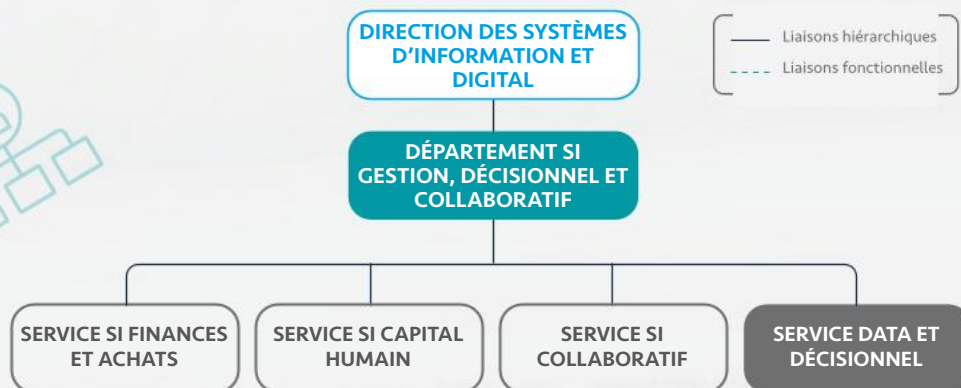


# L'ONCF recrute

## CHEF DE SERVICE DATA & DÉCISIONNEL

### PROFIL POSTE

#### POSITION DANS L'ORGANIGRAMME



#### STATUT DU POSTE

Cadre Supérieur

#### RAISON DU RECRUTEMENT

Poste vacant

#### LIAISONS HIÉRARCHIQUES

- **N+ 1** : Chef de Département SI Gestion, Décisionnel et Collaboratif
- **N- 1** : Cadre

#### LIAISONS FONCTIONNELLES

- **INTERNE** : Tous les Départements de la DSID.
- **EXTERNE** : Prestataires et éditeurs de solutions Data & Décisionnel ; Fournisseurs de services Data et Cloud applicatif ; Consultants et auditeurs spécialisés en Data & Décisionnel.

#### MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

- Définir et piloter la feuille de route Data & Décisionnel de l'ONCF, en cohérence avec la stratégie SI & Digital, les besoins métiers et les contextes technologiques et réglementaires en vigueur ;
- Développer et industrialiser les capacités décisionnelles de l'ONCF à travers l'évolution des plateformes BI, Data & Analytics, des référentiels de données et des solutions de reporting et de pilotage de la performance ;
- Structurer la gouvernance de la donnée en collaboration avec les entités métiers : qualité des données, référentiels, règles de gestion, ownership, catalogage, traçabilité et valorisation des données ;
- Accompagner les métiers dans l'exploitation de la donnée pour améliorer la prise de décision, la performance opérationnelle, l'anticipation des risques et l'optimisation des processus ;
- Piloter les projets Data, BI et Analytics du périmètre : cadrage, priorisation, planification, coordination des parties prenantes, suivi des réalisations et gestion de la valeur délivrée ;
- Concevoir et faire évoluer les architectures Data de l'ONCF On Premise et sur le Cloud (Datawarehouse, Data Lake, flux d'intégration, APIs, temps réel, interopérabilité), dans le respect des standards d'urbanisation, de cybersécurité, de conformité et de performance définis par la DSID ;
- Contribuer à la transformation digitale des métiers à travers l'automatisation, la dématérialisation et l'exploitation des technologies avancées de Data & IA (Analytics avancé, IA générative, prédictif, automatisation intelligente) ;
- Assurer une veille technologique et méthodologique continue sur les solutions Data, gouvernance de la donnée, Cloud et outils décisionnels afin d'anticiper les évolutions et opportunités de transformation ;
- Encadrer et développer les compétences des équipes Data & Décisionnel : organisation, accompagnement, diffusion de la culture data, montée en compétences et structuration des expertises clés ;
- Préparer l'évolution de l'ONCF vers une gouvernance orientée Data & Digital en contribuant à la structuration des pratiques de pilotage de la donnée, de valorisation des actifs informationnels et d'innovation numérique.

