

POSTES A POURVOIR

- **Trois Cadres (Catégorie 01)**, titulaire d'un diplôme de Licence en Sciences Economiques et Gestion, ou d'un diplôme reconnu équivalent et conférant à l'échelle 10 de la Fonction Publique ;
- **Neuf Cadres (Catégorie 02)**, de formation supérieure (bac+ 5), filière : Audit et contrôle de gestion, Finance d'entreprise et Analyse économique ou titulaire d'un diplôme d'Ingénieur d'Etat, ou d'un diplôme reconnu équivalent et conférant à l'échelle 11 de la Fonction Publique ;
- **Un Cadre Chargé (e) de la Communication**, de formation supérieure (bac+ 5), lauréat des grandes Ecoles (Cycle Supérieur) ou d'une université, filière : Design graphique ; Communication visuelle ; Multimédia ou Marketing, ou d'un diplôme reconnu équivalent et conférant à l'échelle 11 de la Fonction Publique ;
- **Un Cadre Chargé (e) du Développement RH**, de formation supérieure (bac+5), filière : Management du Capital Humain et Communication ou Management des Ressources Humaines ou lauréat des grandes écoles (Cycle Supérieur) en Sciences de Gestion, ou d'un diplôme reconnu équivalent et conférant à l'échelle 11 de la Fonction Publique ;
- **Un Cadre Chargé (e) de la Comptabilité**, titulaire d'un Master (Bac+5), filière : Gestion financière comptable et fiscale (G.F.C.F) ; Gestion Financière et Fiscale ; Gestion financière et comptable ; Contrôle, Comptabilité et Audit ; C.C.A; Comptabilité, Contrôle, Audit et Finance ; Finance fiscalité comptabilité ; Comptabilité, Contrôle de gestion et Audit Ou lauréat des Grandes Ecoles (Cycle Supérieur), filière : Audit comptabilité et contrôle de gestion ; Gestion Financière et Comptable ou Comptabilité contrôle et audit, ou d'un diplôme reconnu équivalent et conférant à l'échelle 11 de la Fonction Publique ;

CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ

- Etre de nationalité marocaine ;
- Agé de 18 ans au moins et de 45 ans au plus à la date de recrutement.

DOSSIER DE CANDIDATURE :

- Une demande précisant l'intitulé du poste à pourvoir ;
- Un Curriculum vitae (dont les données du candidat notamment l'adresse électronique et un numéro de téléphone) ;
- Une copie de la Carte Nationale d'Identité Électronique (CNIE) ;
- Une Photo d'Identité récente ;
- Une copie du /des diplômes obtenu (s) ;
- Une copie du document justifiant l'équivalence pour les diplômes non délivrés par un Etablissement Public Marocain.

Les dates et lieux des épreuves écrites et entretiens oraux seront communiqués aux candidats présélectionnés et retenus.

La liste des candidats présélectionnés pour passer le concours, la liste des candidats retenus pour passer les entretiens oraux et les résultats des candidats classés par ordre de mérite (liste des candidats retenus et liste d'attente) seront publiés sur le site de l'emploi-public (www.emploi-public.ma) et le site web de l'ANPME (www.marocpme.gov.ma).

Les candidats intéressés peuvent soit :

- Déposer leur dossier de candidature sous pli fermé dans le bureau d'ordre de l'ANPME sis au 3, Avenue Annakhil 457 Lot 11, parcelle n° 3 Hay Riad Rabat ;
- Envoyer leur dossier de candidature par voie postale à l'adresse suivante : l'Agence Nationale Pour la Promotion de la Petite et Moyenne Entreprise (ANPME) BP 211 Rabat Principal ;
- Déposer leur dossier de candidature électroniquement au portail de l'emploi public : depot.emploi-public.ma selon les conditions fixées par ledit portail.

Le dernier délai de dépôt des candidatures est le 18 Septembre 2025 à 16h30.

**NB : Les candidats doivent mentionner sur l'enveloppe l'intitulé du poste pour lequel ils postulent.
Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas pris en compte.**