

الوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي  
+o@%Oo>+ +o%C%O+ | Uo%o% o%C%  
Agence Nationale du Soutien Social

قرار المديرية العامة للوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي  
رقم 2026/22 بفتح باب الترشيح لمباراة توظيف مواكب اجتماعي  
بالوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي  
(30) منصبا

إن المديرية العامة للوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي:

- بناء على القانون رقم 59.23 المتعلق بإحداث الوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي؛
- وعلى الظهير الشريف رقم 1.58.60 الصادر بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 من ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- وعلى المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العمومية والجماعات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين؛
- وعلى القانون رقم 05.81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر؛
- وعلى المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 22 أكتوبر 2012 حول تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛
- وعلى مقتضيات النظام الأساسي لمستخدمي الوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي؛
- وعلى قانون الأطر برسم سنة 2026.

قررت ما يلي:

**المادة الأولى:** تعلن الوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي عن فتح باب الترشيح لمباراة توظيف ثلاثين (30) مواكبا اجتماعيا بالوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي بالتمثيلتين الترابيتين للوكالة بسيدي قاسم وتاونات.

**المادة الثانية:** تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكون من جنسية مغربية؛
- أن يكون حاصلا على دبلوم الإجازة أو ما يعادلها؛
- أن يكون بالغاً من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر، في تاريخ نشر هذا القرار؛
- أن يتوفر على تجربة مهنية لا تقل عن 3 سنوات في مجال المواكبة الاجتماعية أو الإدماج المهني؛
- ألا يكون المترشح مسجلاً في السجل التأديبي المركزي للإدارة العمومية؛
- أن يتوفر على المؤهلات المحددة في بطاقة المنصب المشار إليها في المادة الثالثة بعده.

**المادة الثالثة:** تحدد المهام والمؤهلات المرتبطة بالمنصب المشار إليه في المادة الأولى أعلاه وفقاً لبطاقة المنصب المرفقة بهذا القرار.

**المادة الرابعة:** تخصص نسبة 25% لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق.

**المادة الخامسة:** يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح موجه للمديرة العامة للوكالة، مع تحديد مكان التعيين المرغوب فيه، ولا يعتبر هذا الاختيار ملزماً للوكالة؛
  2. سيرة ذاتية مهيئة للمترشح(ة)، تتضمن بريده الإلكتروني ورقم هاتفه وصورته الفوتوغرافية؛
  3. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
  4. نسخة من الشهادة أو الدبلوم المحصل عليه في التخصص المطلوب.
- في حالة الإدلاء بشهادة النجاح في ملف الترشيح، يجب على المترشح، في حالة نجاحه في المباراة، الإدلاء بالدبلوم قبل التاريخ المحدد للالتحاق بالعمل؛
5. نسخة من قرار المعادلة للدبلوم أو الشهادة الجامعية، عند الاقتضاء؛
  6. شهادة أو شواهد العمل التي تبين توفر المترشح على الخبرة المهنية المطلوبة في المنصب المتبارى بشأنه، ولا تؤخذ بعين الاعتبار شواهد الفترات التدريبية.

**المادة السادسة:** يجب على كل مترشح أو مترشحة أن يقوم، داخل أجل أقصاه **13 أبريل 2026**، بإيداع ملف الترشيح، المكون من الوثائق المحددة في المادة الخامسة أعلاه، عبر فضاء الترشيح ببوابة التشغيل العمومي

<https://www.emploi-public.ma>

ولا يقبل كل ملف غير كامل أو يرد بعد التاريخ المحدد أعلاه.

**المادة السابعة:** تشتمل المباراة على الاختبارات المحددة حسب الجدول أسفله:

المعامل	المدة	الموضوع	نوع الاختبار
2	ساعتين (02)	موضوع أو أسئلة تتعلق بمسألة اجتماعية أو قانونية أو اقتصادية.	الاختبار الكتابي العام
4	ثلاث ساعات (03)	موضوع أو أسئلة ترتبط بالتخصص المطلوب أو بالمهام والمهارات المهنية المرتبطة بالوظيفة المراد شغلها.	الاختبار الكتابي المتعلق بالتخصص
4	حوالي 30 دقيقة	مقابلة مع لجنة المباراة بهدف تقييم مدى ملاءمة مهارة وقدرة المترشح على ممارسة المهام والوظائف المطلوبة.	الاختبار الشفوي

- ينقط كل اختبار من 0 إلى 20، وتعتبر كل نقطة تساوي أو تقل عن 5 من 20، نقطة إقصائية بالنسبة لاختبار التخصص؛
- يقبل لاجتياز الاختبار الشفوي، كل مرشح حصل على معدل يساوي أو يفوق 10/20 في الاختبار الكتابي.

#### المادة الثامنة:

- ينشر هذا القرار على البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي: <https://www.emploi-public.ma>؛
- يتم الإعلان عن لائحة المرشحات والمرشحين المقبولين لاجتياز المباراة على البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي: <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء لهذه المباراة؛
- يعلن عن لائحة المرشحين والمرشحات المقبولين لاجتياز الاختبار الشفوي الذين اجتازوا الاختبار الكتابي بنجاح على البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي: <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء لاجتياز هذا الاختبار؛
- يعلن عن النتائج النهائية على البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي: <https://www.emploi-public.ma>
- ويمكن التواصل مع الوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي عبر البريد الإلكتروني: [RH\\_recrutement@anss.ma](mailto:RH_recrutement@anss.ma) أو على رقم الهاتف: 0715232305

#### المادة التاسعة:

تقوم الوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي بجمع ومعالجة المعطيات ذات الطابع الشخصي في إطار معالجة ملفات الترشيح. عملاً بمقتضيات القانون رقم 09.08 المتعلق بحماية الأشخاص الذاتيين تجاه معالجة المعطيات ذات الطابع الشخصي، يحق للمرشح الولوج إلى معطياته الشخصية ومعالجتها وطلب تصحيحها أو الاعتراض على معالجتها، وذلك من خلال توجيه طلبه إلى قسم الموارد البشرية بالوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي عبر البريد الإلكتروني التالي: [rh\\_recrutement@anss.ma](mailto:rh_recrutement@anss.ma) وقد تم الترخيص بهذا المعالجة من قبل اللجنة الوطنية لمراقبة حماية المعطيات ذات الطابع الشخصي (CNDP) تحت رقم: A-RH-1450/2024.

وحرر بالرباط، في: 13 مارس 2026

الإمضاء:

  
المديرة العامة  
للوكالة الوطنية للدعم الاجتماعي  
وفاء جمالي