Déc/Pré/094/2025

الشركة الوطنية للإذاعة والتلفزة
ⵜⴰⵙⴷⴰⵡⵉⵜ ⵜⴰⵏⴰⵙⵙⵓⵜ ⵏ ⵜⵣⵔⴼⵜ ⴷ ⵜⵙⵙⵓⵔⵉⵏⵜ
Société Nationale de Radiodiffusion et de Télévision

DECISION DE RECRUTEMENT

Réf : 04/25/A.T.I/i.cert

LE PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL

Vu le Dahir n° 1-04-257 du 25 kaada 1425 (7 janvier 2005) portant promulgation de la loi N°77-03 relative à la communication audiovisuelle telle que modifiée et complétée ;
Vu l'acte de nomination par le Conseil d'Administration de la SNRT en date du 04 Mai 2005 du Président Directeur Général de la SNRT ainsi que les pouvoirs qui lui sont conférés;
Vu les dispositions du statut particulier du personnel de la SNRT approuvé par le Conseil d'Administration le 09 janvier 2006, tel que modifié et complété ;
Vu la procédure de recrutement, intégration et validation de la période d'essai de la SNRT (Réf : GRH-REC-01), entrée en vigueur le 1er Janvier 2021.

DECIDE

Article 1 : Objet

L'opération n° 04/25/A.T.I est lancée pour le recrutement d'un **(01) Ingénieur Veille et Alerte CERT** ayant les conditions requises suivantes :

Poste	Nombre	Formation / Diplôme	Niveau d'études	Branche/ Filière/ Option//Spécialité	Expérience professionnelle
Ingénieur Veille et Alerte CERT	01 poste	Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Ou d'un diplôme de Master	BAC +5	- Cybersécurité - Sécurité des Systèmes d'Information - Télécommunications et Réseaux - Informatique - Systèmes d'Information - Informatique Industrielle - Technologies de l'Information	Minimum 2 ans d'expérience professionnelle avérée dans un poste similaire.

Article 2 : principales missions

L'Ingénieur Veille et Alerte CERT a pour principales missions et activités :

- Assurer la gestion, l'organisation, la mise en œuvre et le maintien en conditions opérationnelles du CYBER-CERT.
- Assurer le suivi de la remédiation des alertes et incidents de Cybersécurité, notifiés aux entités en charge de leur traitement.
- Assurer le suivi de la remédiation des vulnérabilités identifiées lors des audits de sécurité, notifiées aux entités en charge de leur traitement.
- Assurer une veille constante sur les menaces émergentes et les nouvelles techniques d'attaque.
- Effectuer une analyse continue des surfaces d'attaque et des vecteurs d'exposition.
- Collecter, analyser et qualifier les renseignements sur les cybermenaces en sources ouvertes (CTI, OSINT).
- Identifier les tactiques, techniques et procédures (TTP) et les indicateurs de compromission (IoC).
- Réaliser des investigations avancées en Threat Hunting et forensic post-mortem.
- Rédiger des rapports techniques et stratégiques sur l'évolution des menaces.
- Assurer la coordination des campagnes de simulation (cyber drills, CTF, tests de crise cyber).
- Tenir à jour la documentation opérationnelle, les bases de connaissances et les procédures du CYBER-CERT.
- Élaborer les tableaux de bord, rapports et bilans d'activité, et assurer un reporting régulier à la hiérarchie, détaillant les actions menées.

Article 3 : Compétences Requises :

L'Ingénieur Veille et Alerte CERT doit être doté des compétences suivantes :

- Expérience avérée dans l'exploitation des plateformes et des outils et moteurs de recherhcers CERT (MISP, OpenCTI, Yara, Sigma, OpenIOCs).
- Expérience avec les distributions Linux orientées Cybersécurité (Kali Linux, Parrot Security ou REMnux).
- Compétence en Threat Hunting et en gestion des cybermenaces avancées.
- Expérience avec les solutions CTI et les plateformes de Threat Intelligence.
- Maîtrise des frameworks et des standards de Cybersécurité.
- Expertise dans au moins un langage de scripting : Bash, Python, Powershell.
- Connaissance approfondie des frameworks de renseignement sur les menaces (Mitre ATT&CK, Cyber Kill Chain, STIX, OpenIOC).
- Expérience avec les Threat Intelligence Platforms (MISP, OpenCTI, ThreatQuotient, etc.).
- Bonne compréhension des TTPs des attaquants et des modèles d'attaque.
- Compétences en OSINT.
- Expérience en forensic post-mortem et analyse de malwares (Memory forensics, disk forensics, network forensics), ainsi que l'identification des payloads et techniques d'obfuscation.
- Solide connaissance des protocoles réseau.
- Connaissance de la réglementation en matière de Cybersécurité.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais.

- Les certifications suivantes sont un atout : OSCP, OSCE, GCTI, GREM, GCFA, GCFE, GCIH, CEH, etc.

Comportementales et managériales :

- Disponibilité et engagement.
- Rigueur et organisation.
- Esprit de synthèse.
- Curiosité intellectuelle et ouverture d'esprit.
- Grande polyvalence et grande réactivité.

Article 4 : Affectation Et Type De Contrat

- Contrat à durée indéterminée.
- Le poste est basé à Rabat.

Article 5 : Organisation Du Concours

- La sélection des candidats se fera sur la base d'un test écrit et d'un test oral.
- La note du test écrit est éliminatoire. Seuls les candidats ayant une moyenne de **12/20,** seront convoqués pour le test oral.

La note finale est calculée sur la base de la pondération suivante :

Note Finale = Note du test écrit * 0.6 + Note du test oral * 0.4

L'organisation des tests est déclinée comme suit :

TEST	SUJET	Barème	Langue	Durée de Test
TEST ÉCRIT	**Questions à choix multiples (QCM) portant sur le domaine de compétence et autres domaines en relation avec la Cybersécurité**	**Note/20**	**Anglais Français**	**1 H**
TEST ORAL	**1) Présentation du parcours académique et professionnel ; 2) Présentation des compétences professionnelles et aptitudes personnelles pour le poste à pourvoir.**	**Note/20**	**Arabe Français Anglais**	**20 minutes**

Article 6 : Conditions Du Concours

Le candidat doit avoir la nationalité marocaine.
Le candidat doit être âgé de **45 ans** au plus à la date de recrutement.
Le candidat doit s'inscrire sur la plateforme de recrutement de la SNRT http://e-recrutement.snrt.ma et y uploader les éléments suivants :

- **Un (1) Curriculum vitae (CV) récent.**
- **Une (1) copie de chaque diplôme (en un seul fichier)**
- **Une (1) copie de la CIN.**
- **Une (1) Copie de chaque attestation d'expérience (en un seul fichier)**

Tout dossier incomplet est systématiquement écarté.

Les candidats qui seront convoqués à l'oral devront se munir de leurs dossiers physiques contenant toutes les pièces uploadées (certifiées conformes).

Le dernier délai pour soumettre le dossier de candidature sur la plateforme de recrutement de la SNRT est le .....05 AOUT 2025

La liste des candidats retenus pour passer les tests est publiée sur le site emploi-public.ma et sur la plateforme e-recrutement de la SNRT. La publication de cette liste vaut convocation des candidats admis pour le concours de recrutement.

Faïçal LARAICHI

Président Directeur Général
Société Nationale de
Radiodiffusion et de Télévision

21 JUIL. 2025