



La Société Nationale de Garantie et du Financement de l'Entreprise (SNGFE S.A) portant la marque Tamwilcom lance le recrutement :

Chargé(e) des Tests Informatiques

Vous avez une expérience dans l'automatisation des tests et souhaitez mettre vos compétences au service d'un organisme financier ? Rejoignez notre équipe pour garantir la qualité et la conformité de nos systèmes grâce à des solutions de tests automatisées.

Principales missions :

- Concevoir des plans de tests afin de garantir la conformité aux spécifications fonctionnelles et d'établir des critères d'acceptation ;
- Développer des cas de tests, incluant des scénarios nominaux et des variantes, pour préparer les campagnes de tests ;
- Exécuter les campagnes de tests tout en planifiant et en surveillant la recette des applications ;
- Assister l'équipe métier lors de l'exécution des tests pour faciliter la communication et la compréhension des processus ;
- Vérifier le bon fonctionnement des applications et tester les développements unitaires pour s'assurer de l'efficacité des corrections.

Profil recherché :

- Formation supérieure (Bac+5) en informatique, Ecole d'ingénieur ou diplôme équivalent ;
- Expérience minimale d'une année dans l'automatisation des tests au sein d'un organisme financier ;
- Maîtrise des concepts et du vocabulaire métier ;
- Bonne connaissance de la gestion de projet avec une capacité à planifier, à exécuter et à suivre efficacement les différentes phases d'un projet.

Si ce poste correspond à vos aspirations professionnelles, adressez-nous votre CV incluant une photo récente, accompagné d'une lettre de motivation et de vos prétentions salariales.

Les descriptions de ce poste détaillées seront publiées au niveau des sites

www.emploi-public.ma et www.tamwilcom.ma

Les dossiers de candidatures doivent être déposés ou envoyés à l'adresse suivante :

TAMWILCOM - Centre d'Affaires, Bd Ar Ryad, Hay Ryad – Rabat - BP 2031

et ce, avant le 26 décembre 2025

FICHE EMPLOI

Intitulé de l'emploi	Chargé des Tests Informatiques
Entité de rattachement	Unité de Gestion Développement
Supérieur hiérarchique	Chef de l'Unité de Gestion Développement

Finalité de l'emploi et missions principales

Finalité de l'emploi	Garantir la qualité des développements en créant et en exécutant des plans de tests rigoureux, tout en optimisant la livraison des corrections et évolutions par l'automatisation et le suivi des anomalies.
Missions principales	Concevoir des plans de tests afin de garantir la conformité aux spécifications fonctionnelles et d'établir des critères de sélection
	Développer des cas de test, incluant des scénarios nominaux et des variantes, pour préparer les campagnes de tests
	Exécuter les campagnes de tests tout en planifiant et en surveillant la recette des applications
	Assister l'équipe métier lors de l'exécution des tests pour faciliter la communication et la compréhension des processus
	Suivre les fiches d'anomalies, contrôler les corrections et identifier les dysfonctionnements récurrents
	Vérifier le bon fonctionnement des applications et tester les développements unitaires pour s'assurer de l'efficacité des corrections
	Documenter les non-conformités et analyser les problèmes techniques ou d'intégration
	Mettre en place et gérer l'automatisation des tests ainsi que les tests de non-régression pour améliorer l'efficacité du processus de validation

Critères de performances

Indicateurs clés de performance (KPI)	Taux de satisfaction des utilisateurs
	Respect des délais de livraison
	Taux de détection des anomalies
	Taux de résolution des anomalies

Management

Effectifs gérés en direct	0
Effectifs globaux gérés	0

Relations Fonctionnelles du poste

Principales interactions	Interlocuteurs internes & Nature des échanges	Utilisateurs internes : recueillir les besoins, traiter les demandes et les réclamations, ...
	Interlocuteurs externes & Nature des échanges	Utilisateurs externes : recueillir les besoins, traiter les demandes et les réclamations, ...
		Prestataires et fournisseurs SI : suivi de la mise en place de projets SI

Profil et compétences requises

Conditions standards d'accès	Niveau du diplôme	Bac +5
	Type du diplôme	Ecole d'ingénieur, diplôme informatique ou diplôme équivalent
	Expérience	Minimum 1 an d'expérience dans l'automatisation des tests au sein d'un organisme financier

Compétences requises		
Nature de la compétence	Compétence	
Analytique	Maîtrise des concepts et du vocabulaire métier	
Analytique	Techniques rédactionnelles	
Analytique	Management des processus	
Managériale	Gestion de projet	
Comportementale	Orientation Client	
Comportementale	Orientation résultats	
Comportementale	Sens de la confidentialité	