

Un.e Conseiller.ère Technique en Protection Sociale

Mention particulière :

Les dossiers de candidatures, composés d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé, sont à transmettre, par courriel électronique uniquement, à l'adresse suivante : rh-maroc@giz.de strictement avant le **24/07/2025**, en mentionnant en objet : **NOM PRENOM-CT-PROTECTION SOCIALE**. Taille maximale de l'e-mail de candidature : **516 ko** Une suite ne sera donnée qu'aux candidatures répondant au profil demandé et au format de candidature.

Entreprise

La **Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)** GmbH est un prestataire de services de coopération internationale actif au niveau mondial, présent au Maroc depuis 1975. Avec ses partenaires, elle met au point des solutions efficaces qui ouvrent des perspectives aux populations et améliorent durablement leurs conditions de vie. À son titre d'entreprise fédérale d'utilité publique, la GIZ soutient beaucoup de secteurs et un grand nombre de clients nationaux et internationaux dans la mise en œuvre de leur coopération bilatérale, régionale et internationale.

Les gouvernements Marocain et Allemand ont défini des secteurs prioritaires dans la politique de coopération qui constituent la base des différents programmes et projets : Énergies renouvelables, environnement et changement climatique, gestion des ressources en eau ainsi que la gouvernance et le développement économique durable.

Projet & Poste

La GIZ met en œuvre le projet régional "**Protection sociale pour les femmes dans la région MENA**" sur la période de février 2024 à juillet 2027 pour le compte du Ministère fédéral allemand de la coopération économique et du développement (BMZ) au Maroc. Le projet a pour objectif de soutenir la conception et la mise en œuvre des systèmes de protection sociale sensible au genre dans les pays partenaires de la région MENA, à savoir le Maroc, la Tunisie, l'Égypte et la Jordanie. Les acteurs gouvernementaux et non gouvernementaux sont soutenus dans l'identification des besoins spécifiques des femmes en matière de protection et des obstacles à leur accès à la protection sociale, ce qui leur permet d'adapter leurs programmes et leurs politiques en fonction du genre. Cela permet aux femmes d'exercer leur droit à la protection sociale, de réduire leur vulnérabilité à la pauvreté et d'augmenter leur autonomisation. Le projet se focalise sur les femmes qui travaillent dans l'économie informelle, qui sont le plus souvent exclus des systèmes existants.

Pour cela, le projet travaille sur les axes suivants :

1. Renforcement des capacités des acteurs gouvernementaux pour la conception de systèmes de protection sociale tenant compte de la dimension du genre. Cela contribue également à élaborer des politiques fondées sur des données probantes. Pour ce faire, le projet analyse les besoins en protection sociale des femmes et les obstacles qui entravent leur accès aux programmes existants, apporte un appui-conseil aux partenaires et mets en œuvre des activités de renforcement des capacités en matière de protection sociale.
2. Promouvoir les échanges régionaux en utilisant des laboratoires d'innovation sur la protection sociale des femmes. Les équipes nationales, composées de responsables politiques, économiques, scientifiques et de la société civile, développent et testent des solutions innovantes et se conseillent mutuellement dans une approche *peer-to-peer*.

3. Renforcement des capacités des organisations intermédiaires qui travaillent avec les femmes pour leur permettre d'éduquer celles-ci sur leur droit à la protection sociale et de les sensibiliser aux avantages de participer aux systèmes de sécurité sociale.

Pour la mise en œuvre des activités du projet régional au Maroc, la GIZ Maroc est à la recherche d'un.e **Conseiller.ère Technique en Protection sociale** qui sera **basé(e) à Rabat**.

Le poste est à pourvoir le plus vite possible.

