



Poste : Chargé de Développement RH junior (H/F) - Rabat

Référence : CDRH/2024/PS/01

Entreprise :

Depuis plus de 100 ans, la Société Royale d'Encouragement du Cheval (SOREC), est un acteur majeur de la filière équine au Maroc.

Entreprise publique sous tutelle du Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts, la SOREC a pour principales missions : l'encadrement de l'élevage, l'amélioration des races chevalines, le développement des courses hippiques et la gestion des jeux au niveau national. A l'international, elle se charge de la promotion et de la mise en valeur des performances des chevaux marocains.

Avec l'aide de ses 600 collaborateurs, la SOREC s'emploie à perpétuer, préserver et pérenniser la tradition équestre du Royaume. De l'élevage au dressage, du sport à l'artisanat, du maniement des armes au divertissement, du transport au développement du tissu rural, la filière équine appartient à l'identité même du Royaume et contribue au rayonnement du Maroc à travers le monde.

Poste :

Rattaché au Pôle Support, vous aurez comme principale mission de contribuer au développement des collaborateurs au sein de l'entreprise en mettant en place des actions et des outils adaptés.

A ce titre, vous aurez comme principales activités :

Exécution du plan de développement Annuel :

- Participer à l'Elaboration de l'ingénierie de formation ;
- Participer à la planification des formations ;
- Coordonner et organiser les actions de formation et de développement ;
- Gérer la logistique liée aux actions de formation ;
- Suivre la satisfaction des collaborateurs pendant et après la formation ;
- Alimenter les tableaux de bord et les KPIs.

Participation à la réalisation du plan de recrutement annuel :

- Rédiger et publier les annonces de recrutement en assurant la gestion des différents canaux ;
- Présélectionner les candidatures, les valider avec la hiérarchie et organiser les entretiens ;
- Mettre en œuvre le processus d'intégration des nouvelles recrues ;
- Organiser les comités d'évaluation ;
- Veiller au classement des dossiers administratifs de recrutement ;



- Alimenter les tableaux de bord et les KPIs.

Gestion des stages :

- Recueillir les besoins en stages ;
- Publier les annonces et proposer des profils adéquats ;
- Suivre les délais de stages et les rémunérations ;
- Alimenter les tableaux de bord et les KPIs.

Collaboration avec les acteurs internes et externes :

- Collaborer avec les différents acteurs internes et externes pour favoriser les partenariats et les collaborations dans le domaine du développement des ressources humaines ;
- Participer à la logistique et la présence aux forums de recrutement.

Profil recherché :

En tant que candidat potentiel, vous :

- ✓ Avez un **Bac +4/5 en MRH** avec **2 à 5 ans d'expérience** dans le développement RH ;
- ✓ Maîtrisez le recrutement et le développement des compétences ;
- ✓ Êtes capable de suivre les formations et les évaluations ;
- ✓ Avez une bonne communication et une aisance relationnelle ;
- ✓ Maîtrisez les outils bureautiques ;
- ✓ Êtes capable de gérer les conflits ;
- ✓ Avez un bon sens d'organisation.

Type de contrat :

CDI

Veillez-vous connecter à la page suivante :

<https://emploi.sorec.ma:4443/orangehrm/symfony/web/index.php/recruitmentApply/jobs.html>

Merci de renseigner les informations relatives à votre candidature, et télécharger :

- Votre CV
- Le formulaire de candidature dûment rempli téléchargeable sur le site.

DIRECTION CAPITAL HUMAIN DE LA SOREC

Fait à RABAT le, 22/05/2024