

FICHE DE POSTE **CADRE AU SERVICE SYSTEME D'INFORMATION**

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Directeur de l'AREP-DT.

MISSION DU POSTE :

- Assurer la gestion du système d'information de l'AREP-DT à travers son exploitation et l'assistance technique aux utilisateurs de l'AREP-DT.

ACTIVITES PRINCIPALES :

- Assurer l'élaboration, l'organisation et pilotage de la mise en œuvre de son SI et veiller à sa sécurisation ;
- Participer à la mise en place du schéma directeur informatique ;
- Assurer la gestion du SI de pilotage de l'activité de l'AREP-DT ;
- Organiser et gérer le système de gestion des données de l'agence, ainsi que sa sécurisation et mettre en place une politique de sauvegarde des données ;
- Veiller à la mise en place et la gestion de l'infrastructure technique ;
- Superviser la mise en place de la politique et des dispositifs de sécurité informatique (logique et physique) ;
- Conduire une politique de renouvellement et de maintenance du parc informatique ;
- Veiller au déploiement d'une fonction Help Desk au profit des structures de l'AREP-DT ;
- Administrer le SI et gérer le parc informatique ;
- Assurer l'entretien et l'installation du matériel informatique ;
- Assurer l'assistance aux utilisateurs et gérer les incidents ;
- Assurer l'application des procédures informatiques ;
- Assurer le suivi des prestataires informatiques ;
- Assurer la mise en service des solutions de la gestion électronique des documents et des archives ;
- Assurer l'intégration et l'harmonisation des applications dans un système d'information ;
- Définir et rechercher les nouveaux projets informatiques.

COMPETENCES REQUISES :

- Connaissances en informatique (systèmes d'exploitation, outils de développement, principaux langages informatiques...) ;
- Concevoir et faire évoluer l'architecture d'un système d'information ;
- Maîtrise des techniques de gestion de projet (Planning, budgétisation...) ;
- Rédaction de cahiers de charges.

CONDITIONS D'ELIGIBILITE

- Être titulaire d'un diplôme de Bac+5 en Informatique ou Gestion de Système d'Information ou équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle en relation avec le poste d'au moins 3 ans dans le secteur public ou privé.

TYPE DE RECRUTEMENT : Contractuel.

