

## Fiche de poste

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chef de la Division « Coordination des Représentations territoriales »</b>
<b>Rattachement</b>	<b>Pôle « Développement et Opérations »</b>
<b>Mission et responsabilités</b>	<p>Le titulaire du poste aura pour mission de piloter les activités des représentations territoriales et d'assurer le suivi de la mise en œuvre des aides sociales directes et autres programmes de soutien social confiés à l'Agence, pour en maximiser l'impact social. Il veille à garantir le bon fonctionnement des représentations territoriales et la conformité des programmes déployés avec les orientations stratégiques de l'Agence.</p> <p>À ce titre, il est chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Superviser les représentations territoriales</b> et accompagner leur montée en charge.</li> <li>• <b>Assurer le suivi opérationnel des programmes sociaux</b> en lien avec les autorités locales, les services déconcentrés et les partenaires locaux.</li> <li>• <b>Coordonner avec les acteurs institutionnels et locaux</b> pour garantir une mise en œuvre harmonieuse et adaptée aux spécificités des territoires.</li> <li>• <b>Piloter les équipes locales</b> et garantir la performance des activités de suivi et d'accompagnement des ménages.</li> </ul> <p>Les responsabilités du Chef de Division incluent, sans s'y limiter, les activités suivantes :</p> <p><b>1. Pilotage des représentations territoriales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réussir le <b>déploiement de la première représentation territoriale de l'ANSS, en tant que pilote et étape clé</b> pour tester le modèle opérationnel, ajuster les processus en conséquence et préparer sa généralisation progressive à l'échelle nationale.</li> <li>• <b>Planifier et organiser l'installation et le fonctionnement des représentations</b>, en lien avec les autorités locales et les partenaires institutionnels.</li> <li>• <b>Superviser le travail des chefs de représentations territoriales</b> et coordonner leurs activités pour garantir l'homogénéité des pratiques au niveau national.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Assurer la disponibilité des moyens matériels et humains</b> nécessaires pour garantir l'efficacité des représentations territoriales.</li> </ul> <p><b>2. Suivi des conditionnalités sociales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Superviser les activités de vérification du respect des conditionnalités</b> par les bénéficiaires des aides sociales (fréquentation scolaire, suivi médical, démarches d'insertion professionnelle, etc.).</li> <li>• <b>Gérer les cas particuliers</b> en lien avec les autorités locales et les acteurs de proximité.</li> <li>• <b>Soutenir les initiatives locales d'accompagnement des ménages</b> pour les aider à remplir leurs engagements sociaux.</li> </ul> <p><b>3. Coordination interinstitutionnelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Assurer la coordination avec les autorités locales, les services déconcentrés, et les acteurs publics et associatifs</b> pour garantir la cohérence des interventions sur le terrain.</li> <li>• <b>Mobiliser les partenariats locaux</b> pour appuyer les efforts d'accompagnement des bénéficiaires.</li> <li>• <b>Participer aux comités régionaux et locaux de concertation</b> pour aligner les interventions des représentations territoriales avec les priorités locales et nationales.</li> </ul> <p><b>4. Encadrement et formation des équipes locales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Recruter et accompagner les chefs de représentations et les référents locaux</b>, en collaboration avec la Direction des Ressources Humaines et la Direction Coopération, Partenariats et Communication.</li> <li>• <b>Développer un plan de formation initiale et continue</b>, en collaboration avec la Direction « Coopération, Partenariats et Communication », pour renforcer les compétences des équipes territoriales.</li> <li>• <b>Mettre en place des mécanismes d'évaluation et de motivation</b> pour améliorer la performance des équipes locales.</li> </ul> <p><b>5. Suivi et reporting</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Collecter, analyser et transmettre les données opérationnelles</b> issues des représentations territoriales.</li> <li>• <b>Produire des rapports réguliers</b> sur les performances des représentations et sur l'avancement des programmes sociaux.</li> <li>• <b>Proposer des ajustements</b> et des solutions pour résoudre les éventuelles difficultés rencontrées sur le terrain.</li> </ul>
<p><b>Compétences et qualifications requises</b></p>	<p><b>1. Formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Être titulaire d'un Master, d'un diplôme d'études supérieures approfondies (DESA) ou d'un diplôme équivalent en sciences économiques, administration territoriale ou dans un domaine connexe.</li> </ul>

	<p><b>2. Expérience professionnelle :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expérience minimale de 8 années dans la gestion ou la coordination de structures territoriales ou de projets sociaux.</li> <li>- Expérience confirmée d'au moins 2 ans à un poste de responsabilité dans une administration publique, un établissement public, ou un projet de coopération internationale.</li> <li>- Expérience avérée en coordination avec des acteurs locaux et les services déconcentrés des départements ministériels.</li> </ul> <p><b>3. Compétences techniques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à coordonner et encadrer des équipes multi-sites.</li> <li>- Connaissance approfondie des territoires et des programmes sociaux.</li> <li>- Maîtrise des outils de suivi-évaluation des programmes sociaux (indicateurs de performance, tableaux de bord).</li> </ul> <p><b>4. Compétences interpersonnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sens aigu de l'intérêt général et des valeurs du service public.</li> <li>- Profil orienté terrain, doté de fortes compétences en gestion opérationnelle et en coordination interinstitutionnelle, pour garantir l'efficacité et la cohérence des interventions locales.</li> <li>- Leadership et capacité à fédérer les équipes autour des objectifs de l'Agence.</li> <li>- Excellentes compétences relationnelles et capacité à travailler avec des partenaires diversifiés.</li> <li>- Esprit d'analyse et capacité de synthèse pour gérer des situations complexes.</li> <li>- Capacité à travailler sous pression et à gérer les priorités dans un environnement exigeant.</li> <li>- Rigueur et sens de l'organisation dans le suivi des activités territoriales.</li> </ul> <p><b>5. Langues :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de l'arabe et du français.</li> <li>- La maîtrise de l'Amazigh est un atout.</li> </ul>
<b>Conditions de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lieu : Rabat (avec des déplacements à prévoir).</li> <li>• Emploi contractuel.</li> </ul>

