

DECISION

LE DIRECTEUR GENERAL DE L'AGENCE DE DEVELOPPEMENT DU DIGITAL

- Vu** le Dahir n°1-17-27 du 30 août 2017 (8 hija 1438) portant promulgation de la loi 61-16, portant création de l'Agence du Développement du Digital ;
- Vu** le Dahir n°1-25-47 du 17 kaada 1446 (15 mai 2025) portant nomination de Monsieur Amine EL MEZOUAGHI en qualité de Directeur Général de l'Agence de Développement du Digital ;
- Vu** le Décret n°2-17-764 du 14 Décembre 2017 pris pour l'application de la loi 61-16, relative à la création de l'Agence de Développement du Digital ;
- Vu** la Circulaire du Chef de Gouvernement n°7/2013 relative aux modalités de nomination aux postes de responsabilités dans les établissements publics ;
- Vu** le Statut du Personnel de l'Agence de Développement du Digital tel qu'approuvé par le Ministère de l'Economie et des Finances ;
- Vu** l'organisation de l'Agence de Développement du Digital telle qu'approuvée et visée par le Ministère de l'Economie et des Finances ;
- Vu** la loi cadre pour le recrutement au titre de l'année 2026, telle qu'approuvée par le Ministère de l'Economie et des Finances ;
- Vu** les nécessités de service.

DECIDE

Article Premier : Objet

L'Agence de Développement du Digital (ADD) lance un appel à candidatures, pour occuper le poste de : Chef du Département « Support ».

Article 2 : Profils requis

L'appel à candidatures est ouvert aux candidats relevant des Administrations Publiques, des Collectivités Territoriales, des Etablissements Publics ou du Secteur Privé et remplissant, à la fois, les conditions suivantes, à la date de la publication de la présente décision :

- Être de nationalité marocaine ;
- Être titulaire d'un diplôme BAC+5 délivré par les Universités, écoles d'enseignement supérieur ou écoles d'ingénieurs ou équivalent conformément aux dispositions en vigueur (MBA ou Doctorat constitue un plus) ;
- Être classé au moins à la catégorie Cadre Supérieur, Administrateur 1er grade de la fonction publique, Ingénieur d'Etat grade principal ou dans un grade à indice correspondant ;
- Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins huit (08) ans, à la date de la publication de la présente décision, dans le secteur public, semi-public ou privé ainsi que les qualifications scientifiques et les compétences nécessaires et adaptées aux spécificités du poste à pourvoir ;
- Avoir déjà occupé un poste de responsabilité pendant une durée cumulée minimale de quatre (04) ans (dont au moins Chef de Service ou assimilé), ou avoir exercé des fonctions de responsabilité permettant de démontrer la capacité à accomplir les missions liées au poste à pourvoir ;
- Avoir une bonne maîtrise des techniques de gestion, de négociation ainsi que des outils modernes de management ;
- Avoir une bonne compréhension des domaines liés au secteur d'activité de l'Agence ;
- Maîtriser au moins les langues arabe et française, la connaissance d'autres langues étant un atout apprécié.

Article 3 : Descriptif du poste

Les missions du poste ainsi que les compétences requises sont fixées dans la fiche de poste jointe à la présente décision.

Article 4 : Dossier de candidature

Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

- Demande de candidature signée par le candidat ;
- Formulaire de candidature rempli selon le modèle joint à la présente décision ;
- Un CV indiquant les compétences du candidat, son parcours académique et professionnel ainsi que les postes et fonctions occupés auparavant ;
- Tout document justifiant que le candidat dispose des capacités et des conditions requises pour occuper le poste à pourvoir (diplômes, attestation de travail, etc.) ;

- Plan d'action et méthodologie proposés par le candidat pour la gestion du poste à pourvoir, son développement et l'amélioration de son rendement.

Article 5 : Modalité de candidature

Le dossier de candidature doit être déposé, sous pli fermé portant le nom complet du candidat ainsi que l'intitulé du poste à pourvoir, au service des ressources humaines de l'ADD, contre récépissé de dépôt, **OU** envoyé par voie électronique (au format PDF, en un seul document) à l'adresse e-mail : rh@add.gov.ma, en indiquant l'intitulé du poste dans l'objet du courriel, et ce, au plus tard le **31 Août 2026 à 16h30**.

Article 6 : Déroulement de la sélection

- Une commission désignée par le Directeur Général de l'ADD se chargera d'examiner la validité des dossiers de candidature et de mener les entretiens d'évaluation des candidats.
- Les entretiens auront lieu au siège de l'Agence sis à « Espace les Lauriers » aile B, angle des Avenues Ennakhil et Mehdi Ben Barka, Hay Ryad - Rabat.

Article 7 : Publication

La présente décision, la fiche du poste, la liste des candidats admis à passer les entretiens de sélection, ainsi que la date et le lieu du déroulement des entretiens et les résultats définitifs de l'appel à candidatures seront publiés sur le portail des emplois publics www.emploi-public.ma, sur le site de l'agence www.add.gov.ma et affichés dans les locaux de l'agence.

Sera rejeté et aucune suite ne sera donnée à tout dossier :

- Parvenu hors délai ;
- Non conforme ;
- Envoyé électroniquement en plusieurs fichiers ou sous autre format que PDF ;
- Qui manque d'un ou plusieurs documents requis.

NB : l'Agence de Développement du Digital collecte et traite vos données à caractère personnel dans le cadre de la gestion administrative de votre demande de candidature.

Ce traitement a fait l'objet d'une autorisation auprès de la CNDP sous le numéro A-542/2025.

Conformément à la loi 09.08 vous pouvez exercer vos droits d'accès, de rectification et d'opposition auprès du service RH via le mail rh@add.gov.ma.

Le Directeur Général
Agence de Développement du Digital

Amine EL MEZOUAGHI