



OFFICER - GENRE ET INCLUSION SOCIALE (F/H) PROJET EDUCATION ET FORMATION POUR L'EMPLOYABILITE

Rattaché/e à la Directrice Genre et Inclusion Sociale (GIS) de l'Agence MCA-Morocco, le/la Officer GIS est un membre clé de l'équipe GIS en charge de réaliser un suivi en matière d'intégration efficace et harmonieuse des approches genre et inclusion sociale dans la mise en œuvre des projets d'infrastructure.

ROLE ET RESPONSABILITES :

- Appuyer la direction GIS dans le suivi et la mise en œuvre des actions définies dans le Plan d'Action Genre et Inclusion Sociale (PAGIS) de l'Agence MCA-Morocco ;
- Soutenir l'intégration et l'application des exigences en matière d'égalité de genre, d'inclusion sociale (GIS) et de prévention du harcèlement et des risques de traite des êtres humains (C-TIP), suivant la loi marocaine et les exigences du Millenium Challenge Corporation (MCC), dans la mise en œuvre des activités relatives à la réalisation et la supervision des travaux de construction et de réhabilitation ;
- Réaliser les vérifications du respect des exigences GIS et C-TIP par les contractants de l'Agence MCA-Morocco, notamment par l'entité responsable de la maîtrise d'œuvre des travaux et les entreprises des travaux, aussi bien par l'examen des rapports périodiques et des documents transmis ou tenus au niveau des sites des travaux ainsi que par le biais des visites d'observation et de contrôle sur le terrain ;
- Participer au renforcement et à l'appropriation des modèles et des bonnes pratiques en matière d'intégration du GIS et de la prévention du harcèlement et du C-TIP, notamment dans les projets d'infrastructure ;
- Soutenir les différentes entités du projet « Education et Formation pour l'Employabilité » pour le respect des exigences en matière de GIS dans le domaine de l'infrastructure et participer à la mise à jour du PAGIS ;
- Collaborer avec les points focaux GIS au niveau des entités d'exécution et avec les responsables Infrastructure pour le suivi et la mise en œuvre des plans de suivi GIS et de C-TIP des travaux de construction et/ou de réhabilitation ;
- Rédiger et communiquer les rapports et les comptes rendus des différentes missions de suivi et de vérifications réalisées ;
- Tenir et mettre à jour des situations de suivi des contrats de travaux d'infrastructure d'un point de vue GIS et élaborer les notes périodiques de synthèse y afférentes ;
- Coordonner avec les entités de l'Agence MCA-Morocco pour la bonne réalisation, la gestion et le suivi des contrats de travaux d'infrastructure ;
- Fournir des propositions et des recommandations opérationnelles et pratiques pour le renforcement et la standardisation des outils, pratiques et modèles GIS/Infrastructure et participer à leur communication et présentation, le cas échéant.



Cette description est fournie à titre indicatif et d'autres participations et contributions entrant dans le cadre de la mission du candidat(e) peuvent être demandées par la Direction GIS.

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES :

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures (Bac + 5 ans) en sciences, en génie civil ou dans une discipline pertinente.
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 6 ans dans un domaine pertinent, y compris environ 4 ans d'expérience confirmée dans le contrôle, la vérification et/ou la surveillance des normes environnementales et sociales ou de travail de préférence au niveau des chantiers de travaux de construction ou de réhabilitation.
- Expérience d'au moins 3 ans dans le suivi ou le contrôle du respect des normes sociales et les Standards du travail et lieu de travail sur la base d'une législation nationale ou un référentiel international, particulièrement le standard de performance 2 de la SFI, au sein d'un chantier de travaux ou d'un projet similaire.
- Connaissances et expérience démontrées de la gestion des risques liées à la traite des personnes et la violence basée sur le genre, autant que les risques du harcèlement sexuel.
- Expérience des exigences en matière de spécifications et de réalisation d'une infrastructure physiquement accessible aux personnes ayant diverses capacités physiques, y compris les personnes qui utilisent des fauteuils roulants et d'autres dispositifs pour faciliter la mobilité.
- Expérience souhaitée dans des projets qui exigent le respect de la législation marocaine et des normes internationales des bailleurs de fonds telles que les normes de performance de la SFI ou autres.
- Attitude responsable et capacité à gérer une variété de tâches avec un minimum de supervision.
- Solides compétences interpersonnelles et capacité à travailler de manière constructive et stratégique avec des équipes et des institutions multidisciplinaires.
- Compétences informatiques complètes en courrier électronique, traitement de texte, feuilles de calcul, Internet et familiarité avec les systèmes d'information de gestion et les systèmes de gestion de projet.
- Maîtrise du français requise; une bonne communication écrite et orale en arabe et en anglais est préférable.