



La Société Nationale de Garantie et du Financement de l'Entreprise (SNGFE S.A) portant la marque Tamwilcom lance le recrutement :

Chargé (e) des Tests Informatiques

Votre mission principale s'articule autour de la réalisation des tests informatiques en vue d'assurer le bon fonctionnement des différentes solutions développées et de repérer et corriger les anomalies détectées.

Ainsi, vous élaborez une stratégie de tests selon les exigences des clients internes de l'institution et vous rédigez et exécutez des scénarios de tests de conformité par rapport aux spécifications fonctionnelles, tout en accompagnant le déroulement des campagnes y afférentes. Vous procédez également à la détection d'éventuelles anomalies à l'occasion des tests effectués permettant ainsi la mise en œuvre des actions correctives adaptées à chaque cas.

Vous avez une bonne maîtrise de la gestion applicative et un solide bagage technique (SQL, Oracle, HTML/Xpath/XSLT, API REST, Selenium, GIT, Testlink, Jmeter, Jira, Jenkins ...). Vous vous distinguez par votre sens du relationnel et êtes orienté (e) résultats et service client.

Vous êtes de formation supérieure (Bac + 5), Ecole d'ingénieur, diplôme informatique ou diplôme équivalent et vous avez une expérience professionnelle d'au moins 2 ans en Testing et Qualité Logicielle idéalement au sein d'un organisme financier.

Si vous répondez aux exigences de ce poste, adressez-nous votre CV avec photo récente accompagné d'une lettre de motivation portant l'intitulé du poste et de vos prétentions salariales.

Les descriptions de ce poste détaillées seront publiées au niveau des sites

www.emploi-public.ma et www.tamwilcom.ma

Les dossiers de candidatures doivent être envoyés à recrutement@tamwilcom.ma ou déposés ou envoyés à l'adresse suivante :

**TAMWILCOM - Centre d'Affaires, Bd Ar Ryad, Hay Ryad – Rabat - BP 2031
et ce, avant le 02 juin 2023.**

FICHE EMPLOI

Intitulé de l'emploi	Chargé des Tests Informatiques
Entité de rattachement	Unité de Gestion Développement
Supérieur hiérarchique	Chef de l'Unité de Gestion Développement
Supérieur fonctionnel	

Finalité de l'emploi et missions principales

Finalité de l'emploi	Garantir la qualité de développement en mettant en place et en procédant à la recette de chaque nouvelle fonctionnalité ou correctif. Accélérer le processus de livraison des corrections et évolutions en boostant l'activité de test.
----------------------	--

Missions principales	Réaliser les plans de tests de conformité aux spécifications fonctionnelles
	Concevoir et préparer des tests (cas nominaux et variantes).
	Accomplir le déroulement des campagnes de tests
	Planifier et suivre la recette des différentes applications
	Assurer un rôle de support auprès de l'équipe métier pour les l'exécution des tests
	Assurer le suivi des fiches d'anomalies et contrôle des corrections attendues
	Rédiger les rapports d'analyse et mises en évidence des non-conformités à destination des développeurs
	Soulever/analyser les dysfonctionnements et les problèmes récurrents
	Investiguer des problèmes techniques ou des problèmes d'intégration afin d'expliquer clairement la nature du problème et éventuellement de poser un premier diagnostic (ou de participer à l'élaboration du diagnostic).
	Tester les développements unitaires et vérifier/tester les corrections faites par les développeurs
	Définir des critères d'acceptation, rédiger des scénarii de test
	Contrôler les non-régressions et le fonctionnement global des applications
	Mettre en place l'automatisation des tests
Mettre en place les tests de non régression	

Critères de performances

Indicateurs clés de performance (KPI)	Taux de satisfaction des utilisateurs
	Respect des délais
	Proactivité sur les alertes et points bloquants
	Taux de détection de défaut

Management

Effectifs gérés en direct	0
Effectifs globaux gérés	0

Relations Fonctionnelles du poste

Principales interactions	Interlocuteurs internes & Nature des échanges	Utilisateurs internes : recueillir les besoins, traiter les demandes et les réclamations, ...
	Interlocuteurs externes & Nature des échanges	Utilisateurs externes : recueillir les besoins, traiter les demandes et les réclamations, ...
		Prestataires et fournisseurs SI : suivi de la mise en place de projets SI

Profil et compétences requises

Conditions standards d'accès	Niveau du diplôme	Bac +5
	Type du diplôme	Ecole d'ingénieur, diplôme informatique ou diplôme équivalent
	Expérience globale	3 ans d'expérience au minimum
	Expérience spécifique	Expérience précédente en Qualité Logicielle et Testing, Génie Logiciel et automatisation, idéalement au sein d'un organisme financier

Compétences requises	
Nature de la compétence	Compétence
Ressources	IT- Maîtrise des technologies de l'information
Ressources	IT- Gestion applicative
Analytique	Maîtrise des concepts et du vocabulaire métier
Analytique	Techniques rédactionnelles
Analytique	Management des processus
Analytique	Gestion de projet
Comportementale	Orientation Client
Comportementale	Orientation résultats
Comportementale	Sens de la confidentialité