

**DECISION RELATIVE A L'ORGANISATION DES CONCOURS  
 DE RECRUTEMENT DES ADMINISTRATEURS 2<sup>ème</sup> GRADE  
 ET DES TECHNICIENS 3<sup>ème</sup> GRADE CONTRACTUELS  
 PROMOTION ET APPUI AUX MISSIONS DE L'INRA**

LE DIRECTEUR DE L'INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE

- Vu la loi n° 40-80 portant création de l'Institut National de la Recherche Agronomique telle qu'elle a été modifiée et complétée par la loi n° 81.21 ;
- Vu le statut particulier du personnel de l'Institut National de la Recherche Agronomique, tel qu'il a été modifié et complété ;
- Vu le dahir n° 1-58-060 du 7 hija 1377 (25 juin 1958) réprimant les fraudes dans les examens et concours publics ;
- Vu la circulaire du Chef du Gouvernement n° 699 du 1<sup>er</sup> juin 2012 relative à la généralisation des procédures de recrutement par voie de concours dans les établissements et entreprises publics ;
- Vu la circulaire du Chef du Gouvernement n° 24/2012 du 22 octobre 2012 relative aux procédures de recrutement dans les établissements et entreprises publics ;
- Vu l'arrêté du Ministre de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts n° 105 du 05 février 2024 portant règlement du concours pour le recrutement des Administrateurs 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> grade de l'Institut National de la Recherche Agronomique ;
- Vu l'arrêté du Ministre de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts n° 106 du 05 février 2024 portant règlement du concours pour le recrutement des Techniciens 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> grade de l'Institut National de la Recherche Agronomique ;
- Vu le budget de fonctionnement modificatif n°1 au titre de l'année 2024.

**DECIDE**

**ARTICLE PREMIER :** L'Institut National de la Recherche Agronomique organise des concours pour le recrutement de 22 postes contractuels, répartis selon les grades, spécialités et profils comme suit :

- Six (06) Administrateurs 2<sup>ème</sup> grade contractuels.
- Seize (16) Techniciens 3<sup>ème</sup> grade contractuels.

Lesdits recrutements interviennent dans le cadre du compte projet INRA et se feront à travers des contrats à durée déterminée d'une (1) année, renouvelables dans la limite des disponibilités budgétaires.

1- **Six (06) Administrateurs 2<sup>ème</sup> grade (AD2) :**

Référence du poste	Nombre de postes	Spécialité / Compétences requises / Activités	Affectation
ADMK	2	<b>Sciences et techniques, biotechnologie, ou équivalent.</b> Le candidat doit avoir une expérience minimum de deux (2) ans dans un laboratoire accrédité ISO 17025, de préférence dans l'analyse des résidus de pesticides, une expertise en analyse LC-MS/MS pour les résidus de pesticides et solide maîtrise des processus d'accréditation ISO 17025 v 2018, Connaissance des méthodes de validation analytique (NF V03-110, NF ISO11352).  Le candidat doit maîtriser les outils de gestion qualité et de suivi des équipements et avoir des connaissances approfondies de la norme ISO 17025 v 2017/2018 et de ses exigences.	Meknès
ADC	1	<b>Communication, marketing, journalisme ou équivalent.</b> Le candidat doit avoir une expérience professionnelle dans la communication institutionnelle en entreprise ou en agence et avoir une culture générale des différents leviers médias, hors médias (télévision, presse, radio, web, événementiel...) et institutionnels (protocoles, modes de partenariats...). Le candidat doit maîtriser les techniques et les outils de communication (événementielle, relations médias, écoute et prospective, communication de crise, méthodes d'élaboration de plans de communication...) et avoir des bonnes connaissances sur les outils de mesure (études quantitatives, qualitatives, baromètres d'opinions...) et sur les leviers de mix marketing et de marketing on line. Avoir d'excellentes capacités rédactionnelles en langues arabe et française et la maîtrise d'une troisième langue, anglais ou espagnol de préférence, serait un atout supplémentaire.	Rabat

