



Avec sa nouvelle identité, la Société Nationale de Garantie et du Financement de l'Entreprise portant la marque Tamwilcom (Ex CCG) lance le recrutement :

AUDITEUR Junior

Vous appréciez le respect des procédures organisationnelles et financières, la qualité de la gestion et la fiabilité de l'information, vous serez amené (e) à réaliser des missions d'inspection ou d'audit prévus dans le plan annuel.

Vous serez également en charge d'évaluer la performance et l'efficacité de l'ensemble des fonctions et assurer le suivi des recommandations des audits antérieurs.

Ce poste nécessite de la rigueur, de la disponibilité ainsi qu'un esprit critique qui permettra de vérifier la fiabilité des données et le respect des procédures et process. Un bon niveau rédactionnel en français et en arabe est exigé.

Vous êtes diplômé (e) (bac + 5) en audit et avez exercé une fonction similaire pendant au moins deux années.

Si vous répondez aux exigences de ce poste, adressez-nous votre CV avec photo récente accompagné d'une lettre de motivation et de vos prétentions salariales.

Les descriptions du poste détaillées seront publiées au niveau des sites www.emploi-public.ma et www.tamwilcom.ma

Les dossiers de candidatures doivent être envoyés à l'adresse suivante : TAMWILCOM - Centre d'Affaires, Bd Ar Ryad, Hay Ryad – Rabat - BP 2031 et ce, avant le 17 juin 2022.

FICHE EMPLOI

Intitulé de l'emploi	Auditeur
Supérieur hiérarchique	Chef de l'Unité de Gestion Audit
Supérieur fonctionnel	N/A

Finalité de l'emploi et missions principales

Finalité de l'emploi	Réaliser des missions d'audit portant sur la qualité des processus de contrôle interne, évaluer le degré de maîtrise des risques et proposer des améliorations afin de renforcer l'efficacité de la SNGFE et de contribuer à sa performance globale
----------------------	---

Missions principales	Analyser le dispositif de contrôle interne
	Identifier l'ensemble des sources de risques internes et externes
	Evaluer les risques liés aux activités métier et support de la SNGFE et les mesures préventives et la maîtrise des risques identifiés
	Analyser, apprécier et formuler des recommandations pour améliorer le dispositif de contrôle et l'efficacité de l'organisation
	Vérifier la fiabilité du système d'information
	Vérifier la régularité des opérations et leur conformité aux procédures, lois et règlements
	Identifier les dysfonctionnements et préconiser des mesures d'améliorations des méthodes de travail et des procédures internes
	Assurer l'interface avec les organismes de contrôle et de supervision en cas de besoin
	Préparer la documentation nécessaire à l'organisation des différents comités internes et externes
Etablir les reporting et matrices de suivi des missions d'audit	

Critères de performances

Indicateurs clés de performance (KPI)	Taux de réalisation des missions d'audit planifiées
	Respect du délai de la réalisation des missions d'audit
	Rigueur pour justifier et documenter chaque constat
	Pertinence des recommandations formulées
	Taux de suivi des recommandations

Management

Effectifs gérés en direct	0
Effectifs globaux gérés	0

Relations Fonctionnelles du poste

Principales interactions	Interlocuteurs internes & Nature des échanges	Toutes les entités de la SNGFE : collecte d'informations et de documents, conseiller, ...
	Interlocuteurs externes & Nature des échanges	Organes de supervision (DEPP, Bank Al Maghrib,...) : préparer les rapports, actualiser les matrices de suivi de recommandations, ...
		Organes de Gouvernance : reporting, PV de réunion, ... Cabinet de conseil : coordonner, suivre, ...

Profil et compétences requises

Conditions standards d'accès	Niveau du diplôme	Bac + 5
	Type du diplôme	Master en audit et contrôle - Ecole de commerce, diplôme universitaire ou équivalent
	Expérience globale	2 ans d'expérience professionnelle minimum
	Expérience spécifique	Expérience en qualité d'auditeur junior au sein d'un organisme financier

Compétences	Métier	Gestion des risques	
		Outils et techniques d'audit interne	
	Transverses	Techniques rédactionnelles	
		Capacité d'analyse et de synthèse	
	Comportementales	Sens de l'organisation	
		Sens du relationnel	
		Orientation résultat	
		Intégrité	
		Sens de l'écoute	
	Managériales		