Date limite de réception des candidatures : 24/07/2025

A. Domaine de responsabilité

Le titulaire du poste est co-responsable de la mise en œuvre des activités de la composante Maroc du projet régional:

- Apporter un appui-conseil aux partenaires du projet sur les questions de protection sociale, notamment pour renforcer l'accès des femmes aux systèmes de sécurité sociale contributifs ;
- Réaliser les indicateurs du projet en alignement avec la logique d'intervention et d'orientations convenues avec les partenaires, notamment les indicateurs de l'axe 2 (laboratoire d'innovation) et 3 (renforcement des capacités des intermédiaires) ;
- Veiller à la mise en œuvre du plan opérationnel du projet;

B. Attributions

Dans ce cadre, le titulaire du poste a les attributions suivantes

1. Mise en œuvre des activités techniques du projet :

- Appui-conseil aux partenaires pour la conception et l'opérationnalisation de politiques et programmes de protection sociale sensibles au genre.
- Appui à la conduite, la diffusion et l'exploitation d'études et analyses nationales sur les thématiques de la protection sociale.
- Appui aux activités du Laboratoire d'innovation au Maroc et soutien technique à l'équipe nationale.
- Soutien aux organisations intermédiaires, notamment de la société civile, pour les activités d'information, d'éducation et de communication (IEC) à destination des femmes en emploi informel.
- Organisation et accompagnement de formations, d'ateliers et d'événements dans le cadre de la coopération avec les partenaires du projet.
- Participation aux activités du projet dans la région MENA et coordonner la coopération avec les partenaires internationaux, et contribution à la mise en œuvre d'initiatives conjointes à l'échelle régionale.

2. Activités transversales du projet

- Identifier et développer des synergies avec d'autres projets de la GIZ ainsi qu'avec des initiatives nationales et internationales pertinentes.
- Gérer les prestations de services : identification, contractualisation, encadrement et suivi de la qualité des livrables.
- Maintenir et développer un réseau de partenaires et d'acteurs clés dans le domaine de la protection sociale.

- Appuyer le développement stratégique du projet, le rapportage, la gestion des connaissances, la capitalisation, la communication ainsi que le suivi-évaluation.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise à jour des supports de communication du projet dans ses domaines d'intervention.

3. Autres attributions

- S'acquitter pour le projet des tâches importantes même si elles ne sont pas explicitement mentionnées dans le descriptif du poste.

C. Qualifications, compétences et expérience requises

Qualifications

- Être titulaire d'un diplôme universitaire en sciences politiques, économiques, sociales ou juridiques ou dans une spécialité en rapport avec la mission et les tâches décrites (Bac +5)

Expérience professionnelle

- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la protection sociale, de préférence en relation avec des questions d'égalité de genres
- Au moins 5 ans d'expérience dans l'appui institutionnel et technique de structures étatiques ; une expérience dans la coopération internationale est un plus

Compétences requises

Compétences Techniques

- Connaissances approfondies des systèmes de sécurité sociale contributifs, des approches d'inclusion du secteur informel dans les systèmes de sécurité sociale, et des processus politiques nationaux/ internationaux relatifs à la protection sociale et à l'égalité des genres.
- Connaissance des acteurs étatiques et non-étatiques clés en matière de protection sociale au Maroc et dans la région MENA
- Connaissance approfondie des procédures et des instruments de la coopération allemande et internationale au développement ;
- Maîtrise des Technologies de l'Information et de la Communication ainsi que du Pack Office (Word, Power Point, Excel)

Compétences personnelles et sociales

- S'identifier à la GIZ et à ses missions;
- S'adapter de manière active et constructive aux situations de défi;
- Bonne organisation personnelle, capacité à travailler à la fois de manière autonome et en équipe (virtuel) avec des membres répartis sur plusieurs pays ;
- Avoir le sens de responsabilité et l'esprit d'initiative, d'anticipation et autonomie dans le travail ;
- Être doté d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles, de dialogue en partenariat, la coordination et la négociation ;
- Excellentes capacités d'analyse et très bonnes compétences en communication écrite et orale.

Compétences linguistiques

- **Exigées** : Une maîtrise orale et écrite de la langue française, arabe et anglaise

Lieu et Durée du contrat

- **Lieu d'affectation** : Ville de Rabat avec des missions ponctuelles de courte durée dans d'autres régions du Maroc et dans la région MENA
- **Durée du au contrat** : 01 Septembre 2025 au 31 Juillet 2027