

- Analyser et formaliser les besoins des directions métier en cahiers des charges fonctionnels ;
- Traduire les exigences métier en spécifications compréhensibles par les équipes techniques ;
- Participer à la recette fonctionnelle des livrables avant mise en production ;
- Assurer le retour d'expérience technique vers les directions métier ;
- Développer des preuves de concept (PoC) pour valider la faisabilité technique et fonctionnelle des besoins métier avant transmission à la Direction des Systèmes d'Information ;
- Concevoir des maquettes et prototypes fonctionnels permettant aux directions métier de visualiser et affiner leurs besoins ;
- Évaluer et tester des solutions ou outils tiers dans le cadre de ces PoC ;
- Piloter le déploiement opérationnel des solutions et plateformes digitales ;
- Assurer l'intégration des nouveaux outils dans les processus existants ;
- Rédiger et maintenir les guides d'utilisation et procédures opérationnelles ;
- Suivre le cycle de vie des déploiements jusqu'à la stabilisation post-lancement ;
- Concevoir et animer des sessions de formation à destination des équipes métier ;
- Constituer et animer le réseau des référents digitaux au sein des directions ;
- Mesurer les taux d'adoption et produire des rapports d'avancement réguliers ;
- Assurer le support fonctionnel de premier niveau et qualifier les incidents ;
- Identifier les dysfonctionnements récurrents et proposer des améliorations ;
- Suivre les évolutions des plateformes et anticiper les impacts sur les processus métier ;
- Contribuer à la construction et à l'alimentation des tableaux de bord de performance ;
- Exploiter les données d'usage pour produire des insights actionnables pour les directions ;
- Conduire une veille active sur les outils et pratiques de transformation digitale dans le secteur audiovisuel ;
- Proposer des évolutions et expérimentations à forte valeur ajoutée métier ;
- Assurer un reporting régulier auprès de sa hiérarchie.

Article 3 : Compétences requises

L'Ingénieur Assistance & Déploiement Digital doit être doté des compétences suivantes :

❖ Techniques :

- Maîtrise d'un outil de gestion de projet : Jira, Azure DevOps ou équivalent ;
- Maîtrise des méthodologies de gestion de projet : Agile/Scrum, cycle en V ou équivalent ;
- Maîtrise d'un ou plusieurs langages de programmation (développement, déploiement, bonnes pratiques) ;
- Rédaction de cahiers des charges fonctionnels, spécifications, plans de recette ;
- Modélisation de données : schémas, dictionnaires de données, modèles entité-relation ;
- Maîtrise d'un outil BI : Qlik, Power BI, Tableau, Looker ou équivalent ;
- Développement d'APIs REST ;
- Infrastructure Cloud : AWS, Azure ou GCP ;
- Bases de données : SQL, NoSQL ;
- Connaissance fonctionnelle de l'IA appliquée au métier ;
- Très bonne maîtrise du français ;
- Bonne maîtrise de l'anglais.

❖ Comportementales :

- Curiosité intellectuelle et passion pour l'innovation technologique ;
- Esprit analytique et capacité de résolution de problèmes complexes ;
- Communication efficace pour vulgariser des concepts techniques ;
- Autonomie et capacité d'auto-formation continue ;

- Agilité et adaptation au changement.

Article 4 : Affectation et type de contrat

- Contrat à durée indéterminée.
- Les postes sont basés à Rabat.

Article 5 : Organisation du concours

- La sélection des candidats se fera sur la base d'un test oral et d'un test pratique.
- La note finale est calculée sur la base de la pondération suivante :

$$\text{Note Finale} = \text{Note du test Pratique} * 0,4 + \text{Note du test oral} * 0,6$$

L'organisation des tests est déclinée comme suit :

TEST	SUJET	Barème	Langue	Durée de Test
TEST ORAL	1) Présentation du parcours académique et professionnel 2) Présentation des compétences professionnelles et aptitudes personnelles pour le poste à pourvoir	Note/20	Français/anglais	20 minutes
TEST PRATIQUE	- Mise en situation	Note/20	Français/anglais	2H

Article 6 : Conditions du concours

Le candidat doit avoir la nationalité marocaine.

Le candidat doit être âgé de **45 ans** au plus à la date de recrutement.

Le candidat doit s'inscrire sur la plateforme de recrutement de la SNRT <http://e-recrutement.snrt.ma> et y uploader les éléments suivants :

- Un (1) Curriculum vitae (CV) récent.
- Une (1) copie de chaque document (diplôme, permis, ...) exigé dans l'article 1 (en un seul fichier).
- Une (1) copie de la CIN.
- Une (1) copie de chaque attestation d'expérience si exigée dans l'article 1 (en un seul fichier).

Tout dossier incomplet est systématiquement écarté.

Les candidats qui seront convoqués à l'oral devront se munir de leurs dossiers physiques contenant toutes les pièces uploadées (certifiées conformes sauf CV).

Le dernier délai pour soumettre le dossier de candidature sur la plateforme de recrutement de la SNRT est le 6 AVR. 2026

La liste des candidats retenus pour passer les tests est publiée sur le site emploi-public.ma et sur la plateforme e-recrutement de la SNRT. La publication de cette liste vaut convocation des candidats admis pour le concours de recrutement.

Faiçan NARAICHI
Président Directeur Général
Société Nationale de
Radiodiffusion et de Télévision