## PROFIL CANDIDAT

### SAVOIR-FAIRE

- Maîtriser des architectures Data modernes : Datawarehouse, Data Lake, Lakehouse, ETL/ELT, intégration de données, flux temps réel, APIs et interopérabilité des systèmes d'information ;
- Avoir de bonnes connaissances des plateformes décisionnelles, de Business Intelligence et d'Analytics (reporting, tableaux de bord, pilotage de la performance, self-service BI, KPI et data visualization) ;
- Maîtriser les principes de gouvernance de la donnée : qualité des données, MDM, référentiels, catalogage, lineage, data ownership, classification et valorisation des données ;
- Disposer de connaissances des architectures SI et des principes d'urbanisation des systèmes d'information : architecture d'entreprise, intégration applicative, middleware, architecture orientée services et microservices ;
- Comprendre les technologies Cloud et des environnements hybrides appliqués aux plateformes Data & Analytics : IaaS, PaaS, SaaS, sécurité et gouvernance des données dans le Cloud ;
- Connaître les principes de cybersécurité appliqués à la donnée et aux plateformes décisionnelles : Security by Design, IAM, protection des données sensibles, traçabilité, résilience et conformité réglementaire ;
- Maîtriser les méthodes et outils de pilotage de projets SI et Data : Agile, Scrum, gestion de portefeuille projets, gestion des exigences, conduite du changement et suivi des indicateurs de performance ;
- Comprendre les concepts et cas d'usage liés à l'intelligence artificielle, au Machine Learning, à l'IA générative et aux technologies avancées d'analyse et de valorisation de la donnée ;
- Avoir la capacité à concevoir et piloter des solutions Data & Décisionnel intégrées aux SI métiers de l'entreprise (ERP, RH, Commercial, Industriels, ...), dans une logique de performance, d'évolutivité et de transformation digitale.
- Maîtrise des outils de Business Intelligence, Data Visualization et pilotage de la performance (Power BI, Tableau, Qlik ou équivalent) ;

- Maîtrise des outils de Business Intelligence, Data Visualization et pilotage de la performance (Power BI, Tableau, Qlik ou équivalent) ;
- Bonne maîtrise des outils de gestion et d'intégration des données, des bases de données et des plateformes Data & Analytics ;
- Maîtrise des outils collaboratifs, bureautiques et de gestion de projets (Microsoft 365, SharePoint, Teams, Jira, MS Project ou équivalent) ;
- Bonne connaissance des environnements Cloud, des outils de gouvernance de la donnée, de cybersécurité et des solutions de digitalisation et d'automatisation des processus.

### SAVOIR-ÊTRE

- Piloter des projets transverses et coordonner les parties prenantes métiers et techniques ;
- Animer la relation avec les entités métiers et accompagner l'expression et la priorisation des besoins ;
- Traduire les enjeux métier en trajectoires Data, SI et Digitales créatrices de valeur pour l'entreprise ;
- Fédérer des équipes pluridisciplinaires autour d'une vision Data & Digital orientée performance et transformation ;
- Faire preuve de capacités d'analyse, de synthèse et de résolution de problèmes ;
- Communiquer efficacement avec des interlocuteurs techniques, métiers et managériaux ;
- Organiser, planifier et prioriser les activités dans un environnement multi-projets ;
- Travailler en équipe et favoriser la coopération transverse entre les entités ;
- Faire preuve d'autonomie, de rigueur et de sens des responsabilités dans la gestion des activités et des engagements ;

### EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Une expérience confirmée d'au moins 5 ans, dans les métiers de la conduite et la gouvernance de projets Data, avec une forte composante en architecture SI, cybersécurité et technologies Cloud.

### FORMATION

Diplôme d'Ingénieur ou Master de grandes écoles d'ingénieurs, d'universités ou équivalent en Informatique et Systèmes d'Information, Architecture des SI, Data ou Data Science.

## CONDITIONS D'EMPLOI



LIEU DE TRAVAIL : **RABAT**



TYPE DE CONTRAT : **CDI**



DÉPLACEMENT À PRÉVOIR : **OUI**

## PROCÉDURE DE SÉLECTION

Seuls les diplômes délivrés par les établissements publics ou ceux disposant d'une attestation d'équivalence délivrée par les autorités compétentes seront éligibles.

Le dossier de candidature doit comprendre les documents suivants :

- Diplôme ;
- Carte nationale d'identité ;
- CV actualisé ;
- Attestation(s) de travail.

Tout dossier incomplet ou ne correspondant pas au profil recherché sera automatiquement écarté.

Veillez renseigner et transmettre la demande de candidature en utilisant le lien ci-dessous :

<https://oncf.etalent.ma/>

Seules les candidatures reçues via ce lien seront traitées.

**Les candidats intéressés par cette offre doivent soumettre leur candidature au plus tard le 18 Juin 2026 à 23h00.**

SCANNER  
LE CODE QR



**GETSTARTED**