

ECOLE CENTRALE CASABLANCA

Chargé(e) Diversité, Santé et Bien-être (Lead, Gender, Wellness and Wellbeing)

A propos de l'Ecole Centrale Casablanca :

Créée en 2013 dans le cadre d'un partenariat stratégique entre le Royaume du Maroc et la France, l'École Centrale Casablanca (ECC) est une école d'ingénieurs d'excellence. Ouverte en 2015, elle dispense en trois ans une formation d'ingénieur généraliste de très haut niveau scientifique, fondée sur la pluridisciplinarité, l'ouverture internationale et le développement du leadership, afin de former les futurs décideurs et acteurs majeurs du Maroc et du continent africain.

Adossé au modèle académique de CentraleSupélec, son programme conduit à la délivrance du diplôme d'ingénieur centralien, reconnu en France comme au Maroc. Membre du Groupe des Écoles Centrale (8 écoles, 10 campus sur trois continents), l'École Centrale Casablanca déploie ses missions de formation initiale et continue, de recherche et d'innovation, et développe des partenariats stratégiques étroits avec le monde socio-économique, au sein d'un écosystème académique international de premier plan.

Contexte :

Dans le cadre de sa stratégie d'ouverture, d'inclusion et d'impact à l'échelle continentale, l'École Centrale Casablanca met en œuvre un programme de bourses en partenariat avec la Fondation Mastercard. Ce dispositif vise à identifier, recruter, accompagner et former de jeunes talents à fort potentiel — en particulier des jeunes femmes, réfugiés et déplacés internes et personnes handicapées — issus du Maroc et d'Afrique subsaharienne, admis au sein du cursus ingénieur de l'École.

Au-delà de l'accès à un enseignement supérieur d'excellence, le Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'ECC ambitionne de déployer un dispositif intégré de développement du leadership, de promotion de l'esprit entrepreneurial et de l'innovation, ainsi que d'encouragement à l'engagement sociétal et au *give back* envers la communauté. Il s'inscrit pleinement dans le modèle centralien de formation de décideurs responsables et d'acteurs de transformation engagés au service du Maroc et du continent africain.

Description du poste :

Le (ou la) Chargé(e) Diversité, Santé et Bien-être assurera la coordination des initiatives liées à :

- la diversité et l'inclusion,
- la promotion de la santé et du bien-être,
- la prévention et la gestion des situations sensibles,
- l'accompagnement psychosocial des participants.

Il/elle veillera également à l'alignement des actions avec les standards et exigences de la Fondation Mastercard, notamment en matière de safeguarding et de protection des étudiants.

Elle/Il contribuera à la gestion quotidienne des activités, au suivi administratif des participants et à la bonne coordination des parties prenantes internes et externes, dans le respect des procédures de l'École et des attentes de la Fondation Mastercard.

Rattachement hiérarchique : Directeur du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'ECC et Responsable du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'ECC.

Principales responsabilités :

1. Promotion de la diversité et de l'inclusion

- Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie de diversité, équité et inclusion du programme.
- Développer et animer des actions de sensibilisation autour de l'égalité des genres, de la diversité culturelle, de l'inclusion sociale, de la lutte contre les discriminations.
- Accompagner les étudiants dans la promotion d'une culture inclusive et respectueuse au sein de la communauté académique.
- Participer à l'organisation d'ateliers, de campagnes de sensibilisation et d'événements dédiés à la diversité.

2. Santé et bien-être des participants

- Concevoir et coordonner des initiatives favorisant le bien-être physique, mental et social des étudiants.
- Identifier les besoins des participants en matière de santé mentale, de gestion du stress et d'équilibre personnel.
- Organiser des activités de soutien et de développement personnel (ateliers, conférences, sessions de coaching ou de bien-être).
- Faciliter l'orientation des étudiants vers les services d'accompagnement appropriés lorsque nécessaire.

3. Accompagnement psychosocial et prévention

- Assurer un suivi régulier des participants afin d'identifier les situations de vulnérabilité ou de difficulté.
- Offrir un premier niveau d'écoute et d'orientation pour les étudiants confrontés à des défis personnels, sociaux ou académiques.
- Mettre en place des mécanismes de prévention et de sensibilisation relatifs aux risques psychosociaux, aux violences basées sur le genre, au harcèlement et aux comportements inappropriés.
- Contribuer à la création d'un environnement sûr et respectueux pour l'ensemble des participants.

4. Safeguarding et protection des participants

- Participer à la mise en œuvre et au suivi des politiques de safeguarding et de protection des étudiants, conformément aux standards de la Fondation Mastercard.
- Contribuer à la diffusion et à la sensibilisation des participants et du personnel aux principes de safeguarding.

- Participer à la gestion et au suivi des situations sensibles dans le respect des procédures institutionnelles et des principes de confidentialité.

5. Coordination et collaboration interne

- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'ECC, la direction des études, les services de la vie étudiante (Deans of Students), les partenaires internes et externes.
- Contribuer au suivi et à l'évaluation des initiatives mises en œuvre.
- Participer à la production de rapports et d'indicateurs relatifs aux actions menées.

Expériences requises :

- Diplôme de niveau Master (ou équivalent) en psychologie, sciences sociales, santé publique, développement humain, ou dans un domaine pertinent.
- Expérience professionnelle de 2 à 3 ans minimum dans un domaine lié à l'inclusion et à la diversité, au bien-être étudiant, à l'accompagnement psychosocial ou aux programmes de développement.
- Une expérience dans un environnement académique, éducatif ou international serait un atout.
- Bonne connaissance des enjeux liés à la jeunesse, à l'éducation et au développement en Afrique.
- Maîtrise du français et bon niveau en anglais, à l'écrit comme à l'oral

Compétences requises :

- Connaissance des enjeux de diversité, inclusion et égalité des genres.
- Compréhension des problématiques liées à la santé mentale et au bien-être des étudiants.
- Capacité à concevoir et animer des ateliers de sensibilisation et de formation.
- Excellentes compétences relationnelles et capacité d'écoute.
- Capacité à travailler dans un environnement interculturel et multidisciplinaire.
- Sens de l'organisation et aptitude à coordonner plusieurs initiatives simultanément.

Qualités humaines requises :

- Empathie et intelligence émotionnelle.
- Discrétion et respect de la confidentialité.
- Sens de l'éthique et de la responsabilité.
- Esprit collaboratif et capacité à instaurer un climat de confiance.