

## **RECRUTEMENT D'UN CADRE CHARGE DU MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE**

Créée en juin 1989, la Société Nationale des Autoroutes du Maroc (ADM) est une société anonyme de droit privé, dont l'actionariat est majoritairement public. Sa mission principale est de construire, exploiter et entretenir le réseau autoroutier qui lui est concédé par l'Etat. Nous sommes aujourd'hui concessionnaire d'un réseau d'autoroutes en exploitation de 1800 kilomètres. Pour accompagner ce développement, ADM lance un appel à candidatures pour pourvoir le poste de **Cadre chargé du Management de la Performance**

**Mission du Poste :** Rattaché(e) à la Direction des ressources humaines le Cadre chargé du Management de la Performance est en charge de suivre le déploiement du plan d'action RH visant l'amélioration des performances des collaborateurs. Il contribue à l'optimisation du système de management de la performance, en définissant, en suivant et en améliorant les indicateurs clés de performance RH.

### **Tâches et Responsabilités :**

- Actualiser continuellement les fiches de poste pour refléter la réalité des métiers sur le terrain ainsi que les attentes de l'organisation en termes de performances ;
- Accompagner les métiers dans la définition de leurs KPIs et leurs objectifs projets annuels découlant des objectifs stratégiques de l'entreprises et ses chantiers prioritaires ;
- Préparer et conduire les évaluations annuelles de performance, en collaboration avec les managers et les RH ;
- Analyser les résultats post-évaluation et proposer un plan d'action pour adresser les opportunités d'amélioration ;
- Participer à la mise en œuvre du plan d'action de performance et participer aux actions de développement RH touchant la formation, la gestion de carrière, le recrutement et l'organisation ;
- Participer aux projets transversaux visant à améliorer les processus et la performance globale d'ADM ;
- Mettre en place et produire des reporting réguliers sur l'activité.

### **Profil :**

- Bac+5 en Ressources Humaines, gestion, management, organisation.
- Débutant avec première expérience (stage ou projet universitaire significatif) dans le domaine du management de la performance ou du conseil est un plus.

### **Compétences Spécifiques :**

- Connaissance des processus RH (gestion des talents, système d'évaluation, développement professionnel...)
- Connaissance en gestion de projet et en changement organisationnel ;
- Aisance avec les outils bureautiques et systèmes d'analyse de données.

**Compétences comportementales :** Engagement, éthique, adaptabilité, esprit de synthèse, réactivité et disponibilité, esprit d'équipe.

Les candidat(e)s intéressé(e)s par ce poste sont invité(e)s à communiquer leur dossier accompagné d'un CV récent directement sur le lien suivant <https://recrutement.adm.co.ma> (Un accusé de réception automatique vous sera envoyé). La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **04 Juin à 23H59**.

### **Important :**

- Seuls les candidatures reçues via lien : <https://recrutement.adm.co.ma> seront traitées. Tout dossier de candidature envoyé via canal autre que celui précité, ne sera pas pris en considération ;

## الطرق السيارة بالمغرب

### **Autoroutes du Maroc**

- Les candidats sont responsables de l'exactitude et de l'exhaustivité des informations renseignées sur le formulaire de candidature. Toute candidature incomplète ou ne correspondant pas au profil demandé ou fausse déclaration entraînera son rejet automatique ;
- Pour toute assistance technique merci de nous contacter sur l'adresse : [support.recrutement@adm.co.ma](mailto:support.recrutement@adm.co.ma).