

MANAGER GENRE ET INCLUSION SOCIALE POUR LE FONCIER RURAL

L'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco) cherche à recruter un manager Genre et Inclusion Sociale (GIS) pour l'activité « Foncier rural ».

L'activité « Foncier rural » vise à développer **une nouvelle procédure optimisée** en termes de coût et de délai de l'opération de melkisation des terres collectives situées dans les périmètres d'irrigation et à la mettre en œuvre, à titre pilote, sur près de 46.000 Ha de terres collectives dans le périmètre d'irrigation du Gharb. L'opération de melkisation consiste en la transformation de la propriété dans l'indivision de ces terres en propriétés individuelles au profit des ayants droit, de façon à garantir aux exploitants de ces terres les conditions de sécurité et de stabilité nécessaires au développement des investissements et à la dynamisation du marché foncier.

Responsabilités

Sous la supervision du directeur du Foncier rural, le Manager GIS sera un membre clé de l'équipe de l'activité « Foncier rural » et fournira un appui intellectuel et technique à la mise en œuvre de l'ensemble des actions prévues dans le cadre de cette activité. Les tâches clés associées à ce poste sont :

- Fournir un soutien technique à l'équipe chargée du foncier rural et veiller à ce que les risques et les opportunités associés aux dimensions sociales et de genre soient correctement pris en compte, à travers :
 - La contribution au développement des Termes de référence de l'évaluation de l'impact social conformément aux normes de performance de la SFI en matière de durabilité environnementale et sociale ;
 - Le suivi et la participation au processus de validation des enquêtes socio-économiques et des consultations publiques ;
 - La supervision du processus de mise en œuvre du plan d'engagement des parties prenantes (SEP) ;
 - Contribuer, en collaboration avec la Directrice du Genre et Inclusion Sociale, à la mise en œuvre et la mise à jour annuelle du Plan d'action Genre et Inclusion Sociale (PAGIS) qui incorpore des analyses sociales et de genre pertinentes et des contributions à la conception de l'activité « Foncier rural », y compris les budgets ;
 - Contribuer à la mise en œuvre du Système de Gestion Environnementale et Sociale (SGES) en collaboration avec le Directeur de l'Environnement et de la performance Sociale.

- Participer au développement du plan pour impliquer les femmes, les jeunes, les groupes vulnérables, la société civile, le secteur privé, les organisations communautaires et les autres parties prenantes pendant l'exécution de l'activité « Foncier rural » afin de renforcer l'inclusion sociale et l'égalité des sexes dans les actions à mettre en œuvre ;

- Participer au développement, en concertation avec le Directeur de Communication, des messages d'information et de sensibilisation ciblés et assurer un processus global de consultation inclusif, y compris en matière de préparation du Plan d'Engagement des Parties Prenantes.

- Collaborer avec le Directeur Suivi & Evaluation pour s'assurer que la collecte de données est ventilée par âge, revenu et sexe, avec des indicateurs sensibles au genre.

- Examiner les Termes de référence et les livrables pour toutes les actions du Foncier rural et travailler avec les directeurs ESP et GIS pour s'assurer que les questions sociales et de genre sont suffisamment intégrées et que la planification, le budget et les ressources humaines sont adéquats pour l'analyse sociale et de genre.

- Superviser les activités et livrables des prestataires contractés.

Qualifications et expérience

- Diplôme d'études supérieures en sciences sociales ou dans une discipline similaire (anthropologie, sociologie, économie, géographie, urbanisme, études féminines, politique publique, développement communautaire, etc.)

- Au moins huit (8) années d'expérience en matière de contribution technique et / ou de consultation sur les questions de genre et d'inclusion sociale dans la conception, la mise en œuvre et / ou le suivi des programmes de développement.

- Compréhension avérée des outils et des approches pour répondre aux critères de genre, d'inclusion sociale, de gestion de l'impact social (SIA, RAP, SEP) et de réduction de la pauvreté des projets de développement internationaux ou nationaux.

- Attitude responsable et flexible et capacité de gérer une variété de tâches.

- Expérience confirmée en matière d'utilisation des approches participatives et de travail en étroite collaboration avec la société civile, les ONGs, le gouvernement, le secteur privé, les organisations communautaires et d'autres parties prenantes concernées.

- Expérience avérée dans la gestion des budgets et des plans de travail du programme.

- Familiarité avec les directives et politiques environnementales internationales, y compris les normes de performance de la SFI en matière de durabilité environnementale et sociale.

- Expérience souhaitée dans le secteur du foncier, la gestion des ressources naturelles et / ou le développement rural.

- Maîtrise du français et de l'arabe, avec d'excellentes compétences en communication écrite et orale. La maîtrise de l'anglais ou d'autres langues locales serait un atout.