

## PATRON DE REMORQUEUR

**INTITULE DU POSTE :**

**Patron de remorqueur**

**INTITULE DU POSTE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE :**

**Chef du Département Capitainerie, Sûreté, Sécurité et Environnement**

### 1. Finalité(s)

Est garant de la sécurité, la prévention de la pollution, la sauvegarde du remorqueur et de la mise en œuvre de la politique de l'ANP en la matière.

### 2. Missions

- I. Réaliser tout ou partie des opérations de conduite du remorqueur (Manœuvre d'appareillage/Accostage, itinéraires, gestion de la propulsion, sécurité, énergie du navire, ...)
- II. Superviser et coordonner les activités du remorqueur, selon la réglementation de la navigation maritime et les règles de sécurité des biens et des personnes ;
- III. Veiller à la discipline à bord du remorqueur.

### 3. Activités principales

- I. Réaliser tout ou partie des opérations de conduite du remorqueur (Manœuvre d'appareillage/Accostage, itinéraires, gestion de la propulsion, sécurité, énergie du navire, ...)**
  - Exécuter les opérations de remorquage et d'assistance/sauvetage ;
  - Gérer et maîtriser les divers équipements de la timonerie ;
  - Veiller au bon fonctionnement des équipements du bord ;
  - Participer à la préparation des arrêts techniques et de l'acquisition de matériel ;
  - Superviser les travaux d'entretien du remorqueur.
- II. Superviser et coordonner les activités du remorqueur, selon la réglementation de la navigation maritime et les règles de sécurité des biens et des personnes**
  - Veiller à la sécurité et à la sûreté de l'engin et du personnel du bord ;
  - Assurer la tenue des documents de bord ;
  - Satisfaire les besoins des armateurs en matière de remorquage, assistance et sauvetage des équipages et biens transportés, lutte contre l'incendie et les pollutions marines ;
  - Assurer l'assistance aux navires en danger et le sauvetage des vies humaines en mer ;
  - Autres activités en matière de sécurité et protection de l'environnement...
- III. Veiller à la discipline à bord du remorqueur**
  - Rédiger les rapports de mer et constituer les dossiers d'événements de mer ;
  - Veiller à la mise à jour des documents réglementaires, de la classification et de la Marine Marchande ;
  - Rendre compte à la hiérarchie de tout ce qui concerne l'exploitation du remorqueur.

### 4. Relations internes et externes

- **Relations internes :**
  - Directeur du port ;
  - Chef du Département Capitainerie, Sûreté, Sécurité et Environnement
- **Relations externes :**
  - Opérateurs Portuaires, Navires, Pilotes, etc...

## 5. Profil requis

- **Formation de Référence** : Brevet de Patron de Pêche Hauturière ;
- **Expérience** : 4 années de navigation en tant que capitaine ou patron à bord des navires de pêche hauturière ou de remorquage ou de dragage.

## 6. Compétences

- **Savoir** :
  - Connaître les caractéristiques du port (quais, chenaux, rade...);
  - Connaître les impératifs liés à l'exploitation portuaire ;
  - Connaître les règles de sécurité de la navigation maritime ;
  - Connaître le règlement d'exploitation du port ;
  - Connaître la gestion des matières dangereuses ;
  - Connaître les règles de priorité dans l'attribution des postes ;
  - Connaître l'anglais maritime ;
  - Maîtriser les règles de la sécurité maritime ;
  - Maîtriser les règles d'assistance aux navires ;
  - Connaître le règlement du trafic maritime et de manœuvre ;
  - Connaître la réglementation en matière de police portuaire ;
  - Connaître la réglementation en matière de la protection de l'environnement ;
  - Connaître les caractéristiques des navires (tirant d'eau, longueur...)
- **Savoir-faire** :
  - Connaissance des techniques de prévention et de lutte contre les sinistres ;
  - Connaissances dans l'exploitation et gestion portuaires ;
  - Savoir coordonner les actions d'assistance et de secours aux navires et en cas de sinistre dans le port
  - Etre capable de travailler dans une situation d'urgence ;
  - Savoir gérer les actions de secours en cas de sinistre dans le port ;
  - Savoir analyser et évaluer les risques ;
  - Savoir gérer son équipe.
- **Savoir-être** :
  - Esprit d'analyse et d'évaluation ;
  - Sens de l'initiative ;
  - Pouvoir travailler en équipe.

