



***Appel à candidature au poste de Chargé de développement RH au sein de
l'Autorité de Contrôle des Assurances et de la Prévoyance Sociale***

Dans le cadre du renforcement de ses structures, l'Autorité de Contrôle des Assurances et de la Prévoyance Sociale, lance un appel à candidature pour pourvoir le poste de Chargé de Développement RH au sein de la Direction Support.

- **Principales activités du poste**

- Participer à la mise à jour et à l'optimisation du Référentiel des Emplois et des Compétences (REC) ;
- Participer à l'élaboration du plan annuel de formation en lien avec les besoins stratégiques de l'organisation ;
- Assurer la coordination opérationnelle du plan de formation avec les prestataires externes et les parties prenantes internes (mise à jour du planning annuel de formation ; gestion des formateurs ,...)
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du plan de recrutement en lien avec les managers et les besoins en effectifs
- Participer activement aux actions de gestion des compétences et favoriser la mobilité interne ;
- Organiser et suivre le processus d'évaluation individuelle des collaborateurs ;
- Veiller à la mise en œuvre effective des plans de carrière (mobilité, avancement, formation, etc.) issus des évaluations ;
- Assurer un rôle de Business Partner auprès des collaborateurs ainsi que des responsables opérationnels sur les leviers de développement RH : parcours de carrière , intégration, évolution, gestion des compétences , gestion d'équipes , rétention, gestion des conflits .
- Assurer une gestion et une mise à jour régulières des volets internes du SIRH
- Participer et représenter l'autorité lors des événements annuels (Forums étudiants, conférences , partenariats,...)
- Participer activement à des projets de développement RH : digitalisation, conduite du changement, Onboarding , marque employeur , ...

- **Profil recherché**

- Titulaire d'un diplôme BAC+5 (Ecole de commerce ou équivalent)
- Expérience : minimum **3 ans** d'expérience dans le développement RH

- **Compétences Souhaitées :**

- Bon niveau de communication en français
- Bon esprit d'équipe et de partage
- Avoir une aisance relationnelle ;
- Être rigoureux et avoir des capacités d'organisation ;
- Avoir un sens analytique et l'esprit de synthèse ;