



قرار للمديرة بالنيابة للوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة مراكش أسفي

رقم 2022/1

بشأن إجراء مباراة التوظيف في مختلف الدرجات

بناء على:

- الظهير الشريف رقم 1.15.83 الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليو 2015) بشأن تنفيذ القانون التنظيمي رقم 111-14 المتعلق بالجهات؛
- الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية حسبما وقع تغييره و تتميمه؛
- الظهير الشريف رقم 1.03.195 الصادر في 16 رمضان 1424 (11 نونبر 2003) بشأن تنفيذ القانون رقم 00-69 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة وهيئات أخرى؛
- المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات التابعة للإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين؛
- قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 من ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا بالنسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
- المرسوم رقم 2-02-349 صادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية؛
- المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 دي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بشأن تحديث شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
- المرسوم رقم 2-12-90 صادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية؛
- منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/24 بتاريخ 22 أكتوبر 2012 بشأن تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛
- الأنظمة المشتركة بين الوزارات؛
- منشور السيد وزير الداخلية رقم 52 بتاريخ 31 دجنبر 2015، المتعلق بإحداث وكالات تنفيذ المشاريع بالجهات؛
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 07 أكتوبر 2020 بشأن تنظيم مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية؛
- مقرر مجلس جهة مراكش أسفي عدد 2016/33 المتخذ خلال دورته الاستثنائية المنعقدة بتاريخ 28 أبريل 2016، المتعلق بإحداث الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع وكذلك المتعلق بتأليف لجنة الإشراف والمراقبة للوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع بجهة مراكش أسفي؛
- النظام الأساسي لموظفي الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة مراكش أسفي؛
- الهيكل التنظيمي للوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة مراكش أسفي كما تمت المصادقة من طرف وزارة الاقتصاد والمالية؛
- قانون الأطر يرسم سنة 2022 كما تمت المصادقة عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية.

يقرر ما يلي:

المادة الأولى:

تنظم الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة مراكش أسفي مباراة للتوظيف في 14 منصبا (سيعلن عن تاريخ المباراة لاحقا)، ويفتح باب الترشيح في وجه المرشحين والمرشحات حاملي الدبلومات والشهادات المطلوبة للترشح في مختلف الدرجات المشار إليها بالجدول أسفله:

الدرجة	التخصص المطلوب	عدد المناصب	بعض المهام المرتبطة بالمنصب	الشروط المطلوبة
مهندس دولة من الدرجة الأولى	مهندس دولة في الهندسة المدنية / الهندسة القروية	2	<ul style="list-style-type: none"> ■ اعداد الدراسات وتتبع الاوراش ■ تدبير منظومات التتبع ولوحات قيادة البرامج 	<ul style="list-style-type: none"> - أن يكونوا من جنسية مغربية؛ - أن يبلغوا من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر عند الفاتح من يناير من السنة الجارية؛ - أن يتوفروا على دبلوم مهندس الدولة في

