

APPEL À CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CHEF DE DÉPARTEMENT CAPITAL HUMAIN

REF / OE-CDCH-260626

L'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (AMMC) lance un appel à candidature pour pourvoir au poste de **Chef de Département Capital Humain**, basé à Rabat.

Principales missions :

Rattaché(e) au Directeur des Ressources, il/elle aura les principales missions suivantes :

- Garantir la déclinaison et l'application du statut du personnel, en proposant les procédures et processus de gestion y afférent ;
- Veiller à l'organisation et à la conformité des systèmes de paie et de rémunération de l'AMMC ;
- Piloter les campagnes d'évaluation, d'évolution et de mobilité du personnel de l'AMMC ;
- Organiser la gestion des avantages sociaux ;
- Organiser la gestion des dossiers administratifs du personnel de l'AMMC ;
- Superviser la gestion des déclarations et autres relations avec les partenaires sociaux et administratifs ;
- Veiller à l'amélioration continue des systèmes et règles de gestion RH du personnel, en accompagnant le développement de l'AMMC (transformation digitale, SI, SMQ, ...);
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'une ingénierie de formation ;
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'un plan de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'un plan de gestion de carrières ;
- Concevoir et veiller à la mise en œuvre d'un système d'évaluation des performances et des compétences ;
- Elaborer le plan de recrutement de l'AMMC et piloter son processus, en lien avec les entités concernées ;
- Fixer les priorités et les objectifs de son département conformément aux orientations stratégiques de l'AMMC.

Profil :

- Être de nationalité marocaine ;
- Avoir un diplôme d'études supérieures (Bac+5) en Management des Ressources Humaines, délivré par un établissement d'enseignement supérieur ;
- Justifier impérativement d'une expérience réussie d'au moins 8 années dans la Gestion des Ressources Humaines, incluant au moins 5 années dans un poste de responsabilité.

Compétences et qualités :

- Maîtrise de l'activité de l'AMMC, de son environnement et de son cadre réglementaire ;
- Bonne connaissance du droit de travail ;
- Maîtrise des techniques de l'administration RH et des techniques de gestion de la paie et de la rémunération ;
- Bonnes connaissances en ingénierie de formation et en GPEC ;
- Maîtrise des techniques rédactionnelles ;
- Maîtrise des outils de bureautique et notamment ceux relatifs à la gestion des bases de données ;
- Leadership et capacité à développer, animer et mobiliser des équipes ;
- Sens de l'intérêt collectif.

Dossier de candidature :

- Un curriculum vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Une proposition de plan d'action et de méthodologie de gestion et de développement du Département.

**Les candidats intéressés par cette offre doivent renseigner leur candidature
au plus tard le dimanche 05/07/2026**

Par le biais de la plateforme <https://recrutement.ammc.ma>

Autorité Marocaine du Marché des Capitaux, Avenue Annakhil, Hay Riad - Rabat, Maroc

Tél : (+212) 05 37 68 89 00

Fax : (+212) 05 37 68 89 46

www.ammc.ma