



Fiche de poste

Intitulé du poste	Chef de la Division « Suivi-Évaluation »
Rattachement	Direction « Planification et Évaluation » Pôle « Développement et Opérations »
Mission et responsabilités	<p>Le titulaire du poste aura pour mission de veiller au suivi des programmes de soutien social confiés à l'Agence et à l'évaluation de leur efficacité, efficience et impact. Il/elle s'assurera que les programmes atteignent leurs objectifs sociaux et économiques tout en identifiant les leviers d'amélioration.</p> <p>En collaboration avec les divisions « Conception des Programmes » et « Déploiement des Programmes », ainsi qu'avec le pôle « Communication, Partenariats et Coopération », il/elle veillera à produire des analyses stratégiques et des rapports d'évaluation périodiques, et à alimenter les travaux de communication interne et externe.</p> <p>Les responsabilités du Chef de la Division « Suivi-Évaluation » incluent, sans y être limitées, les activités suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Suivi des programmes<ul style="list-style-type: none">• Mettre en place des systèmes de suivi pour collecter et consolider les données relatives aux réalisations des programmes.• Suivre les indicateurs clés de performance (KPI) pour évaluer l'avancement des programmes et leur conformité aux objectifs initiaux.2. Évaluation des programmes<ul style="list-style-type: none">• Piloter des études d'évaluation des programmes sociaux (efficience, efficacité, pertinence et durabilité).• Identifier les écarts entre les résultats obtenus et les objectifs fixés, et proposer des recommandations pour renforcer l'impact social.3. Reporting et communication interne<ul style="list-style-type: none">• Superviser la production des rapports périodiques sur les réalisations, les résultats et impacts des programmes.• Préparer des synthèses et des recommandations pour alimenter les prises de décision stratégiques.4. Contribution à la publication des résultats

	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec le pôle « Communication, Partenariats et Coopération » pour la diffusion des analyses, notamment pour la préparation du rapport annuel de l'Agence. • Garantir la qualité des données publiées. <p>5. Coordination interinstitutionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la coordination avec les partenaires nationaux et internationaux pour partager les résultats des évaluations et intégrer les bonnes pratiques. • Participer aux réunions et ateliers relatifs au suivi et à l'évaluation.
Compétences et qualifications requises	<p>1. Formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diplôme de master ou équivalent en gestion, ingénierie ou dans tout autre domaine en rapport avec les attributions de la division. <p>2. Expérience professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Minimum de 5 ans d'expérience dans des fonctions liées au suivi et à l'évaluation des politiques publiques ou des programmes ou projets sociaux. <p>3. Compétences Techniques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Expertise en suivi-évaluation, méthodologies d'analyse d'impact et outils statistiques - Bonne connaissance des programmes sociaux et des politiques publiques nationales. - Bonnes aptitudes rédactionnelles et communicationnelles. <p>4. Compétences Interpersonnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sens aigu de l'intérêt général et des valeurs du service public. - Capacités analytiques et esprit critique. - Compétences en gestion d'équipe. - Sens de l'organisation et capacité à travailler sous pression. - Sens de l'écoute et capacité à résoudre les conflits. <p>5. Langues :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de l'arabe et du français. - La maîtrise de l'anglais est un atout.
Conditions de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Lieu : Rabat (avec des déplacements à prévoir). • Emploi contractuel.