حج

<p>وتسليم المشاريع</p> <p>تخصص الهندسة المدنية والهندسة القروية، أو ما يعادله وفق النصوص الجاري بها العمل؛</p> <p>- ألا يكون المترشح مسجلا في السجل التأديبي المركزي للإدارة العمومية.</p> <p>- أن يتوفروا على الأقل على سنتين (2) من التجربة المهنية الفعلية في التخصص المطلوب.</p>				
<p>- أن يكونوا من جنسية مغربية؛</p> <p>- أن يبلغوا من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر عند الفاتح من يناير من السنة الجارية؛</p> <p>- أن يتوفروا على دبلوم الماستر المتخصص (باك+5) أو ما يعادله في التخصص المطلوب أو ما يعادله وفق النصوص الجاري بها العمل؛</p> <p>- ألا يكون المترشح مسجلا في السجل التأديبي المركزي للإدارة العمومية.</p> <p>- أن يتوفروا على الأقل على سنتين (2) من التجربة المهنية الفعلية في التخصص المطلوب.</p>	<p>المحاسبة</p> <p>تتبع الصفقات الخاصة بالوكالة</p>	2	<p>الماستر المتخصص (باك+5) في: المحاسبة، التسيير المالي، تدير المقاولات أو الافتحاص والتدقيق.</p>	<p>متصرف من الدرجة الثانية</p>
<p>- أن يكونوا من جنسية مغربية؛</p> <p>- أن يبلغوا من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر عند الفاتح من يناير من السنة الجارية؛</p> <p>- أن يتوفروا على دبلوم المدرسة الوطنية لعلوم الاتصال أو الاجازة أو الاجازة المهنية أو ما يعادلها وفق النصوص الجاري بها العمل في التخصص المطلوب مع اتقان للغات الأجنبية (الإنجليزية وغيرها)؛</p> <p>- ألا يكون المترشح مسجلا في السجل التأديبي المركزي للإدارة العمومية.</p>	<p>اعداد وتسيير اجتماعات</p> <p>لجنة الاشراف والمراقبة</p> <p>تتبع نشاطات المدير و مختلف مصالح الوكالة داخل الجهة وخارجها.</p>	1	<p>إجازة (بك+3) في: التواصل أو علوم الاتصال أو الاقتصاد أو القانون أو الحكامة</p>	<p>متصرف من الدرجة الثالثة</p>
<p>- أن يكونوا من جنسية مغربية؛</p> <p>- أن يبلغوا من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر عند الفاتح من يناير من السنة الجارية؛</p> <p>- أن يتوفروا على دبلوم تقني متخصص، في التخصص المطلوب، أو ما يعادله وفق النصوص الجاري بها العمل؛</p> <p>- ألا يكون المترشح مسجلا في السجل التأديبي المركزي للإدارة العمومية.</p> <p>- أن يتوفروا على الأقل على سنتين (2) من التجربة المهنية الفعلية في التخصص المطلوب.</p>	<p>تتبع الدراسات والأوراش</p>	5	<p>تقني متخصص في الهندسة المدنية: البناء او مسير الاشغال</p>	<p>تقني من الدرجة الثالثة</p>
<p>- أن يكونوا من جنسية مغربية؛</p> <p>- أن يبلغوا من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر عند الفاتح من يناير من السنة الجارية؛</p> <p>- أن يتوفروا على دبلوم تقني في التخصص المطلوب، أو ما يعادله وفق النصوص الجاري بها العمل؛</p>	<p>تتبع نظم المعلومات، المعلومات، والتنسيق مع مختلف مصالح الوكالة</p>	1	<p>تقني في المعلومات، الشبكات، نظم المعلومات</p>	<p>تقني من الدرجة الرابعة</p>



<p>- ألا يكون المترشح مسجلا في السجل التأديبي المركزي للإدارة العمومية.</p> <p>- أن يتوفروا على الأقل على سنتين (2) من التجربة المهنية الفعلية في التخصص المطلوب.</p>				
<p>- أن يكونوا من جنسية مغربية؛</p> <p>- أن يبلغوا من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر عند الفاتح من يناير من السنة الجارية؛</p> <p>- أن يتوفروا على دبلوم تقني في التخصص المطلوب، أو ما يعادله وفق النصوص الجاري بها العمل؛</p> <p>- ألا يكون المترشح مسجلا في السجل التأديبي المركزي للإدارة العمومية.</p> <p>- أن يتوفروا على الأقل على سنتين (2) من التجربة المهنية الفعلية في التخصص المطلوب.</p>	<p>■ ضمان اعداد وتتبع سجل الاوراش</p> <p>■ اعداد الوثائق الإدارية الخاصة بالأشغال.</p>	1	تقني في الهندسة المدنية	
<p>- أن يكونوا من جنسية مغربية؛</p> <p>- أن يبلغوا من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر عند الفاتح من يناير من السنة الجارية؛</p> <p>- أن يتوفروا على شهادة التأهيل المهني، أو ما يعادله وفق النصوص الجاري بها العمل؛</p> <p>- رخصة السياقة من صنف "ب"</p> <p>- ألا يكون المترشح مسجلا في السجل التأديبي المركزي للإدارة العمومية.</p>	<p>■ تنفيذ مختلف طلبات مصالح الوكالة، وضمان توزيع الجيد للسواحي والمراسلات؛</p> <p>■ ضمان تنقلات موظفي الوكالة في إطار المهمات الرسمية (مع اقتصاره على مهامه كسائق).</p>	1	شهادة التأهيل المهني المسلمة من طرف المؤسسات المؤهلة لتسليم هذه الشهادة طبقا للمرسوم رقم 2-86-325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين.	مساعد تقني من الدرجة الثالثة
<p>- أن يكونوا من جنسية مغربية؛</p> <p>- أن يبلغوا من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر عند الفاتح من يناير من السنة الجارية؛</p> <p>- أن يتوفروا على شهادة التأهيل المهني في التخصص المطلوب، أو ما يعادله وفق النصوص الجاري بها العمل؛</p> <p>- ألا يكون المترشح مسجلا في السجل التأديبي المركزي للإدارة العمومية.</p>	<p>■ تتبع مراسلات الوكالة: مكتب الضبط والارشيف</p>	1	شهادة التأهيل المهني المسلمة من طرف المؤسسات المؤهلة لتسليم هذه الشهادة طبقا للمرسوم رقم 2-86-325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني في السكريتارية، الكتابة.	

