

## FICHE DE POSTE

<b>Intitulé du Poste</b>	<b>Directeur(trice) du Pôle Aménagement et Environnement</b>
<b>Nombre</b>	Un (1) poste
<b>Missions &amp; Responsabilités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer, aux côtés de la Direction Générale, à l'élaboration des orientations stratégiques en matière d'aménagement urbain, d'infrastructures et de développement territorial, en veillant à leur alignement avec les objectifs de l'Agence et les enjeux locaux.</li> <li>• Élaborer et mettre en œuvre les plans d'action du Pôle, en définissant les priorités, en planifiant les ressources et en fixant les échéances pour garantir la réussite des projets et l'atteinte des résultats attendus.</li> <li>• Assurer la coordination des activités des départements relevant du Pôle (Aménagement Urbain, Infrastructures Diverses), avec un souci constant de qualité, de performance, de maîtrise budgétaire et de respect des délais.</li> <li>• Superviser la planification, la mise en œuvre et le suivi des projets d'aménagement et d'infrastructure, en veillant au respect des cadres techniques, juridiques, financiers et environnementaux.</li> <li>• Garantir la conformité des projets aux législations en vigueur en matière d'urbanisme, d'aménagement du territoire, de développement durable et de protection de l'environnement.</li> <li>• Animer, encadrer et développer les compétences des équipes du Pôle, en favorisant un climat de travail collaboratif, mobilisateur et orienté résultats.</li> <li>• Mettre en place une dynamique managériale fondée sur la responsabilisation, l'efficacité collective et l'innovation.</li> <li>• Représenter l'Agence auprès des acteurs publics et privés, des autorités locales et des institutions concernées, afin de renforcer la concertation, l'adhésion aux projets et la notoriété de l'Agence.</li> <li>• Initier et consolider des partenariats stratégiques favorables à la réalisation des projets et à la valorisation du territoire.</li> <li>• Assurer un reporting régulier et structuré à la Direction Générale à travers des rapports d'avancement, des synthèses budgétaires, des analyses de performance et des recommandations d'orientation.</li> <li>• Mettre en œuvre des outils de pilotage et de suivi des projets pour garantir la transparence, la rigueur et l'efficacité des actions du Pôle.</li> <li>• Piloter les dispositifs de veille territoriale, réglementaire et environnementale pour anticiper les évolutions, identifier les opportunités et maîtriser les risques pouvant impacter les projets ou les orientations du Pôle.</li> <li>• Contribuer à l'innovation dans les approches d'aménagement, en intégrant les bonnes pratiques en matière d'urbanisme durable, d'ingénierie écologique et de gestion intégrée des territoires.</li> <li>• Participer activement aux comités de direction, en apportant une vision stratégique et opérationnelle sur les enjeux d'aménagement et d'environnement.</li> <li>• Appuyer la Direction Générale dans la prise de décision et la mise en œuvre des missions transversales de l'Agence.</li> </ul>
<b>Qualifications &amp; Compétences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Solides compétences en gestion de projets d'aménagement et d'infrastructures.</li> <li>• Bonne maîtrise des cadres réglementaires en aménagement du territoire et en protection de l'environnement.</li> <li>• Bonne connaissance des dispositifs de planification territoriale, notamment du Plan d'Aménagement Spécial et des documents d'urbanisme associés.</li> <li>• Capacité à représenter l'Agence au plus haut niveau, avec aisance dans les échanges avec les décideurs, les élus, les partenaires privés et les représentants institutionnels.</li> <li>• Capacité à diriger efficacement une équipe multidisciplinaire.</li> </ul>
<b>Formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bac +5 (Ingénieur, Master, Doctorat, Architecte) en Aménagement, Génie Civil, Environnement ou équivalent</li> </ul>
<b>Expérience</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimum <b>10 ans</b> d'expérience dans le domaine d'aménagement et d'environnement, dont au moins <b>5 ans</b> dans un poste de responsabilité dans un domaine correspondant ou similaire au poste concerné, au sein d'un établissement public, semi-public ou d'une grande structure.</li> </ul>