ADG	1	<p><b>Gestion de projet.</b> Le candidat doit avoir une expérience d'au moins deux années en qualité de chef de projet, il participera à la gestion organisationnelle et opérationnelle de l'unité et portera l'assistance nécessaire au responsable pour ce qui relève de la préparation et la gestion des réunions, du suivi des dossiers, des aspects de communication.</p> <p>Il doit maîtriser les techniques de gestion de projets et démontrer sa capacité et son expérience à gérer des projets avec des partenaires nationaux et internationaux.</p>	Rabat
ADI	2	<p><b>Génie informatique ou équivalent.</b> Avoir des expériences en tant que développeur Full-Stack Angular .NET Core , des connaissances sur le Framework JavaScript : Angular, React, ... et sur le Framework .NET Core 2.1 ou plus. Le candidat doit maîtriser le développement de solutions mobiles avec Ionic, Cordova,... Il devrait développer des applications web (Angular et .net Core), en respectant à la fois les fonctionnalités et les contraintes contenues dans le cahier des charges défini par le chef de projet, assurer la phase de test et recette du fonctionnement des solutions développées et participer aux phases de mise en production, de livraison et de formation.</p>	Rabat

**Compétences transverses pour les AD2 :**

- Maîtriser l'outil informatique ;
- Être capable de travailler en équipe ;
- Avoir une bonne compétence communicationnelle à l'écrit et à l'oral en français.

**2- Seize (16) Techniciens 3<sup>ème</sup> grade (TC3) :**

Référence du poste	Nombre de postes	Spécialité / Compétences requises / Activités	Affectation
TDS	1	<p><b>Agronomie, biologie, amélioration des plantes,</b> production des semences ou équivalent. Ayant des connaissances en amélioration génétique des cultures, notamment des céréales, des légumineuses alimentaires et des oléagineuses. Des connaissances en installation et suivi des essais de multiplication et de production des semences sera un plus. Le candidat assurera le suivi du programme de multiplication des semences au niveau des domaines de l'INRA et mettra en place une base de données pour le reporting et le suivi des productions en semences de prébase et de base.</p>	Rabat
TMKS	1	<p><b>Sciences du sol, agriculture, biologie, chimie ou équivalent.</b> Ayant des connaissances sur la fertilisation des cultures, l'installation et le suivi des essais de fertilisation sur le terrain, le prélèvement des échantillons de sol, plante et eau et leur préparation pour les analyses, sur les procédés et techniques d'analyses au laboratoire des échantillons de sol, plante et eau et sur la gestion du laboratoire.</p>	Meknès
TKAT	1	<p><b>Agronomie ou équivalent.</b> Ayant des connaissances sur l'amélioration génétique et la multiplication des semences des céréales. Le candidat sera chargé de laboratoire et l'installation et le suivi des essais sur le terrain.</p>	Allal Tazi/Kénitra
TRJE	1	<p><b>Horticulture ou équivalent.</b> Ayant des connaissances sur la multiplication des plantes en utilisant différentes techniques de propagation, identification des besoins en nutriments des plantes, application des engrais et surveille les plantes greffes, installation et taille des plantes, analyse les besoins en arrosage des plantes, entretient des systèmes d'irrigation, établit et entretient le gazon, contrôle les ravageurs et les maladies des plantes à l'aide de techniques de gestion et recyclage des déchets vert et compostage.</p>	Rabat



المعهد الوطني للبحث الزراعي  
 المعهد الوطني للبحث الزراعي  
 Institut National de la Recherche Agronomique

