

APPEL À CANDIDATURES EXTERNNES

17 mai 2022

Réf. CDRH 17052022

Chargé(e) de Développement RH

Dans le cadre du renforcement de ses structures, la Caisse de Dépôt et de Gestion, lance un appel à candidatures externes pour pourvoir un poste Chargé(e) de Développement RH, rattaché à la Direction Ressources Humaines Corporate, relevant de son Pôle Capital Humain Groupe.

I. Présentation de la Caisse de Dépôt et de Gestion

La CDG est une institution financière publique exerçant un double mandat :

- Collecter et sécuriser l'épargne réglementée, notamment les dépôts de la CNSS, de la Caisse d'Épargne Nationale, des professions juridiques et des consignations.
- Canaliser l'épargne de long terme vers des investissements rentables et générateurs de croissance socioéconomique.

La mission de la CDG est de créer de la valeur :

- Sécuriser et faire fructifier l'épargne des déposants.
- Appuyer la stratégie nationale de développement à travers des projets créateurs d'externalités positives.

Pour mener à bien cette mission, la CDG déploie une stratégie Groupe articulée autour de métiers spécifiques et couvrant de larges pans de l'économie marocaine.

Si ces métiers diffèrent par les moyens alloués et les champs d'intervention privilégiés, leur finalité converge vers un seul et unique objectif : la création de valeur réelle au service des enjeux de développement du Royaume.

II. Principales missions du Chargé de Développement RH :

❖ Mise en place et animation du processus talent acquisition management :

- Contribuer au développement d'une véritable stratégie d'attractivité et de recrutement en alignement avec les orientations stratégiques de la CDG
- Accompagner les managers dans la compréhension et la définition du besoin de recrutement Sourcer et attirer de nouveaux candidats via une veille active sur la CV thèque et les réseaux sociaux professionnels ainsi que la rédaction et la publication d'annonces ciblées
- Animer le processus de recrutement, d'accueil et d'intégration depuis l'émission du besoin jusqu'au onboarding du candidat
- Gérer la mobilité en interne à travers le dispositif d'appels à candidatures internes
- Contribuer au développement de la marque employeur de la CDG

❖ Mise en place et animation du système de classification et de rémunération :

- Assurer la gestion et l'animation du référentiel des emplois et des compétences (mise à jour du répertoire des emplois et des fiches de postes, mises à jour des référentiels des compétences techniques, transverses et managériales)
- Contribuer à la mise en place et à l'actualisation du système de classification
- Contribuer à la mise en place, à l'actualisation et à l'animation du système de rémunération (Benchmark externe, Etude de l'équité interne, Elaboration des grilles et des fourchettes de rémunération, ingénierie de rémunération, etc.)



APPEL À CANDIDATURES EXTERNNES

❖ Mise en œuvre et animation annuelle du cycle RH :

- Assurer la préparation et l'animation des processus du cycle RH : Evaluation annuelle, MPO, décisions RH (RVI, Promotion, Augmentation), mobilité horizontale
- Participer au contrôle de cohérence des outputs du cycle RH
- Participer à la préparation et à l'animation des Peoples Reviews
- Accompagner les managers et les collaborateurs dans la conduite de l'exercice

❖ Gestion de carrière et mobilité :

- Participer à la mise en place et à l'animation des référentiels et outils de gestion de carrière : Trajectoires de carrière, Plans de successions, Entretiens de carrière, Bilans de compétences, Plan de développement individualisé, etc.
- Conseiller les collaborateurs dans la mise en œuvre de leur parcours professionnel (mobilité, reconversion, réintégration, réaffectation ou en difficulté professionnelle)
- Participer à la mise en place et à l'animation du dispositif de mobilité RH Groupe
- Concilier les aspirations personnelles et professionnelles des collaborateurs avec la stratégie de la CDG

❖ Développement de l'activité :

- Assurer la mise en place de reporting et d'indicateurs de mesure de la performance de l'activité développement RH
- Participer aux projets de digitalisation des processus de développement RH en lien avec l'équipe SIRH
- Assurer une veille sur les pratiques RH en termes de développement des ressources humaines
- Contribuer aux projets RH Groupe en lien avec la politique RH Groupe
- Concevoir de nouveaux outils et dispositifs en termes d'amélioration de gestion et de développement de ressources humaines

III. Profil recherché

- De formation Bac+5 Grande Ecole de commerce, d'ingénieurs ou équivalent
- Une expérience probante d'environ 5 ans en développement RH au sein des structures de renommées ou de grands cabinets de conseil
- Solides connaissances dans le domaine et parfaite maîtrise des outils de développement RH

IV. Aptitudes liées à la fonction

- Esprit d'analyse et d'anticipation
- Goût du challenge avec travail en équipe pour mener à bien chaque mission
- Flexibilité, rigueur et autonomie dans la gestion de ses missions
- Excellentes qualités relationnelles et forte orientation client

Toute personne intéressée par ce poste est invitée à postuler via le lien suivant, et ce avant le **01 juin 2022** :
[AGiRH-CVThèque \(cdg.ma\)](https://myonecdg.ma/sites/intranet)

Poste est basé à **Rabat**.

