




1. Identification du poste	
Directeur Pôle Programmation, Supervision et Ingénierie Financière	
2. Positionnement	3. Finalités du poste
	<p>Assurer la définition et piloter la mise en Œuvre, des orientations stratégiques arrêtées par la Direction générale de L'Agence ;</p> <p>Définition et réalisation de la politique d'ingénierie, de programmation, de supervision et d'évaluation des projets de l'Agence et leur modalité de financement ;</p> <p>Suivre les projets de réalisation des opérations tout en assurant le respect des paramètres relatifs au budget, qualité et délais prévus par le projet ;</p> <p>Reporter l'état d'avancement et les indicateurs de performance opérationnelle et financière aux différents Bailleurs de Fonds en effectuant au passage les contrôles nécessaires pour s'assurer du respect des procédures. ;</p> <p>Assurer le suivi, évaluation et contrôle qualité et durabilité des projets ;</p> <p>Veiller à la pérennité et l'optimisation des ressources mises à sa disposition.</p>
4. Activités détaillées	
<p>Définition de la politique d'Ingénierie, de programmation, de supervision et d'évaluation des projets de l'Agence et de leur financement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fournir à la Direction Générale l'ensemble des informations nécessaires à la définition de la politique du pôle selon les axes suivants : <ul style="list-style-type: none"> * Programmation de la réalisation des opérations prévues dans les études élaborées ; * Suivi des projets de réalisation des opérations tout en s'assurant du respect des études réalisées et des paramètres relatifs au budget, qualité et délais prévus par le projet ; * Arrêter un business plan pour chaque projet afin de rechercher et lever des fonds auprès des bailleurs de fonds nationaux et internationaux ; * Reporter l'état d'avancement et les indicateurs de performance opérationnelle et financière aux différents bailleurs de fonds en effectuant au passage les contrôles nécessaires pour s'assurer du respect des procédures. ; * Assurer le suivi, évaluation et contrôle qualité et durabilité. <p>Management des équipes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place les plans de développement des compétences de ses collaborateurs et préserver un bon niveau de motivation de ses équipes ; - Garantir le respect des procédures et réglementations RH au sein du Pôle. <p>Pilotage de l'activité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir les plans d'action annuels du Pôle (Actions et budget) et suivre les indicateurs périodiques de leurs réalisations ; - Consolider, valider et suivre les budgets relatifs aux projets sous sa responsabilité ; - Assurer le reporting auprès de la Direction Générale ; - Elaborer et Valider les prescriptions spécifiques et techniques des cahiers des charges et des livrables des études et projets ; - Veiller à la mise en place, par l'ensemble des managers de son pôle, des dispositifs de contrôle interne ayant pour objectif de minimiser les risques identifiés par les structures de risque et de contrôle ; - Assurer la planification et la coordination des activités du pôle, interne et externe ; - Participer à l'élaboration du rapport annuel d'activité de l'Agence ; - Apprécier l'impact et les risques liés aux changements induits par les projets transverses et assurer l'interface avec la direction responsable du projet. <p>Supervision de la définition et la mise en œuvre de la stratégie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'élaboration de la stratégie d'Ingénierie, de programmation, de supervision et d'évaluation des projets de l'Agence et de leur financement. 	



5. Compétences requises	
Nature	Compétence
Compétences Techniques	Politiques, dispositifs et procédures propres au champ d'intervention
	Développement de Partenariats avec les bailleurs de fonds nationaux et internationaux
	Gestion des opérations de levées de fonds
	Techniques de management des programmes et projets
	Techniques d'évaluation des programmes et projets
	Synergie et coopération proactive
	Promouvoir la Culture qualité
Compétences Transverses	Capacité à anticiper les problèmes
	Promouvoir l'innovation et le changement
	Organisation et développement des capacités
	Influence et capacité à convaincre
	Incarnation de la vision stratégique
	Mobilisation et fédération autour d'une idée, principe, vision
5. Profil requis	
FORMATION :	<ul style="list-style-type: none"> Niveau : Bac+5 /+6, Cycle d'ingénieur (Génie Civil, Topographe) ou Architecte.
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :	<ul style="list-style-type: none"> Une expérience d'au moins 15 ans, dont 4 ans minimum en tant que chef de Département dans un établissement public ou poste similaire dans un autre organisme public ou privé.

