



- Participer à l'identification, l'évaluation et la maîtrise des risques liés aux activités métier et support de l'Agence;
- Participer à l'élaboration du plan d'action stratégique de l'Agence;
- Participer à la déclinaison du plan stratégique en plans d'actions annuels et à la définition des objectifs assignés aux opérationnels ;
- Participer au processus d'élaboration du budget;
- Définir les outils nécessaires au suivi des résultats (tableaux de bord, indicateurs de performance, ...);
- Collecter les informations nécessaires pour les appréciations et les traitements.
- Analyser les écarts existants entre les prévisions et les résultats;
- Préconiser des solutions pour remédier aux difficultés rencontrées;
- Concevoir les tableaux de bord de l'activité (hebdomadaires, mensuels ou trimestriels) ;
- Elaborer les tableaux de bord de suivi budgétaire;
- Participer à l'élaboration et la mise en place, en collaboration avec les différents services, des outils de reporting destinés à la Direction, au comité de supervision et du contrôle et aux opérationnels;
- Participer à la mise en place et l'amélioration des procédures de gestion et d'optimisation des flux d'information.

### **Compétences requises :**

### **Savoir faire :**

- Méthodologie d'audit et contrôle interne;
- Normes professionnelles de l'audit interne;
- Analyse des risques;
- Organisation, processus et procédures internes;
- Techniques de contrôle de gestion;
- Règles et techniques comptables et budgétaires;
- Finance publique ;
- Techniques de programmation et planification;
- Maîtrise de l'outil informatique;
- Bonnes aptitudes rédactionnelles.



### **Savoir être :**

- Intégrité et moralité;
- Dynamisme et disponibilité;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Organisation et optimisation des ressources;
- Sens du relationnel.

### **Condition d'éligibilité :**

- Être fonctionnaire statuaire ou contractuel dans un établissement public, une administration publique, une collectivité territoriale, ou dans le secteur privé;
- Être classé au moins à l'échelle 11 (administrateur 2<sup>ème</sup> garde ou ingénieur d'Etat) ou échelle équivalent ayant même indice;
- Disposer au moins d'un diplôme Bac+5 en Audit et contrôle de gestion ou en Gestion comptable et financière ou un diplôme supérieur équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins trois (3) ans dans les domaines d'audit et de contrôle de gestion;
- Avoir exercé dans un poste de responsabilité sera un atout.

### **Type de recrutement : Contractuel.**

