



1. Identification du poste	
Directeur du Pôle Stratégie, Etudes, Expertises et Innovation	
2. Positionnement	3. Finalités du poste
	<p>Assurer la définition et piloter la mise en œuvre, des orientations stratégiques arrêtées par la Direction Générale de l'Agence ;</p> <p>Observer la situation sur le terrain en matière de Rénovation Urbaine et de Réhabilitation des Bâtiments Menaçant Ruine (BMR) ;</p> <p>Réaliser et suivre les études des stratégies, des expertises, des programmes urbains et des projets relatifs aux BMR et RU ;</p> <p>Promouvoir l'innovation et l'usage des nouvelles technologies les plus adaptés pour répondre aux besoins constatés et à venir ;</p> <p>Assurer l'accompagnement des acteurs dans les projets ayant trait à la Rénovation Urbaine et à la Réhabilitation des Bâtiments Menaçant Ruine (BMR) ;</p> <p>Veiller à la pérennité et l'optimisation des ressources mises à sa disposition.</p>
4. Activités détaillées	
<p>Définition de la politique</p> <p>- Fournir à la Direction Générale l'ensemble des informations nécessaires à la définition de la politique de l'Agence selon les axes suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rénovation Urbaine et de Réhabilitation des Bâtiments Menaçant Ruine (BMR) ; ▪ Innovation et usage des nouvelles technologies (SIG...) ; ▪ Etudes des stratégies, des expertises, des programmes urbains et des projets relatifs aux BMR et RU ; ▪ Accompagnement des acteurs dans les projets ayant trait à la Rénovation Urbaine et à la Réhabilitation des BMR. <p>Management des équipes</p> <p>- Mettre en place les plans de développement des compétences de ses collaborateurs et préserver un bon niveau de motivation de ses équipes ;</p> <p>- Garantir le respect des procédures et réglementations RH au sein du Pôle.</p> <p>Pilotage de l'activité</p> <p>- Définir les plans d'action annuels du Pôle (Actions et Budget) et suivre les indicateurs périodiques de leurs réalisations ;</p> <p>- Consolider, valider et suivre les budgets relatifs aux projets sous sa responsabilité ;</p> <p>- Assurer le reporting auprès de la Direction Générale ;</p> <p>- Elaborer et Valider les prescriptions spécifiques et techniques des cahiers des charges et des livrables des études et projets ;</p> <p>- Veiller à la mise en place, par l'ensemble des managers de son pôle, de dispositifs de contrôle interne ayant pour objectif de minimiser les risques identifiés par les structures de risque et de contrôle ;</p> <p>- Assurer la planification et la coordination des activités du pôle, interne et externe ;</p> <p>- Participer à l'élaboration du rapport annuel d'activité de l'Agence ;</p> <p>- Apprécier l'impact et les risques liés aux changements induits par les projets transverses et assurer l'interface avec la direction responsable du projet.</p> <p>Supervision de la définition et la mise en œuvre de la stratégie</p> <p>- Participer à l'élaboration de la stratégie de son pôle et de l'Agence ;</p> <p>- Observer la situation sur le terrain en matière de Rénovation Urbaine et de Réhabilitation des Bâtiments Menaçant Ruine (BMR) ;</p> <p>- gérer et consolider les Bases de Données métiers de l'Agence ;</p> <p>- Promouvoir l'innovation et l'usage des nouvelles technologies les plus adaptées pour répondre aux besoins constatés et à venir ;</p> <p>- Réaliser et suivre les études des stratégies des expertises, des programmes urbains et des projets relatifs aux BMR et RU ;</p> <p>- Assurer l'accompagnement des acteurs dans les projets ayant trait à la rénovation urbaine et à la réhabilitation des BMR.</p>	



5. Compétences requises	
Nature	Compétence
Compétences Techniques	Politiques, dispositifs et procédures propres au champ d'intervention
	Elaboration des Cartographies de BMR et sites dégradés
	Bonne connaissance des SIG
	Gestion des affaires foncières
	Gestion des affaires juridiques
	Synergie et coopération proactive
	Promouvoir la Culture qualité
Compétences Transverses	Capacité à anticiper les problèmes
	Promouvoir l'innovation et le changement
	Organisation et développement des capacités
	influence et capacité à convaincre
	Incarner la vision stratégique
Mobilisation et fédération autour d'une idée, principe, vision	
5. Profil requis	
FORMATION :	<ul style="list-style-type: none"> Niveau : Bac+5 /+6, Cycle d'ingénieur (Génie Civil, Topographe) ou Architecte.
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :	<ul style="list-style-type: none"> Une expérience d'au moins 15 ans, dont 4 ans minimum en tant que chef de Département dans un établissement public ou poste similaire dans un autre organisme public ou privé.