TEH	1	<b>Horticulture ou équivalent.</b> Ayant une expérience dans la conduite des arbres fruitiers et ayant de préférence des connaissances dans la conduite du figuier de Barbarie et des plantes aromatiques médicinales.	Errachidia
TSZ	1	<b>Agronomie et protection des plantes.</b> Ayant une expérience d'au moins deux années sur les principes de base de la protection des plantes, notamment en entomologie et en élevage des prédateurs et des parasitoïdes. Ayant des connaissances pratiques sur les arbres fruitiers, les plantes ornementales, les cultures maraichères, les arbres forestiers et les techniques culturales. Le candidat doit être capable de suivre des protocoles, de documenter des observations, d'organiser et de gérer le temps et d'assister dans l'élevage et la gestion des insectes, doit suivre les protocoles établis pour garantir les conditions optimales du développement et maintien des insectes. Le candidat doit veiller sur le parc à bois cactus résistant à la cochenille, suivre le programme de multiplication du cactus à Zemamra et communiquer toutes anomalies au coordinateur du programme de multiplication du cactus.	Settat/Zemamra
TMT	1	<b>Agronomie et production végétale ou équivalent.</b> Ayant une expérience d'au moins deux années sur les principes de base de la protection phytosanitaire des plantes, une expérience pratique en pépinière (arbres fruitiers, plantes ornementales, cultures maraichères, arbres forestiers) et en techniques culturales, une connaissance dans la conduite des chantiers de productions des plants en pépinière en plein champ et une capacité de suivre des protocoles, de documenter des observations, d'organiser et de gérer le temps. Le candidat fera le suivi de programme de multiplication du cactus à Tassaout et participera aux différentes opérations du processus de production des plantules du cactus en sachets : gestion de la main d'œuvre pour la collecte des cladodes du cactus, le transport, la préparation en morceaux, le repiquage, le maintien, l'entretien jusqu'à l'obtention des plantules en sachets aptes à être mises à disposition du programme national du Ministère de l'Agriculture de plantation du cactus résistant chez les agriculteurs. Il devrait contrôler et surveiller régulièrement l'évolution des cultures et de leur état végétatif et communiquer avec le coordinateur du programme de multiplication du cactus.	Marrakech/Tassaout
TRBO	1	<b>Assistance de gestion ou équivalent.</b> Le candidat sera chargé de l'organisation du bureau d'ordre et des registres de départ et d'arrivée. Il doit maîtriser les outils bureautiques (Outlook, Word, Excel, PowerPoint). Avoir des connaissances sur les procédures administratives et la gestion documentaire et une excellente compétence en communication écrite et orale.	Rabat
TRTAG	3	<b>Gestion des entreprises, finances ou comptabilité ou équivalent.</b> Avoir des compétences et expérience dans le domaine de la comptabilité budgétaire, générale et analytique. Le candidat participera à la gestion administrative, financière et/ou des ressources humaines notamment la gestion des bons de commande, la gestion du patrimoine, la gestion des immobilisations, des stocks et des inventaires, etc. La maîtrise des outils et logiciels de gestion comptable et administrative est très souhaitée.	Rabat, Tadla et Agadir
TRCG	1	<b>Développement informatique ou équivalent.</b> Avoir des expériences en tant que développeur Full-Stack Angular .NET Core , des connaissances sur le Framework JavaScript : Angular, React, ... et sur le Framework .NET Core 2.1 ou plus. Le candidat devrait développer des applications web (Angular et .net Core), en respectant à la fois les fonctionnalités et les contraintes contenues dans le cahier des charges défini par le chef de projet.	Rabat

TKI	1	<b>Informatique ou équivalent.</b> Des compétences sont souhaitées dans le domaine informatique, programmation et réseau informatique.	Kénitra
TRB	2	<b>Gestion des entreprises, finances ou comptabilité ou équivalent.</b> Ayant des connaissances en comptabilité, fiscalité, gestion de trésorerie, techniques de classement. La maîtrise des outils informatiques est souhaitée.	Rabat
TRH	1	<b>Gestion des entreprises,</b> Le candidat sera chargé d'apporter une assistance permanente au responsable de la gestion des ressources humaines dans La gestion et l'organisation des activités quotidiennes. Le candidat sera responsable de la gestion, du classement, de la numérisation et de l'archivage du courrier, des documents administratifs ainsi que des dossiers du personnel et du transfert des archives dans les locaux dédiés. Les tâches peuvent inclure la rédaction de documents et de lettres, la saisie de données, le traitement de courriers et d'e-mails et toutes autres tâches ayant trait à la gestion des ressources humaines.	Rabat

**Compétences transverses pour les TC3 :**

- Maîtriser l'outil informatique ;
- Être capable de travailler en équipe ;
- Avoir une bonne compétence communicationnelle à l'écrit et à l'oral en français ;
- Pour les techniciens de recherche, la maîtrise des bonnes pratiques de laboratoire serait un atout.

**ARTICLE DEUX :** Les concours sont ouverts aux candidats de nationalité marocaine, âgés à la date du concours de 18 ans au moins et 40 ans au plus pour les Techniciens 3<sup>ème</sup> grade et 45 ans au plus pour les Administrateurs. Les candidats doivent être titulaires des diplômes cités ci-dessous selon le grade :

- Pour le grade d'Administrateur 2<sup>ème</sup> grade : être titulaire d'un Master ou d'un diplôme reconnu équivalent dans la spécialité demandée ;
- Pour le grade de Technicien 3<sup>ème</sup> grade : être titulaire d'un diplôme de technicien spécialisé ou d'un diplôme reconnu équivalent dans la spécialité demandée.

