes et certificats obtenus.
 - Parcours professionnel le cas échéant.
 - Domaines de compétence du candidat.
- Projet professionnel : décrivant l'assimilation par le candidat de la mission du poste et les interactions de celui-ci avec les orientations stratégiques et le fonctionnement opérationnel de l'Agence. Le projet doit être défendu par le candidat devant la commission de sélection.

Chacune des pièces du dossier doit être renommée selon la codification suivante : « N°CNIE » _ « nature du document ». Les noms attribués aux documents sont :

| Document | Nom de code |
|---|-------------|
| Demande de candidature | Demande |
| Curriculum Vitae | CV |
| Baccalauréat | Bac |
| DEUG ou Technicien | B2 |
| Licence | B3 |
| Master ou Diplôme d'ingénieur ou doctorat | B5P |

A titre d'exemple, le nom du fichier du CV : BE00000_CV

DEROULEMENT DU CONCOURS

- Une commission de sélection nommée par le Directeur Général étudiera les dossiers des candidats.
- Les candidats dont le profil est retenu par la commission seront convoqués pour une série d'entretiens.

| Epreuves Orales | Durée |
|---|--------|
| Des entretiens oraux et tests de personnalité et de profil. | 45 min |

IMPORTANT

- L'appel à candidature, les listes des candidats convoqués ainsi que le résultat du concours sont publiés sur le site de la MAP : <http://www.map.ma> et sur le site de l'emploi public www.emploi-public.ma.
- Aucune suite ne sera donnée aux dossiers incomplets, non conformes ou parvenus hors délai.
- Les candidats retenus à la fin du processus de recrutement doivent fournir **les originaux de leurs diplômes**. Les attestations de réussite ne seront pas suffisantes pour valider le dossier.


Le Directeur Général
Fouad ARIF

