

## Fiche de poste

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Coordonnateur économique</b>
<b>Lieu d'affectation</b>	<b>Représentation territoriale de l'ANSS à El Jadida</b>
<b>Rattachement</b>	Responsable de la Représentation Territoriale Direction « Déploiement des programmes » Pôle « Développement et Opérations »
<b>Mission et responsabilités</b>	<p>La/le titulaire du poste aura pour mission de coordonner l'action des référents en matière d'insertion économique. Elle/Il sera notamment responsable d'identifier des parcours types d'insertion économique, au profit des bénéficiaires des aides sociales directes, en tenant compte des programmes existants dans le territoire et des potentialités économiques locales.</p> <p>Elle/Il devra notamment valider les parcours personnalisés élaborés par les référents avant leur proposition aux bénéficiaires. Elle/Il assiste le responsable de la Représentation Territoriale (RT) en termes d'animation et de veille territoriale, notamment économique.</p> <p>Les responsabilités du Coordonnateur Économique incluent, sans s'y limiter, les activités suivantes :</p> <p><b>1/ Ingénierie et mise en œuvre des parcours d'insertion professionnels</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Consolider les informations pertinentes identifiées par les référents et portant sur les bénéficiaires potentiellement candidats aux dispositifs d'insertion économique ;</li> <li>- Analyser les données consolidées et dégager une typologie de bénéficiaires et de profils ;</li> <li>- Identifier les opportunités dans les secteurs porteurs (artisanat, industrie textile, services, BTP, numérique...);</li> <li>- Mettre ces informations en perspective avec les dispositifs et les actions proposés par l'Agence et avec les potentialités et les offres existantes sur le territoire ;</li> <li>- Elaborer des parcours types d'insertion économique en fonction de la typologie des profils (Orientation et accompagnement vers la formation et l'emploi ou Soutien à l'emploi et à l'entrepreneuriat) ;</li> <li>- Effectuer, sur proposition des référents, les adaptations éventuellement nécessaires aux spécificités des candidats ;</li> <li>- Mettre en place un système de suivi structuré pour assurer la traçabilité des parcours des bénéficiaires ;</li> <li>- Valider les « contrats d'insertion » proposés par les référents ;</li> <li>- Exploiter les données recueillies pour identifier les tendances et proposer des ajustements aux dispositifs existants.</li> </ul> <p><b>2/ Mobilisation des acteurs économiques et institutionnels</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cartographier les opportunités locales en matière d'emploi et de formation (dispositifs publics, programmes de financement, entreprises...);</li> <li>- Assurer une veille économique ;</li> <li>- Proposer au responsable de la RT les partenariats opportuns ;</li> <li>- Assurer l'interface entre les référents et les partenaires mobilisés dans le cadre des parcours d'insertion économique.</li> </ul> <p><b>3/ Capitalisation, suivi et évaluation de l'impact</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordonner l'action des référents en matière d'insertion économique ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en place des indicateurs de performance des référents en matière d'insertion économique (nombre de parcours proposés, fréquence de suivi, etc.);</li> <li>- Évaluer la pertinence et l'efficacité des parcours d'insertion économique proposés ;</li> <li>- Proposer les ajustements nécessaires en fonction des retours de terrain et des résultats obtenus ;</li> <li>- Capitaliser sur les actions mises en œuvre, et contribuer à l'amélioration continue du dispositif et à la formalisation d'un modèle d'accompagnement efficace ;</li> <li>- Suivre les indicateurs de performance et veiller à l'atteinte des objectifs fixés en matière d'insertion économique ;</li> <li>- Rendre compte de l'activité en matière d'insertion économique.</li> </ul>
<b>Compétences et qualifications requises</b>	<p><b>1/ Formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Licence ou équivalent en sciences économiques, sciences de gestion ou dans un domaine connexe.</li> </ul> <p><b>2/ Expérience professionnelle :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minimum 5 ans d'expérience dans des domaines liés à la formation professionnelle et l'insertion économique ou à la gestion de carrières ;</li> <li>- Expérience avérée en matière de gestion d'équipe et de partenariats.</li> </ul> <p><b>3/ Compétences techniques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonne connaissance des techniques d'évaluation de compétences et de profilage individuel ;</li> <li>- Bonne connaissance des programmes nationaux de formation professionnelle et d'insertion économique ;</li> <li>- Expérience en coaching et en techniques de motivation ;</li> <li>- Maîtrise des outils numériques pour le suivi ;</li> <li>- Bonne connaissance des entreprises et de l'entrepreneuriat.</li> </ul> <p><b>4/ Capacités interpersonnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité de médiation et de communication interpersonnelle ;</li> <li>- Capacité d'écoute et d'analyse ;</li> <li>- Capacité à évoluer et communiquer dans des contextes sociaux et institutionnels variés ;</li> <li>- Autonomie et rigueur.</li> </ul> <p><b>5/ Langues :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de l'arabe et du français.</li> </ul>
<b>Conditions de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mobilité nationale.</li> <li>- Emploi statutaire.</li> </ul>