**ARTICLE TROIS :** Les candidats remplissant les conditions requises doivent obligatoirement postuler à travers la plateforme électronique dédiée <http://www.inravictoire.ma:8282/Creclutement/>. Ne sont **recevables que les candidatures reçues en ligne**. Tout dossier de candidature incomplet, illisible ou bien ne remplissant pas les conditions requises sera rejeté. Le dernier délai de candidature est fixé au **31/12/2024 à 16h30**.

Les candidats doivent compléter le formulaire de candidature pour un seul poste et joindre sous format scanné les documents suivants :

- Une demande manuscrite à adresser au Directeur de l'INRA, qui doit rappeler la référence du poste. Tout candidat qui aura postulé à plusieurs postes verra son dossier rejeté ;
- Une copie du diplôme ; avec le cas échéant, une attestation d'équivalence délivrée par l'autorité compétente, les attestations de réussite ne sont pas acceptées ;
- Une copie de la carte nationale d'identité ;
- Un curriculum vitae comprenant une photo d'identité et mentionnant le numéro de GSM et l'adresse électronique ;
- L'autorisation de l'administration d'origine pour la participation au concours pour les candidats fonctionnaires ou issus d'autres établissements publics.

**ARTICLE QUATRE :** Les concours comportent deux épreuves :

Grade de recrutement	Nature et contenu des épreuves
Administrateur 2 <sup>ème</sup> grade	1-Epreuve écrite qui se rapporte aux domaines de compétences de l'Institut, à la gestion publique ou aux spécialités, missions et activités des postes demandés. Durée : 4 heures. 2- Epreuve orale (les candidats retenus à l'écrit seront convoqués à cette épreuve).
Technicien 3 <sup>ème</sup> grade	1-Epreuve écrite sous forme d'un sujet ou de questions en relation avec les domaines de compétences de l'Institut ou avec la spécialité demandée ou les missions et compétences professionnelles en relation avec les postes demandés. Durée : 3 heures. 2- Epreuve orale ou pratique (les candidats retenus à l'écrit seront convoqués à cette épreuve).

**ARTICLE CINQ :** Les concours seront organisés à Rabat, selon le calendrier qui suit :

Grade / Référence du poste	Date du concours
Administrateur 2 <sup>ème</sup> grade : ADC et ADG	23/01/2025 à 9h00
Administrateur 2 <sup>ème</sup> grade : ADI et ADMK	28/01/2025 à 9h00
Technicien 3 <sup>ème</sup> grade : TDS et TKAT	30/01/2025 à 9h00
Technicien 3 <sup>ème</sup> grade : TSZ et TMT	30/01/2025 à 14h30
Technicien 3 <sup>ème</sup> grade : TMKS et TRB	04/02/2025 à 9h00
Technicien 3 <sup>ème</sup> grade : TRJE et TEH	04/02/2025 à 14h30
Technicien 3 <sup>ème</sup> grade : TRCG et TKI	06/02/2025 à 9h00
Technicien 3 <sup>ème</sup> grade : TRBO et TRH	06/02/2025 à 14h30
Technicien 3 <sup>ème</sup> grade : TRTAG	07/02/2025 à 9h00

Les dates de déroulement des concours peuvent être revus en fonction des nécessités.

**ARTICLE SIX :** Il sera procédé à la présélection des dossiers de candidature sur la base des conditions mentionnées dans les articles précités. Les listes des candidats sélectionnés pour passer les concours seront publiées sur les sites [www.inra.org.ma](http://www.inra.org.ma) et [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma). Ces listes sont considérées comme convocation aux concours. Des convocations par mail seront transmises aux candidats sélectionnés.

**ARTICLE SEPT :** Les résultats définitifs des candidats admis ainsi que ceux en liste d'attente, classés par ordre de mérite, seront publiés sur [emploi-public.ma](http://emploi-public.ma) ; sur [www.inra.org.ma](http://www.inra.org.ma) et affichés au siège de l'INRA.

Le Directeur de l'Institut  
 National de la Recherche  
 Agronomique  
 Faouzi BEKKAOU