المادة الثانية:

تفتح المباراة في وجه المترشحين والمترشحات الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا من جنسية مغربية؛
- أن يبلغوا من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر عند الفاتح من يناير من السنة الجارية بالنسبة للمهندسين والمتصرفين و40 سنة بالنسبة للدرجات الاخرى؛
- أن يتوفروا على دبلومات والشواهد المطلوبة حسب التخصصات المحددة في المادة الأولى والمسلمة من طرف المدارس والمعاهد والمؤسسات الجامعية المؤهلة أو إحدى الشهادات المعادلة لها وفق النصوص الجاري بها العمل؛
- ألا يكون المترشح مسجلا في السجل التأديبي المركزي للإدارة العمومية؛
- أن يتوفروا على الأقل على سنتين (2) من التجربة المهنية الفعلية في التخصص المطلوب بالنسبة للمهندسين والمتصرفين من الدرجة الثانية والتقنيين من الدرجة الثالثة ومن الدرجة الرابعة.

س

المادة الثالثة:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح لاجتياز المباراة يبين فيه الإسم الشخصي و العائلي للمرشح و عنوانه و توقيعه و رقم هاتفه؛
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
- سيرة ذاتية مفصلة ومحينه تحمل صورة فوتوغرافية للمرشح وتوقيعه؛
- نسخ من الوثائق التي تثبت توفر المرشح على الشروط المطلوبة في الجدول المبين في المادة الاولى لهذا القرار: الدبلوم المطلوب في التخصص المطلوب (لا تقبل شهادة النجاح)، شواهد العمل والوثائق التي تبرر التجربة المهنية المطلوبة؛
- ظرفان يحملان الطابع البريدي وعنوان المترشح،
- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمرشحين الموظفين في الإدارة العمومية و الجماعات الترابية و المرشحين المستخدمين في المؤسسات العمومية.

تقبل فقط الشواهد المسلمة من طرف المؤسسات أو المعاهد العمومية أو تلك المصحوبة بشهادة المعادلة مسلمة من طرف الوزارة المعنية فيما يخص المؤسسات أو المعاهد غير العمومية.

كل ملف تنقصه إحدى الوثائق المحددة أعلاه أو تم التوصل به خارج الأجل المحدد لذلك أو به تناقضات بين الوثائق المقدمة لا يؤخذ بعين الاعتبار.

المادة الرابعة:

تودع ملفات الترشيح داخل ظرف إرسال أو ترسل بواسطة البريد إلى العنوان الآتي:

الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة مراكش أسفي
مباراة التوظيف AREP MS/1/ 2022 - التخصص :
دار المنتخب لجهة مراكش أسفي
زنقة ابن حنبل الحي الشتوي جليز مراكش

أو يودع مباشرة بمصلحة الموارد البشرية بنفس العنوان، داخل التوقيت الإداري، ابتداء من تاريخ نشر هذا القرار والى غاية **08 غشت 2022** قبل الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma و يلصق بمقر الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة مراكش أسفي وينشر اعلان المباراة بصحيفتين وطنيتين.

ويتم الاعلان عن لائحة المرشحات والمرشحين المقبولين لاجتياز المباراة على بوابة التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma كما تلصق بمقر الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة مراكش أسفي ويعتبر الإعلان بمثابة استدعاء لهذه المباراة.

المادة الخامسة:

تشتمل المباراة على اختبارين كتابي وشفوي تحدد مدتهم ومعاملاتهم حسب الجدول أسفله:

المعامل	المدة	الموضوع	نوع الاختبار
3	(3) ثلاث ساعات	موضوع يتعلق بالاختصاص المطلوب يتضمن موضوعا أو عدة مواضيع اختيارية	الاختبار الكتابي
3	بين 20 و 30 دقيقة لكل مرشح	يتمحور حول مواضيع و قضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها	الاختبار الشفوي

- ينقط كل اختبار من 0 إلى 20 وكل نقطة تقل عن 10 تعتبر إقصائية.
- يقبل لاجتياز الاختبار الشفوي، فقط المرشحون الحاصلون على معدل يساوي أو يفوق 20/12 في الاختبار الكتابي.



2

المادة السادسة:

- يعلن عن لائحة المرشحات والمرشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الشفوي، الذين اجتازوا الاختبار الكتابي بنجاح على بوابة التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma كما تلصق بمقر الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة مراكش اسفي. ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء لاجتياز هذا الاختبار.
- يعلن عن النتائج النهائية، بعد المصادقة عليها من طرف مدير الوكالة، عبر نشرها على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وتلصق بمقر الوكالة الجهوية لتنفيذ المشاريع لجهة مراكش اسفي.

وحرر بمراكش، بتاريخ 21 8 JUL 2022

هسي الصويسي
مهندسة معمارية
مديرة بالنيابة للوكالة الجهوية
لتنفيذ المشاريع لجهة مراكش - اسفي

