الصندوق المغربي للتقاعد
ⵜⴰⵙⴷⵓⵖⵜ ⵜⴰⵎⵔⵕⴰⵉⵜ ⵜⴰⵏⴰⵎⵓⵔⵜ
Caisse Marocaine des Retraites

DECISION

المديـــر
Direction

04 NOV 2026

Le Directeur de la Caisse Marocaine des Retraites

0413/26

- Vu la loi n° 43-95 du 07 Août 1996 portant réorganisation de la Caisse Marocaine des Retraites ;
- Vu le décret n°2-22-501 du 03 Août 2022 modifiant le décret n° 2-95-749 du 20 Novembre 1996 pris pour l'application de la loi n°43-95 susvisée ;
- Vu la circulaire du Chef du Gouvernement N° 24/2012 du 06 Hijja 1433 (22 octobre 2012), relative à la procédure de recrutement dans les Entreprises et les Etablissements Publics ;
- Vu la décision du statut n° 39/16 du 15 mai 2017 relative à la procédure interne de recrutement à la Caisse Marocaine des Retraites ;
- Vu la loi-cadre de la C.M.R, au titre de l'exercice budgétaire 2026 ;

D é c i d e

Article 1 :

La Caisse Marocaine des Retraites organise le recrutement de deux (2) :

Coordinateur Performance et Qualité Opérationnelle

Article 2 :

Peuvent déposer leurs dossiers, les candidats de nationalité marocaine âgés de **45 ans** au plus à la date de publication de cette décision et répondant aux profils détaillés au niveau du tableau joint en annexe à cette décision ;
Tous les candidats qui remplissent **les conditions requises** seront convoqués. Ils recevront une convocation par lettre recommandée à leurs adresses postales qu'ils ont renseignées sur le CV et par e-mail.

Article 3 :

Les candidats intéressés sont invités à renseigner le formulaire lié à cet appel à candidatures au niveau du portail de la CMR **www.cmr.gov.ma** Rubrique **« Portail RH-Capital Humain / Postuler »**. Ils doivent y joindre les documents suivants :

- Demande de candidature ;
- Curriculum vitae retraçant le parcours académique et l'expérience professionnelle du candidat ;
- Copie des diplômes obtenus ;
- Copie de la Carte Nationale d'Identité Electronique ;
- Copie du document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes délivrés par des établissements privés ou étrangers ;
- Justificatifs de l'ensemble des expériences professionnelles le cas échéant.

✓ La date limite de dépôt de candidatures est **le mercredi 18 novembre 2026 avant 16h30**. Toute candidature envoyée via un autre canal que le portail de la CMR ne sera pas prise en compte.

✓ La liste des candidats retenus pour passer le test sera publiée sur les sites internet **www.cmr.gov.ma** et **www.emploi-public.ma.**

✓ Le test sera organisé selon la date fixée (voir tableau joint en annexe) au siège de la CMR : **Avenue El Arar, Hay Ryad, Rabat.**

Article 4 :

✓ Une commission se chargera de mener les entretiens d'évaluation avec les candidats ayant rempli les conditions requises pour le poste à pourvoir ;
✓ Les entretiens ont pour but d'évaluer les compétences des candidats par rapport au poste à pourvoir ;
✓ Seuls les candidats ayant obtenu une note supérieure ou égale à **12/20** seront classés par ordre de mérite.

Tout candidat admis qui ne se met pas à la disposition de la CMR dans le délai fixé et sauf arguments valables, sera considéré comme ayant renoncé au poste et sera remplacé par un autre candidat selon le classement par ordre de mérite sur la liste d'attente.

Pour toute demande d'assistance relative au dépôt des candidatures, les candidats peuvent contacter l'adresse suivante avant la date limite de dépôt : SDRHCI@cmr.gov.ma

Le Directeur de la Caisse
Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOUJENDAR

Nombre	Poste	Profil demandé	Dates du concours
2	**Coordinateur Performance et Qualité Opérationnelle**	**Formation :** ✓ Vous êtes de formation **Bac+5** : • Titulaire d'un diplôme **d'Ingénieur d'État** de facultés et/ou de grandes écoles ou **de Master**, option : Statistique, Data Science, Business Intelligence, Informatique décisionnelle, Management de la qualité, Génie industriel ou toute spécialité équivalente avec l'appui d'un document justifiant l'équivalence du diplôme pour le cas des diplômes délivrés par des établissements privés ou étrangers. **Expérience** : • Une expérience dans l'analyse des données, le pilotage de la performance, l'amélioration des processus, la qualité opérationnelle **serait un atout**.	L'épreuve orale sera organisée courant de la semaine du **7/12/2026**

Description du poste	
Mission Principale	Contribuer à garantir la qualité, la fiabilité et la conformité des traitements et des productions métier et veiller sur la mise en œuvre d'actions d'amélioration et d'automatisation des processus.
Principales attributions	• Proposer et mettre à jour les règles et les critères de qualité et de conformité de production métier et les contrôles à automatiser ; • Contrôler les données et les résultats des traitements et en assurer le reporting ; • Analyser les écarts par rapport aux objectifs opérationnels, identifier les points de blocage et proposer les actions correctives. • Assurer le suivi du traitement des anomalies en coordination avec les équipes métiers et SI ; • Préparer les tableaux de bord, reportings, notes et supports nécessaires aux réunions, comites et séances de suivi, et assurer le suivi des décisions et actions retenues.
Compétences requises	• Maîtrise des techniques d'analyse statistique et de contrôle de cohérence des données ; • Bonne maîtrise des méthodes et techniques de contrôle qualité ; • Maîtrise des outils d'analyse et de traitement des données (Excel avancé, SQL, Power BI ou équivalent) ; • Connaissances de base en pilotage de la performance, maîtrise des risques opérationnels et suivi des plans d'actions ; • Aptitude à coordonner des travaux transverses, suivre des plans d'action et accompagner le changement.
Savoir être	• Rigueur ; • Esprit d'analyse et de synthèse ; • Discrétion et respect de la confidentialité ; • Aptitudes à communiquer et à travailler en transversal ; • Qualités relationnelles et sens du contact.

Le Directeur de la Caisse
Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOUJENDAR