

Un.e Conseiller.ière Technique en Protection Sociale Sensible au Genre

Mention particulière :

Les dossiers de candidatures, composés d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé, sont à transmettre, par courriel électronique uniquement, à l'adresse suivante : rh-maroc@giz.de strictement avant le **17/04/2024**, en mentionnant en objet : **NOM PRENOM-CT-PROTECTION SOCIALE**. Taille maximale de l'e-mail de candidature : **516 ko** Une suite ne sera donnée qu'aux candidatures répondant au profil demandé et au format de candidature.

Entreprise

La **Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)** GmbH est un prestataire de services de coopération internationale actif au niveau mondial, présent au Maroc depuis 1975. Avec ses partenaires, elle met au point des solutions efficaces qui ouvrent des perspectives aux populations et améliorent durablement leurs conditions de vie. À son titre d'entreprise fédérale d'utilité publique, la GIZ soutient beaucoup de secteurs et un grand nombre de clients nationaux et internationaux dans la mise en œuvre de leur coopération bilatérale, régionale et internationale.

Les gouvernements Marocain et Allemand ont défini des secteurs prioritaires dans la politique de coopération qui constituent la base des différents programmes et projets : Énergies renouvelables, environnement et changement climatique, gestion des ressources en eau ainsi que la gouvernance et le développement économique durable.

Projet & Poste

La GIZ met en œuvre le projet régional "**Protection sociale pour les femmes dans la région MENA**" sur la période de février 2024 à janvier 2027 pour le compte du Ministère fédéral allemand de la coopération économique et du développement (BMZ) au Maroc. Le projet a pour objectif de soutenir la conception et la mise en œuvre des systèmes de protection sociale sensible au genre dans certains pays de la région MENA. Les acteurs gouvernementaux et non gouvernementaux sont soutenus dans l'identification des besoins spécifiques des femmes en matière de protection et des obstacles à leur accès à la protection sociale, ce qui leur permet d'adapter leurs programmes et leurs politiques en fonction du genre. Cela permet aux femmes d'exercer leur droit à la protection sociale, de réduire leur vulnérabilité à la pauvreté et d'augmenter leur autonomisation. Le projet se focalise sur les femmes qui travaillent dans l'économie informelle, qui sont le plus souvent exclus des systèmes existants.

Pour cela, le projet travaille sur les axes suivants :

1. Renforcement des capacités des acteurs gouvernementaux pour la conception de systèmes de protection sociale tenant compte de la dimension du genre. Cela contribue également à élaborer des politiques fondées sur des données probantes. Pour ce faire, le projet analyse les besoins en protection sociale des femmes et les obstacles qui entravent leur accès aux programmes existants.
2. Promouvoir les échanges régionaux en utilisant des laboratoires d'innovation sur la protection sociale des femmes. Les équipes nationales, composées de responsables politiques, économiques, scientifiques et de la société civile, développent et testent des solutions innovantes et se conseillent mutuellement dans une approche *peer-to-peer*.
3. Renforcement des capacités des organisations intermédiaires qui travaillent avec les femmes pour leur permettre d'éduquer celles-ci sur leur droit à la protection sociale et de les sensibiliser aux avantages de participer aux systèmes de sécurité sociale.

Pour la mise en œuvre des activités du projet régional au Maroc, la GIZ Maroc est à la recherche d'un.e **Conseiller.ère Technique en Protection Sociale Sensible au Genre.**

Date limite de réception des candidatures : 17.04.2024

A. Domaine de responsabilité

Le/la titulaire du poste est responsable de la mise en œuvre des activités de la composante Maroc du projet régional:

- Apporter un appui-conseil aux partenaires marocains sur les questions de protection sociale sensible au genre ;
- Réaliser les indicateurs du projet en alignement avec la logique d'intervention et d'orientations convenues avec les partenaires, notamment les indicateurs de l'axe 2 (laboratoire d'innovation) et 3 (renforcement des capacités des intermédiaires) ;
- Veiller à la mise en œuvre du plan opérationnel du projet.

B. Attributions

Dans ce cadre, le/la titulaire du poste a les attributions suivantes

1. Mise en œuvre des activités techniques du projet :

- Apporter un appui-conseil aux partenaires dans la mise en place et/ou l'opérationnalisation des politiques publiques et/ou programmes en matière de protection sociale sensible au genre ;
- Appuyer le processus de conduite des études et analyses au niveau nationale sur des sujets liés au genre et à la protection sociale et œuvrer à leur diffusion ;
- Coordonner les activités au Maroc dans le cadre du Laboratoire d'innovation et apporter un soutien au Comité technique national;
- Apporter un soutien aux organisations intermédiaires telles que les organisations de la société civile pour les activités de sensibilisation des femmes aux questions de protection sociale ;
- Aider à l'organisation de formations, d'ateliers et d'événements dans le cadre de la coopération avec les partenaires du projet, notamment le Laboratoire d'innovation ;
- Appuyer le projet dans d'autres tâches liées au même domaine d'activité.

2. Activités transversales du projet

- Appuyer la coordination de l'ensemble des activités conduites par le projet avec les partenaires institutionnels au niveau national dans ses domaines d'intervention ;
- Contribuer à l'identification des synergies potentielles entre le projet avec les projets GIZ Maroc et d'autres projets nationaux / internationaux pertinents ;
- Identifier les prestations de services pertinents, assurer le recrutement, l'encadrement et la supervision des prestataires de service, veiller à la qualité des produits et services rendus
- Entretenir des contacts/réseautage avec les partenaires et acteurs actuels et potentiels dans le domaine de la protection sociale ;
- Appuyer le développement stratégique du projet. Contribuer au rapportage, à la gestion des connaissances et la capitalisation des acquis, au système interne de suivi et d'évaluation du projet ainsi qu'à la visibilité du projet au niveau national et régional ;
- Organiser, animer et documenter les réunions de préparation, de suivi des rencontres avec les partenaires institutionnels dans ses domaines d'intervention ;

- Appuyer l'élaboration et l'actualisation des outils et supports de communication du projet (fiches, dépliants, brochures, guides, manuels, présentations Power Point, etc...) dans ses domaines d'intervention ;
- S'acquitter pour le projet des tâches importantes même si elles ne sont pas explicitement mentionnées dans le descriptif du poste.

C. Qualifications, compétences et expérience requises

Qualifications

- Être titulaire d'un diplôme universitaire Bac +5 en sciences sociales, politiques, économiques ou juridiques ou dans une spécialité en rapport avec la mission et les tâches décrites.

Expérience professionnelle

- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la protection sociale, de préférence en relation avec des questions d'égalité de genres.
- Au moins 5 ans d'expérience dans l'appui institutionnel et technique de structures étatiques ; une expérience dans la coopération internationale est un plus.

Compétences Techniques

- Connaissances approfondies des systèmes de sécurité sociales contributifs, des approches d'inclusion du secteur informel dans les systèmes de sécurité sociale, et des processus politiques nationaux/ internationaux relatifs à la protection sociale et à l'égalité des genres.
- Connaissance des acteurs étatiques et non-étatiques clés en matière de protection sociale et genre au Maroc.
- Connaissance approfondie des procédures et des instruments de la coopération allemande et internationale au développement (CD).
- Maîtrise des Technologies de l'Information et de la Communication ainsi que du Pack Office (Word, Power Point, Excel).

Compétences personnelles et sociales

- S'adapter de manière active et constructive aux situations de défi;
- Bonne organisation personnelle, capacité à travailler à la fois de manière autonome et en équipe (virtuel) avec des membres répartis sur plusieurs pays ;
- Travailler de manière constructive avec les autres dans un objectif commun ;
- Avoir le sens de responsabilité et l'esprit d'initiative, d'anticipation et autonomie dans le travail ;
- Être doté d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles, de dialogue en partenariat, la coordination et la négociation ;
- Excellentes capacités d'analyse et très bonnes compétences en communication écrite et orale ;
- Faire preuve d'esprit critique et de curiosité intellectuelle .

Compétences linguistiques

- **Exigées** : Une maîtrise orale et écrite de la langue française, arabe et anglaise

D. Lieu et période de mise en œuvre du projet

- **Lieu d'affectation : Ville de Rabat** avec des missions ponctuelles de courte durée dans d'autres régions du Maroc et dans la région Mena.
- **Durée de mise en oeuvre du projet : 01^{er} Mai 2024 au 31 Janvier 2027**